

ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

À COURT ET MOYEN TERMES
ÉDITION 2024



DIAGNOSTICS POUR
516 PROFESSIONS



Rédaction et modélisation

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'Emploi

Établissement des diagnostics

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Directions générales de Services Québec
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'Emploi
Conseil emploi métropole
Commission des partenaires du marché du travail

Édition

Direction générale des communications
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2025
ISBN : 978-2-555-00846-5 (PDF)

© Gouvernement du Québec

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	7
LES PRÉVISIONS D'EMPLOI	8
L'importante croissance du nombre de résidents non permanents change le scénario démographique.....	9
Les jeunes et les personnes immigrantes, les principaux bassins de main-d'œuvre à venir.....	10
L'économie québécoise continue sa transition vers une haute qualification des emplois.....	12
Des gains d'emplois dans presque tous les groupes de profession	13
ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL PAR PROFESSION	14
Présentation des diagnostics et des résultats.....	15
Résultats des diagnostics	16
Tableau 1 Répartition des professions selon leur diagnostic pour la période 2024-2028 (ensemble du Québec, régions administratives et RMR de Montréal et de Québec)	18
Précisions sur l'établissement des diagnostics et sur leurs limites	19
Les causes des difficultés de recrutement par profession	20
Tableau 2 Tableau-synthèse des causes de difficultés de recrutement identifiées par des partenaires du marché du travail, selon les 5 catégories de FEER	22
MÉTHODOLOGIE	23
Présentation sommaire	23
Prévisions de l'évolution de l'emploi par secteur d'activité économique	24
Prévisions par région.....	25
Prévisions de l'offre et de la demande de main-d'œuvre par profession.....	25
Principales hypothèses sur lesquelles repose le modèle économétrique	27

ANNEXES

28

Annexe 1

Glossaire - Causes des difficultés de recrutement.....	30
--	----

Annexe 2

Tableau A	Professions en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028).....	34
Tableau B	Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028).....	58
Tableau C	Professions en léger surplus ou en surplus de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028).....	74
Tableau D	Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2028)	75

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1	Demandes de remplacement et d'expansion qui seront comblées au cours de la période 2024-2033	8
Graphique 2	Évolution (en nombre) de la population âgée de 15 à 64 ans au Québec, 2013-2033	9
Graphique 3	Provenance de l'offre de main-d'œuvre à venir, 2024-2033	10
Graphique 4	Part de l'emploi total en 2023, 2028 et 2033, selon le niveau de qualification	12
Graphique 5	Part de l'emploi total en 2023, 2028 et 2033, par groupe de professions	13

INTRODUCTION

L'économie du Québec traverse une période de transition en raison du ralentissement économique causé notamment par la hausse significative des taux d'intérêt de 2022 à 2023. Les effets sur le marché du travail québécois sont tangibles. Après avoir atteint un nombre record de postes vacants et des taux de chômage à des creux historiques, le marché du travail se trouve maintenant dans une situation semblable à celle prévalant avant la pandémie. La hausse importante du nombre de résidents non permanents et, par le fait même, de la population active a également contribué à cette diminution des tensions. Alors qu'au plus fort de celles-ci il y avait moins d'un chômeur par poste vacant, il y a en a maintenant plus de deux.

L'inflation, qui se situe à la fin de l'année 2024 autour de la cible de 2,0 % pour la première fois depuis 2021, semble maîtrisée et les baisses successives du taux directeur de la Banque du Canada devraient mener vers une reprise économique. Son ampleur reste toutefois incertaine, particulièrement compte tenu de la politique protectionniste envisagée par le président américain Donald Trump. Pour le marché du travail, le départ à la retraite d'une grande partie des baby-boomers, combiné à une diminution significative à court terme du nombre de résidents non permanents, devrait contribuer à maintenir le chômage à un faible niveau comparativement à la moyenne historique. Ce contexte fait en sorte que la rareté de main-d'œuvre devrait continuer à être présente dans certaines régions et certains secteurs d'activité.

En tant que responsable des services publics d'emploi, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS – le Ministère) publie des diagnostics portant sur l'état d'équilibre de la main-d'œuvre par profession, au Québec et dans ses régions administratives. Ces diagnostics sont élaborés notamment avec la collaboration du réseau de concertation de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et ils permettent d'évaluer les perspectives d'emploi par profession. Ils améliorent également la connaissance des besoins du marché du travail et soutiennent la recherche de solutions pour réduire les déséquilibres en matière de main-d'œuvre et pour favoriser une meilleure adéquation entre les compétences détenues par la main-d'œuvre et les besoins des employeurs.

Le présent document se divise en deux sections : la première expose les principales prévisions d'emploi de l'ensemble du marché du travail et de certains groupes de professions pour la période 2024-2033, et la seconde présente les diagnostics sur l'état d'équilibre du marché du travail par profession et par région sur un horizon à court (2025) et à moyen (2024-2028) termes ainsi que de l'information sur les causes des difficultés de recrutement.

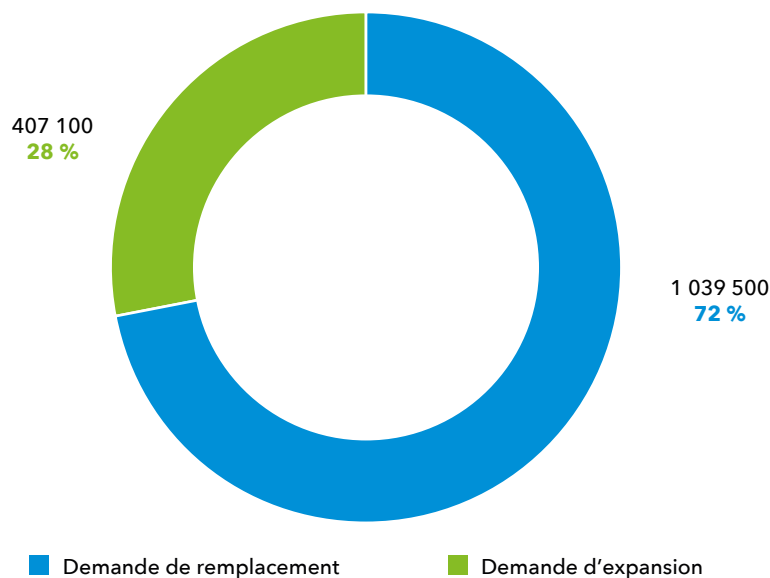
LES PRÉVISIONS D'EMPLOI

Selon les prévisions du Ministère, près de 1,4 million d'emplois seront pourvus¹ par des personnes qui ne sont pas actuellement sur le marché du travail au Québec au cours de la période 2024-2033. Ces emplois reposent sur deux facteurs principaux : la demande de remplacement, c'est-à-dire les emplois libérés par les travailleurs et les travailleuses qui quitteront le marché du travail, principalement en raison des départs à la retraite, et la demande d'expansion, soit la création nette d'emplois² découlant de la croissance économique.

La grande majorité de ces emplois, soit 72 %, sera pourvue afin de remplacer les postes laissés vacants en raison de départs à la retraite. Toutefois, l'importance de ce phénomène diminuera au cours des prochaines années puisque le nombre de départs à la retraite des baby-boomers fléchira.

L'emploi dû à la création nette d'emplois représentera 28 % des 1,4 million d'emplois³. L'emploi total augmentera à un taux annuel moyen de 0,9 % au cours de cette période, ce qui le portera à un sommet de 4 913 700 en 2033.

Graphique 1 Demandes de remplacement et d'expansion
qui seront comblées au cours de la période 2024-2033



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

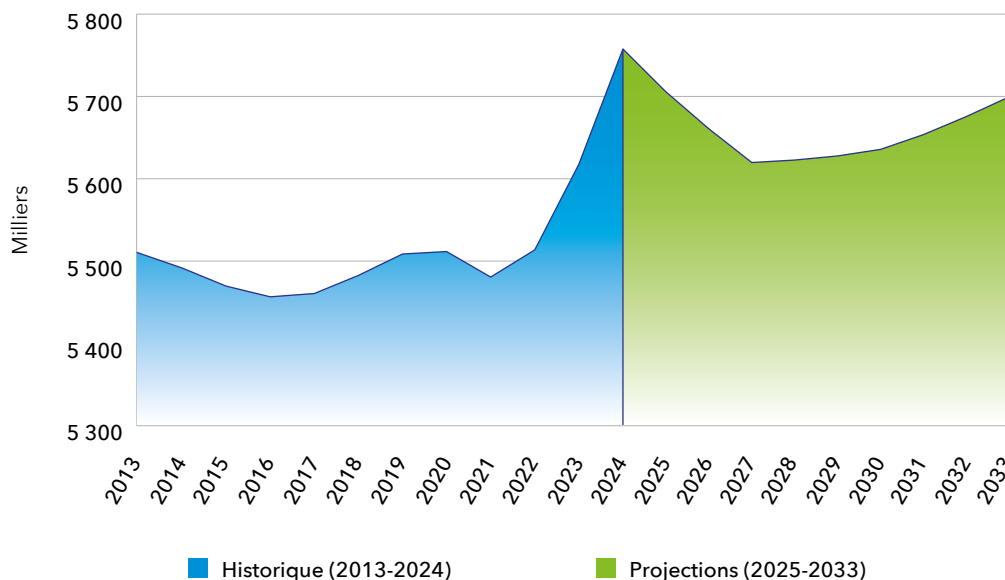
1. Les emplois pourvus représentent la demande de main-d'œuvre qui sera comblée par l'offre de main-d'œuvre. Considérant le manque de main-d'œuvre, il est probable que davantage d'emplois soient comblés au cours de cette période si l'offre de main-d'œuvre est plus grande.
2. La création nette d'emplois correspond au nombre d'emplois qui s'ajouteront au marché du travail. Il s'agit de la différence entre les emplois créés et les emplois perdus. Dans ce document, les termes *création d'emplois* et *réation nette d'emplois* sont équivalents.
3. Le MESS projette une création nette d'emploi importante en raison des hypothèses utilisées. D'abord, bien qu'il devrait y avoir une baisse du nombre de résidents non permanents en 2025 et 2026, la projection à moyen terme de l'ISQ qui a été utilisée suggère une augmentation notable de la population de 15 à 64 ans. Ensuite, le scénario macroéconomique du *Conference Board of Canada* utilisé pour l'exercice des perspectives au début de 2024 indiquait une croissance économique soutenue au cours des prochaines années.

L'importante croissance du nombre de résidents non permanents change le scénario démographique

Alors qu'une relative stagnation de la population des 15 à 64 ans était anticipée il y a deux ans, la croissance importante du nombre de résidents non permanents change le scénario démographique. Le solde migratoire lié aux résidents non permanents a été de 88 000 en 2022 et de 152 000 en 2023, alors qu'il était d'environ 18 000 en moyenne lors des dix années avant la pandémie. Le nombre de résidents non permanents au Québec est passé de 261 991 au troisième trimestre de 2021 à 588 263 en 2024.

Malgré les mesures annoncées par le gouvernement fédéral pour réduire le nombre de résidents non permanents à environ 450 000 à partir de 2027, leur nombre restera beaucoup plus élevé que ce qui était anticipé lors des projections antérieures⁴. Bien que la baisse du nombre de résidents non permanents puisse avoir un impact dans les deux prochaines années, l'offre de main-d'œuvre restera donc plus importante que prévue⁵.

Graphique 2 Évolution (en nombre) de la population âgée de 15 à 64 ans au Québec, 2013-2033 (projections en vert)



Sources : Données pour 2011-2024 : STATISTIQUE CANADA. *Tableau 17-10-0005-01, Estimations de la population au 1^{er} juillet, par âge et sexe.*

Données pour 2025-2033 : INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC. *Population observée et projeté selon le scénario, 1991-2071, mis à jour le 7 octobre 2024.*

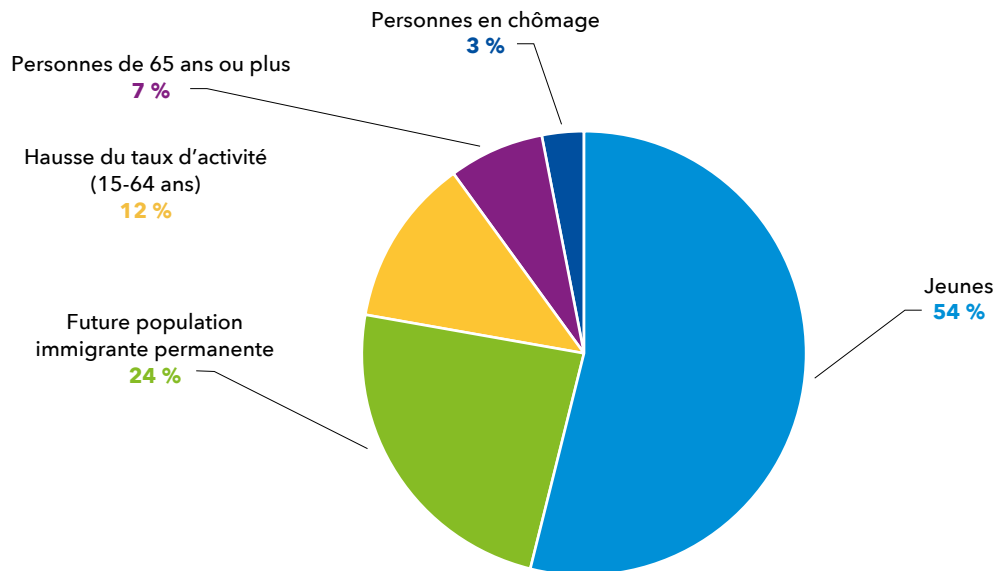
4. Pour l'année 2033, le scénario actuel de l'ISQ compte environ 150 000 personnes âgées de 15 à 64 ans de plus que celui d'il y a deux ans. Deux hypothèses importantes expliquent cela : 1) malgré la diminution annoncée du nombre de résidents non permanents à 450 000 en 2027, ce niveau est plus élevé que ce qui était attendu et 2) l'immigration permanente augmentera à 65 000 en 2025, ce qui est également plus élevé que prévu.

5. Il s'agit des plus récentes estimations de l'ISQ, le scénario intérimaire 2023 qui a été utilisé pour établir les diagnostics prévoyait une population plus élevée des 15 à 64 ans à la fin de la période de prévision.

Les jeunes et les personnes immigrantes, les principaux bassins de main-d'œuvre à venir⁶

L'offre de main-d'œuvre proviendra en grande partie des jeunes actuellement aux études (54 %) et des personnes immigrantes qui s'établiront au Québec au cours des années à venir (24 %)⁷. De plus, des ajouts sont prévus grâce à une hausse anticipée du taux d'activité des personnes âgées de 15 à 64 ans (12 %), des personnes âgées de 65 ans ou plus (hausse de leur nombre et de leur taux d'activité [7 %]), et également grâce à la légère diminution du taux de chômage (3 %).

Graphique 3 Provenance de l'offre de main-d'œuvre à venir,
2024-2033



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (estimations).

6. À noter que ces estimations sont basées sur des hypothèses différentes de celles du modèle d'état d'équilibre de main-d'œuvre. Elle se basent principalement sur les plus récentes prévisions démographiques de l'ISQ, les prévisions de taux de chômage et les prévisions de taux d'activité.

7. Institut de la statistique du Québec, « Perspectives démographiques du Québec et de ses régions, 2021-2071 », 7 octobre 2024.

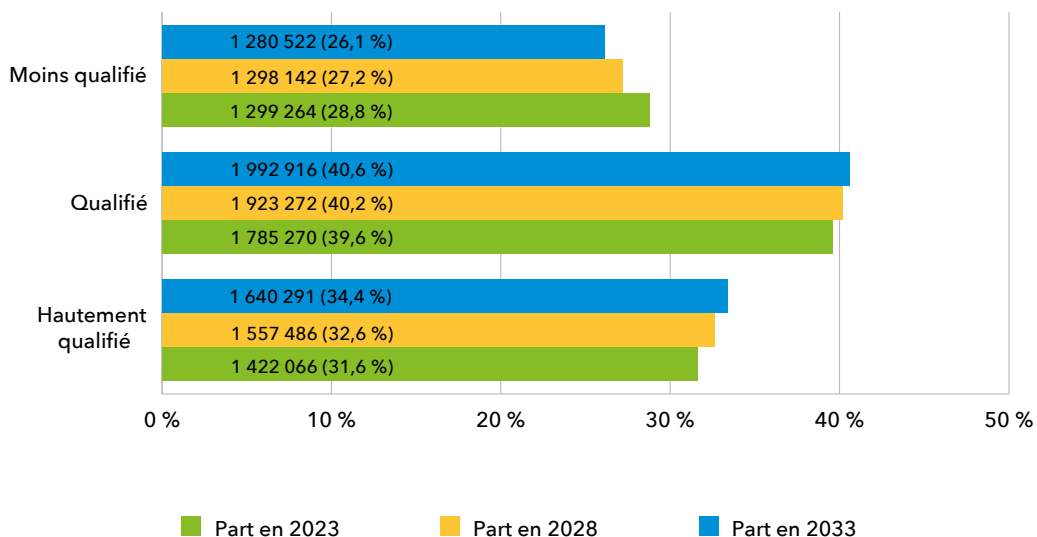
Comme mentionné en introduction, avec un taux de chômage qui devrait rester relativement faible, le marché du travail québécois devra continuer de composer avec la rareté de main-d'œuvre dans certains secteurs et régions. Malgré sa récente diminution, le taux d'emploi des 15 à 64 ans devrait demeurer parmi les plus élevés des pays membres de l'Organisation pour la coopération et le développement économiques (OCDE). De plus, pour de nombreuses professions dans plusieurs secteurs d'activité économique, d'importants défis continueront de se poser quant à l'adéquation entre les compétences recherchées par les employeurs et celles détenues par les travailleurs et les travailleuses, notamment en raison de la rapidité des changements technologiques (par exemple : robotisation, numérisation, etc.), mais aussi du virage vers une économie plus verte. L'adéquation entre les besoins des employeurs et la disponibilité de la main-d'œuvre qui détient les compétences et les qualifications requises sera névralgique.

L'économie québécoise continue sa transition vers une haute qualification des emplois⁸

De 2023 à 2033, il est prévu qu'une part toujours plus grande des 407 100 emplois créés soient **hautement qualifiés**, c'est-à-dire que les personnes qui les occuperont devront être titulaires au minimum d'un diplôme d'études universitaires ou exercer un emploi de gestion. Le nombre de ces emplois devrait augmenter de 218 200 au cours de cette période, comptant alors pour 51,2 % des emplois créés. Leur proportion par rapport à l'ensemble des emplois passera ainsi de 31,6 % en 2023 à 33,4 % en 2033. La création d'emplois hautement qualifiés est souhaitable puisqu'elle profite à l'ensemble de l'économie, en particulier aux personnes qui occupent ces emplois, étant donné la rémunération plus élevée qu'ils leur procurent.

Le nombre d'emplois **qualifiés** devrait également augmenter de manière significative. On estime que 207 600 emplois qualifiés s'ajouteront, ce qui représente 48,8 % des emplois créés. Enfin, les emplois peu **qualifiés** devraient diminuer en nombre. Ce sera le seul groupe à connaître une baisse de sa part de l'emploi d'ici 2033, bien que, cette année-là, un emploi sur trois atteindra ce niveau. Il sera probablement plus difficile de combler des postes peu qualifiés et moins bien rémunérés dans le contexte de rareté de main-d'œuvre.

Graphique 4 Part de l'emploi total en 2023, 2028 et 2033, selon le niveau de qualification (en nombre et en pourcentage)



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (estimations).

8. La CNP de 2021 regroupe les professions en fonction de la formation, des études, de l'expérience et des responsabilités (FÉER). On trouve cinq catégories de FÉER qui sont : les postes de gestion (FÉER 0), les professions nécessitant généralement un diplôme universitaire (FÉER 1), les professions nécessitant un diplôme d'études collégiales, un apprentissage de 2 ans ou plus, ou des tâches de supervision (FÉER 2), les professions nécessitant un diplôme d'études collégiales, un apprentissage de moins de 2 ans, ou une formation en cours d'emploi de plus de 6 mois (FÉER 3), les professions nécessitant un diplôme d'études secondaires, ou une formation en cours d'emploi de plusieurs semaines (FÉER 4), les professions nécessitant généralement une démonstration de travail à court terme et aucune scolarité (FÉER 5).

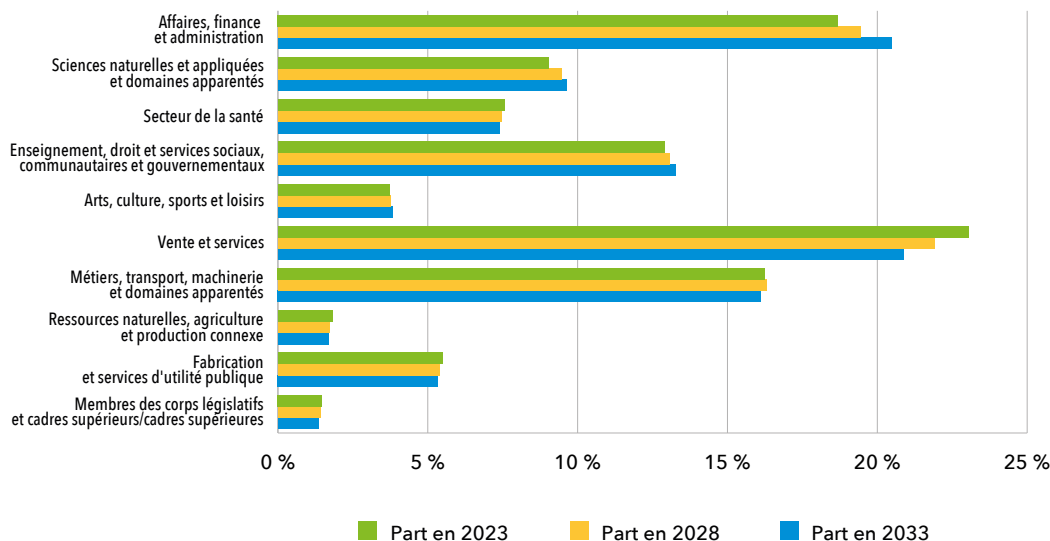
Des gains d'emplois dans presque tous les groupes de profession

En analysant les différents groupes de professions⁹, on note que la proportion du groupe de la vente et des services¹⁰, qui comptait à lui seul près du quart de l'emploi en 2023, connaîtra un recul du nombre d'emplois au cours de la période 2023-2033 (-12 900; -1,2 %).

Par ailleurs, les professions pour lesquelles on devrait observer la plus forte hausse sont les professions du secteur des affaires, finance et administration (+ 163 200; + 19,4 %) et de l'enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (+ 70 800; + 12,2 %).

Une création nette de 407 100 emplois (+9,0 %) est prévue de 2023 à 2033. À l'exception de la vente et des services, tous les groupes de professions connaîtront une hausse de leur nombre d'emplois. Les groupes de professions qui participeront le plus à cette augmentation sont ceux du secteur des affaires, finance et administration (40,1 % de l'augmentation), de l'enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (17,4 % de l'augmentation) ainsi que des sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (16,1 % de l'augmentation).

Graphique 5 Part de l'emploi total en 2023, 2028 et 2033, par groupe de professions (en pourcentage)



Sources : Année 2023 : STATISTIQUE CANADA. *Enquête sur la population active*.

Années 2028 et 2033 : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (estimations).

9. La Classification nationale des professions (CNP) répartit les professions en dix domaines (ou genres) de compétence. Selon cette classification, un domaine de compétence repose sur le genre de travail réalisé. Il reflète également le champ de formation ou l'expérience qui est normalement exigée pour accéder à la profession.

10. Ce groupe comprend notamment les professions de la vente en gros et au détail, de la restauration, des services à la clientèle et des services personnels.

ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL PAR PROFESSION

En tant que responsable des services publics d'emploi, dont les fondements reposent entre autres sur la production et la diffusion d'une information sur le marché du travail favorisant la prise de décision éclairée par les différents acteurs du marché du travail, le Ministère établit, en étroite collaboration avec la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et les partenaires de son réseau de concertation, des prévisions d'emploi par profession. Cet exercice permet d'améliorer la connaissance des besoins en matière de main-d'œuvre.

Le but premier de l'établissement des prévisions d'emploi est de permettre la réalisation, pour chacune des 516 professions incluses dans la Classification nationale des professions (CNP) 2021¹¹, d'un diagnostic sur l'état d'équilibre actuel et futur entre l'offre (main-d'œuvre disponible) et la demande (besoins de main-d'œuvre des entreprises), et ce, pour l'ensemble du Québec, les régions métropolitaines de recensement (RMR) ainsi que pour chacune de ses régions administratives.

Les travaux sont réalisés avec les économistes régionaux de Services Québec et donnent lieu à plusieurs consultations auprès de partenaires afin d'enrichir l'information disponible et de corroborer les diagnostics. Parmi ces partenaires se trouvent les comités sectoriels de main-d'œuvre, les conseils régionaux des partenaires du marché du travail, le Conseil emploi métropole, la Commission de la construction du Québec, le ministère de la Santé et des Services sociaux, le ministère de l'Éducation, le ministère de l'Enseignement supérieur et le ministère de la Famille.

Les diagnostics sont rendus publics dans les sections d'information sur le marché du travail de Quebec.ca et de donneesquebec.ca. Ils sont utilisés de diverses manières par différents ministères et organismes :

- le ministère de l'Éducation et le ministère de l'Enseignement supérieur, pour alimenter leur modèle d'adéquation entre la formation, les compétences et l'emploi, lequel sert notamment à évaluer les demandes d'autorisation soumises par les centres de services scolaires et les cégeps pour les établissements qui souhaitent offrir certains programmes d'études;
- le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration :
 - pour attribuer des points relativement au classement des ressortissants étrangers dans le système de déclaration d'intérêt, qui permet d'inviter des personnes à présenter une demande de sélection permanente dans le cadre du Programme de sélection des travailleurs qualifiés (PSTQ)¹²,

11. La Classification nationale des professions (CNP) est le système de classification des professions qui forment le marché du travail canadien officiellement reconnu à l'échelle du Canada. La CNP 2021 comprend 516 groupes de professions, identifiés par un code à cinq chiffres, qui incluent plus de 40 000 appellations d'emploi.

12. Depuis le 29 novembre 2024, le Programme de sélection des travailleurs qualifiés (PSTQ) remplace le Programme régulier des travailleurs qualifiés (PRTQ).

- pour établir la liste des professions admissibles au traitement simplifié dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET),
 - comme un des critères permettant de déterminer la liste des pays ayant les bassins de main-d'œuvre les plus intéressants pour la prospection et le recrutement à l'international;
- la CPMT, dans le cadre de la gestion de ses programmes, comme le Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT et, de façon générale, pour jouer son rôle, qui consiste à définir les besoins de compétences de la main-d'œuvre actuelle et de celle du futur, au regard de la réalité du marché du travail;
 - le personnel travaillant dans les bureaux de Services Québec, qui offre les services publics d'emploi aux citoyens et aux citoyennes, comme aide à la prise de décision (par exemple, lorsqu'une personne a besoin de suivre une formation afin d'intégrer le marché du travail, l'agent ou l'agente d'aide à l'emploi consulte le diagnostic lié à la profession à laquelle mène la formation).

Présentation des diagnostics et des résultats

Cette section du rapport présente les diagnostics pour la période allant jusqu'en 2028 (prévisions à moyen terme) pour chaque profession. Le Ministère a tenu compte de l'évolution de l'état du marché du travail dans les dernières années. D'une part, depuis le sommet du nombre de postes vacants atteint au 2^e trimestre de 2022 jusqu'au 2^e trimestre de 2024, on observe une baisse de 115 185 postes, soit un recul de 45,2 %. Le nombre de postes vacants est revenu au niveau prépandémique. D'autre part, on observe une légère hausse du taux de chômage au Québec dans les derniers mois. Ces indicateurs semblent suggérer que la demande main-d'œuvre recule alors que son offre augmente. Ce rééquilibrage semble être la conséquence de deux facteurs principaux, soit le ralentissement économique causé par les taux d'intérêt élevés ainsi qu'une hausse importante de main-d'œuvre provenant des résidents non permanents.

Néanmoins, notre analyse suggère que le marché du travail continuera de composer avec la rareté de main-d'œuvre dans les années à venir. Le nombre de professions en déficit ou en léger déficit est essentiellement inchangé par rapport au dernier exercice. Cela est principalement dû à la reprise économique anticipée qui, à la suite des récentes baisses du taux directeur de la Banque du Canada, devrait stimuler la demande d'emplois, au fait que les baby-boomers quittent toujours le marché du travail en masse et, qu'à court terme, les mesures annoncées pour réduire le nombre de résidents non permanents devrait diminuer l'offre de main-d'œuvre.

Les diagnostics par profession sont exprimés selon l'un des cinq diagnostics suivants :

1) Profession évaluée en déficit de main-d'œuvre disponible ou 2) en léger déficit de main-d'œuvre disponible

La main-d'œuvre prévue sera insuffisante pour répondre aux besoins des employeurs. Cette profession offrira donc d'**excellentes** perspectives d'emploi pour les personnes qui disposent des qualifications requises ou qui les obtiendront durant la période couverte.

Les acteurs du marché du travail devront **accentuer** leurs efforts afin d'accroître la quantité de main-d'œuvre disponible.

3) Profession évaluée en équilibre de main-d'œuvre disponible

Il y aura autant de main-d'œuvre disponible que de postes à pourvoir. Cette profession offrira donc de **bonnes** perspectives d'emploi pour les personnes qui disposent des qualifications requises ou qui les obtiendront durant la période couverte.

Les acteurs du marché du travail devront **maintenir** leurs efforts afin de s'assurer que la main-d'œuvre attendue, qui comprend notamment les finissants et finissantes du réseau scolaire et les personnes immigrantes actives, sera suffisante.

4) Profession évaluée en surplus de main-d'œuvre disponible ou 5) en léger surplus de main-d'œuvre disponible

La main-d'œuvre prévue sera plus nombreuse que le nombre de postes à pourvoir.

Cette profession offrira des perspectives d'emploi **limitées**. La concurrence entre les candidats et candidates pour les postes à pourvoir sera plus importante.

Résultats des diagnostics

Les prévisions pour la période 2024-2028 (voir tableau 1) sont les suivantes :

- Il y aura 56 professions en déficit de main-d'œuvre disponible pour le Québec. Ce nombre variera de 22 à 61 professions selon la région.
- Il y aura 207 professions en léger déficit de main-d'œuvre disponible pour le Québec. Ce nombre variera de 64 à 174 professions selon la région.
- Il n'y aura aucune profession en surplus de main-d'œuvre disponible pour le Québec, ni pour aucune région ou RMR.
- Il y aura 6 professions en léger surplus de main-d'œuvre et ce nombre de variera de 1 à 10 professions selon la région.
- Il y aura 170 professions en équilibre de main-d'œuvre disponible pour le Québec. Ce nombre variera de 68 à 171 selon la région.

Ainsi, le nombre de professions évaluées en déficit et en léger déficit (263) sera supérieur au nombre de professions évaluées en équilibre (voir le tableau 1).

On trouve en annexe quatre tableaux qui permettent de voir les diagnostics établis pour les professions en ce qui concerne l'ensemble du Québec, les différentes régions administratives ainsi que les régions métropolitaines de recensement de Montréal et de Québec :

- Le **tableau A** présente la liste des professions évaluées en léger déficit ou en déficit de main-d'œuvre disponible pour la période 2024-2028, pour le Québec ainsi que pour les régions administratives.
- Le **tableau B** présente la liste des professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible pour la période 2024-2028, pour le Québec ainsi que pour les régions administratives.
- Le **tableau C** présente la liste des professions évaluées en léger surplus ou en surplus de main-d'œuvre disponible pour la période 2024-2028, pour le Québec ainsi que pour les régions administratives.
- Le **tableau D** présente la liste des 77 professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi pour le Québec. L'absence de diagnostic s'explique par le fait qu'il s'agit de professions pour lesquelles on compte peu d'emplois et pour lesquelles peu de données sont disponibles, ou encore de professions qui regroupent un nombre trop élevé d'emplois de natures différentes. Il est à noter qu'une profession peut ne pas faire l'objet d'un diagnostic pour le Québec tout en faisant l'objet d'un diagnostic pour une ou plusieurs régions et vice versa. Par ailleurs, le marché du travail au Québec est caractérisé par des réalités régionales bien distinctes. Ces réalités régionales sont parfois à l'origine d'importants écarts pour ce qui est des diagnostics pour les différentes professions. L'apport de solutions concrètes et efficaces aux déséquilibres de main-d'œuvre ciblés passe par la prise en considération des besoins liés au profil de chaque région.

Tableau 1 Répartition des professions selon leur diagnostic
pour la période 2024-2028 (ensemble du Québec,
régions administratives et RMR de Montréal et de Québec)

Région	Déficit	Léger déficit	Total déficit et léger déficit	Équilibre	Léger surplus	Surplus	Non publié
Ensemble du Québec	56	207	263	170	6	0	77
Montérégie	61	159	220	138	6	0	152
Montréal	41	172	213	163	5	0	135
Saguenay-Lac-Saint-Jean	22	174	196	86	7	0	227
Estrie	52	142	194	124	4	0	194
Laval	42	151	193	106	4	0	213
Chaudière-Appalaches	30	158	188	153	7	0	168
Capitale-Nationale	42	145	187	165	7	0	157
Laurentides	44	129	173	96	6	0	241
Centre-du-Québec	35	137	172	120	1	0	223
Bas-Saint-Laurent	47	115	162	93	7	0	254
Mauricie	28	134	162	128	4	0	222
Outaouais	26	131	157	171	8	0	180
Lanaudière	35	110	145	110	10	0	251
Abitibi-Témiscamingue	23	120	143	93	4	0	276
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	30	69	99	68	2	0	347
Côte-Nord et Nord-du-Québec	27	64	91	92	2	0	331
RMR de Montréal	56	186	242	152	7	0	115
RMR de Québec	44	150	194	168	7	0	147

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Précisions sur l'établissement des diagnostics et sur leurs limites

Les diagnostics constituent un important outil d'aide à la prise de décision. Toutefois, bien que la méthodologie employée pour les établir soit rigoureuse, des éléments doivent être pris en considération lors de leur utilisation. En voici quelques-uns :

- Les diagnostics sont établis en tenant compte des conditions récentes¹³ du marché du travail. En cas de changement de ces conditions, les diagnostics pourraient être différents.
- Les diagnostics tiennent compte de la mobilité interrégionale de la main-d'œuvre, c'est-à-dire du fait que certaines personnes travaillent dans une autre région administrative que celle où elles habitent et du fait que des personnes nouvellement diplômées travaillent dans d'autres régions que celles où elles ont obtenu leur diplôme. Pour les régions en tout ou en partie incluses dans les régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec, il est conseillé de consulter aussi les diagnostics de ces RMR.
- Les diagnostics sont basés sur différentes hypothèses (concernant la croissance économique, l'augmentation de la productivité, les projections d'immigration, etc.), de sorte que, si la réalité diffère de ces hypothèses, cela affectera les diagnostics.
- Les 516 professions correspondent à environ 40 000 appellations d'emploi. Les données n'étant pas disponibles pour toutes ces appellations, il n'est pas possible d'établir un diagnostic par appellation. Les diagnostics pour les 516 professions de la CNP constituent la façon la plus précise de produire des diagnostics basés sur des données quantitatives.
- Les 516 professions sont associées à divers secteurs d'activité économique dont les caractéristiques diffèrent. À cet égard, il existe pour certaines professions un écart entre le diagnostic établi par le Ministère et l'analyse de la situation faite par un ou des comités sectoriels de main-d'œuvre. Un tel écart peut être attribuable à des particularités sectorielles ou à des phénomènes qui ne concernent que des appellations d'emploi précises. Ces particularités sont analysées et considérées dans le cadre de l'établissement des diagnostics, mais ne se reflètent pas toujours dans le diagnostic retenu pour une profession. Il est donc possible que certaines entreprises d'un secteur d'activité économique précis aient des difficultés de recrutement concernant une profession pour laquelle un diagnostic d'équilibre a été établi.
- Les diagnostics ne fournissent pas d'information sur les changements à prévoir quant aux compétences exigées pour exercer les professions et ne permettent pas de savoir quelles professions pourraient apparaître au cours des prochaines années.

13. Le salaire, les conditions de travail, la saisonnalité, l'éloignement du lieu de travail, etc.

Les causes des difficultés de recrutement par profession

Le Ministère, avec la collaboration de la CPMT et celle de différents partenaires du marché du travail, réalise actuellement des travaux complémentaires aux diagnostics présentés dans ce document, notamment afin de cibler les professions qui présentent des difficultés de recrutement, de déterminer les causes de ces difficultés et éventuellement d'identifier des solutions pour réduire ces difficultés et ainsi mieux répondre aux besoins du marché du travail. Des ordres professionnels, des ministères, des organismes et les comités sectoriels de main-d'œuvre ont contribué significativement à l'avancement de ces travaux. À l'échelle du Québec, les causes des difficultés de recrutement ont été documentées pour près de 388 professions appartenant à tous les niveaux de compétence.

Au regard des diagnostics de moyen terme à l'échelle nationale, les professions pour lesquelles des difficultés de recrutement ont été rapportées par les partenaires représentent :

- 236 (90 %) professions parmi les 263 qui sont évaluées en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre disponible;
- 118 (69 %) professions parmi les 170 qui sont évaluées en situation d'équilibre de main-d'œuvre¹⁴ ;
- 3 (50 %) professions parmi les 6 qui sont évaluées en léger surplus (aucune en surplus);
- 31 (40 %) professions parmi les 77 pour lesquelles aucun diagnostic n'est publié.

14. Indépendamment de leur diagnostic, de la quantité de main-d'œuvre disponible ou des personnes qui exercent la profession, une ou plusieurs causes de difficultés de recrutement peuvent tout de même être établies.

Certaines difficultés de recrutement sont plus souvent mentionnées par les partenaires consultés, voici les cinq principales :

1) La méconnaissance ou la perception négative de la profession et du secteur d'activité

Bien que souvent mise de l'avant, la perception négative d'une profession et de son secteur d'activité est fortement liée à ses conditions de travail. Leur amélioration, la valorisation des compétences techniques par des formations ou certifications internes et la mise en place d'environnements de travail inclusifs semblent être des pistes intéressantes pour agir sur les perceptions du public.

2) Les conditions salariales

Les salaires non compétitifs restent un obstacle majeur au recrutement, surtout dans les petites entreprises et les OBNL qui peinent souvent à rivaliser avec les grandes organisations. Toutefois, au-delà des salaires, repenser la rémunération globale¹⁵, incluant les avantages sociaux, pourrait rendre les postes plus attrayants.

3) Les horaires et les heures de travail

Les horaires imprévisibles et les quarts rotatifs compliquent la conciliation du travail et de la vie personnelle. Cela entraîne fatigue et pression, en particulier dans certains secteurs comme la santé, la construction et l'agriculture, ce qui augmente les arrêts de travail ainsi que les difficultés de recrutement et de rétention.

4) Les congés, régimes de retraite, assurances collectives et possibilités d'avancement

L'absence d'avantages sociaux dans certaines professions, notamment dans les petites entreprises, complique le recrutement et la rétention, car les employés cherchent davantage de sécurité et de stabilité à long terme.

15. La rémunération globale représente tout ce qui peut être offert comme avantage aux employés (par exemple : le salaire, les pourboires, les commissions, un régime de retraite, des avantages sociaux, des journées de formations payées).

Tableau 2 Tableau-synthèse des causes de difficultés de recrutement identifiées par des partenaires du marché du travail, selon les 5 catégories de FEER^{16 17}

Causes des difficultés de recrutement	FEER 0	FEER 1	FEER 2	FEER 3	FEER 4	FEER 5
1. Conditions salariales	35 %	39 %	33 %	39 %	53 %	70 %
2. Conditions de travail autres que le salaire	29 %	21 %	27 %	39 %	35 %	48 %
2.1 Conditions physiques de travail	9 %	5 %	26 %	40 %	32 %	69 %
2.2 Conditions psychologiques de travail	33 %	23 %	16 %	27 %	22 %	23 %
2.3 Congés, régimes de retraite, assurances collectives et possibilités d'avancement	41 %	29 %	30 %	36 %	47 %	54 %
2.4 Horaires et heures de travail	32 %	29 %	37 %	54 %	39 %	48 %
3. Rigidité d'accès à la formation et à la profession	19 %	26 %	18 %	15 %	17 %	11 %
3.1 Rigidité d'accès à la formation	12 %	24 %	14 %	14 %	18 %	13 %
3.2 Rigidité d'accès à la profession	26 %	29 %	21 %	16 %	16 %	9 %
4. Inadéquation de la formation et des compétences de la main-d'œuvre par rapport aux attentes des employeurs	27 %	24 %	27 %	28 %	28 %	16 %
5. Saisonnalité	9 %	5 %	11 %	20 %	26 %	23 %
6. Stabilité, sécurité d'emploi et proportion de postes temporaires	14 %	16 %	18 %	29 %	24 %	28 %
6.1 Stabilité et sécurité d'emploi	21 %	23 %	23 %	31 %	24 %	22 %
6.2 Proportion de postes temporaires	7 %	9 %	13 %	27 %	24 %	33 %
7. Méconnaissance ou perception négative de la profession et du secteur d'activité	66 %	55 %	68 %	65 %	73 %	58 %
8. Accessibilité difficile du lieu de travail	35 %	26 %	32 %	22 %	22 %	30 %
9. Autres causes	5 %	13 %	11 %	13 %	7 %	8 %

16. Un glossaire présentant les causes de manière détaillée se trouve en annexe.

17. Les professions sont regroupées en catégories selon le système de catégorisation FEER de la CNP 2021. Chaque catégorie représente un certain nombre de professions. Selon leur expertise, les partenaires du marché du travail ayant été consultés se sont prononcés sur les causes des difficultés de recrutement (lignes du tableau) pour une ou plusieurs professions qui font partie des catégories. Chaque pourcentage illustre le nombre de professions pour lesquelles une cause de difficultés de recrutement est présente selon les partenaires, par exemple : 35 % des professions en gestion (FEER 0) ont comme difficulté de recrutement les conditions salariales, soit le résultat de la division du nombre de professions de niveau gestion pour lesquelles cette cause est signalée par le nombre total de professions de niveau gestion dans la consultation.

MÉTHODOLOGIE

Présentation sommaire

Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale effectue chaque année des prévisions à moyen terme (cinq ans) et à long terme (dix ans) de l'emploi par industrie et par profession.

Ces prévisions se fondent sur les prévisions économiques à moyen et à long termes produites par le Conference Board du Canada (CBdC), notamment celles qui touchent la consommation des ménages, les dépenses gouvernementales, les investissements privés et publics, les exportations et les importations, ainsi que l'évolution du taux de change. Elles se basent également sur les projections démographiques de l'Institut de la statistique du Québec pour le Québec et ses régions.

Les prévisions relatives à l'emploi à court terme (2025) et à moyen terme (2028) pour 41 regroupements d'industries sont obtenues en combinant le volume de production, selon les prévisions faites par le CBdC, à la productivité projetée des personnes actuellement en emploi. Ces prévisions d'emplois pour l'ensemble du Québec sont ensuite réparties en 16 régions administratives du Québec (les régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec sont regroupées) et en deux régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec. Cette répartition tient compte des parts de l'emploi que représente chaque région dans l'ensemble du Québec.

Ces projections d'emploi sont ensuite réparties selon les professions incluses dans la CNP à l'aide de matrices basées sur les données tirées de l'Enquête sur la population active (EPA) et du recensement et additionnées à la demande liée au remplacement, qui est estimée à partir de la composition par tranche d'âge de l'emploi par profession. Des causes diverses sont à l'origine des besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre : départs à la retraite, décès, maladie, mobilité professionnelle, etc. Lorsqu'on ajoute la demande liée au remplacement à la demande liée à l'évolution de l'activité économique, on obtient ainsi la demande de main-d'œuvre totale pour les années à venir.

Les prévisions de l'offre de main-d'œuvre à venir se fondent essentiellement sur trois éléments :

- le nombre prévu de sortants (établissements scolaires publics et privés), obtenu grâce à des projections selon le niveau de scolarité, réalisées à partir des données relatives aux inscriptions obtenues auprès du ministère de l'Éducation et du ministère de l'Enseignement supérieur;
- le nombre de personnes immigrantes qui devraient s'établir au Québec au cours de la période de prévision, obtenu en utilisant les données administratives fournies par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration;
- la mobilité interprofessionnelle de la main-d'œuvre, notamment pour les gestionnaires, les coordonnateurs et coordonnatrices et les superviseurs et superviseuses, pour lesquels l'offre de main-d'œuvre provient en bonne partie de personnes déjà en emploi.

C'est en faisant une comparaison entre la demande et l'offre totale de main-d'œuvre à venir pour la période que l'on peut poser un diagnostic sur l'état d'équilibre de main-d'œuvre pour les prochaines années. Ce diagnostic est ensuite combiné à un diagnostic sur l'état d'équilibre actuel, qui est déterminé à partir d'une quinzaine d'indicateurs, dont le taux et la tendance des postes vacants, la tendance des salaires, le taux de prestataires de l'assurance-emploi et sa tendance, le recours aux travailleurs étrangers temporaires, etc. Cette combinaison permet d'obtenir le diagnostic définitif, qui correspond à l'un des suivants : déficit, léger déficit, équilibre, léger surplus ou surplus.

Notons que cet exercice d'établissement de diagnostic sur l'état d'équilibre de main-d'œuvre par profession est réalisé avec la collaboration étroite des économistes régionaux de Services Québec. Plusieurs partenaires sont également consultés afin de bonifier l'information disponible et de corroborer les diagnostics.

Prévisions de l'évolution de l'emploi par secteur d'activité économique

À l'aide d'un outil économétrique élaboré selon des spécifications du CBdC et basé en particulier sur des équations de production découlant de la matrice d'entrées-sorties pour le Québec de Statistique Canada, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale effectue d'abord une répartition par industrie, pour chacune des années de prévision, du volume de production que le CBdC prévoit pour le Québec.

Par la suite, le Ministère estime la productivité du travail par industrie pour chacune des années de prévision, et ce, à partir de la tendance observée dans le passé. Pour les perspectives à moyen terme (sur cinq ans) et à long terme (sur dix ans), il procède à une estimation de la productivité de 41 industries ou celle de regroupements d'industries.

En dernier lieu, l'emploi par industrie pour chacune des années de prévision est estimé en divisant le volume de production prévu dans chaque cas par la productivité projetée de chaque industrie. L'emploi total pour chaque année de prévision correspond à la somme de l'emploi annuel dans chacune des industries.

Prévisions par région

On calcule l'emploi par industrie et par région pour la période de prévision à partir de l'historique des parts de l'emploi de chaque région par rapport à celles de l'ensemble du Québec. Pour plusieurs industries, les prévisions de l'emploi régional sont ajustées en fonction de l'évolution démographique prévue.

Les perspectives à moyen terme (sur cinq ans) sont établies pour 16 régions administratives (celles de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec sont réunies) et pour les deux grandes RMR, soit celles de Montréal et de Québec.

Prévisions de l'offre et de la demande de main-d'œuvre par profession

Les diagnostics par profession comparent l'offre et la demande de main-d'œuvre prévues pour établir si la profession devrait être en déficit (ou en léger déficit) de main-d'œuvre disponible, en équilibre de main-d'œuvre disponible ou en surplus (ou en léger surplus) de main-d'œuvre disponible à court terme (2025) et à moyen terme (2028). Les prévisions de la demande de main-d'œuvre tiennent compte de deux éléments : la demande de remplacement et la demande d'expansion.

La demande de remplacement est calculée à partir des données de l'EPA de Statistique Canada. Le Ministère estime les mouvements d'entrée et de sortie d'une profession en comparant le niveau d'emploi par cohortes d'âge de cinq ans (15 à 19 ans, 20 à 24 ans, et ainsi de suite jusqu'à la cohorte des 65 à 69 ans) avec le niveau d'emploi pour ces mêmes cohortes cinq ans plus tard (20 à 24 ans, 25 à 29 ans, et ainsi de suite jusqu'à 70 à 74 ans). La demande calcule des taux de remplacement historiques de 1992 (remplacement quinquennal 1987-1992) jusqu'à la dernière année observée. Elle est estimée à partir des flux de sortie nets par tranche d'âge afin d'évaluer le remplacement prévu pour chacune des professions. Les besoins de remplacement de la main-d'œuvre ont des causes diverses : retraite, décès, maladie, mobilité professionnelle, etc.

L'estimation de la demande de main-d'œuvre liée à l'expansion est calculée à partir de l'évolution de l'emploi prévue pour chacun des 41 secteurs d'activité économique. Les besoins de main-d'œuvre prévus dans ces industries sont ensuite répartis dans les 516 professions de la CNP à l'aide de matrices basées sur les données de l'EPA et du Recensement de 2021.

Le Ministère calcule l'offre de main-d'œuvre future des sortants des réseaux scolaires par profession en multipliant le nombre de personnes diplômées des différents programmes scolaires par une matrice de conversion des programmes d'études en CNP. On obtient cette donnée en appliquant aux prévisions d'inscriptions et du nombre de diplômés une série de paramètres et d'hypothèses tels que le taux d'inscription et de diplomation par programme, le taux de diplômés qui se destinent au marché du travail ainsi que la proportion des personnes qui ont abandonné leurs études et qui se destinent au marché du travail.

L'offre de main-d'œuvre issue de l'immigration est obtenue en utilisant les données administratives du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration sur le nombre de personnes immigrantes admises au cours des cinq dernières années disponibles (de 2019 à 2023) et des projections globales relatives à l'immigration sur deux ans (2024 et 2025). Ces projections globales sur deux ans sont employées pour générer les trois autres années manquantes de la prévision (2026 à 2028). Seules les personnes de 15 ans ou plus sont retenues dans le calcul.

Les diagnostics tiennent également compte de la mobilité interprofessionnelle de la main-d'œuvre, notamment en ce qui concerne les gestionnaires pour qui il y aurait un manque important de main-d'œuvre disponible si seuls les finissants et les immigrants étaient pris en compte.

Les diagnostics finaux par profession sont obtenus en croisant pour chacune d'elles les données relatives aux conditions actuelles du marché du travail avec celles relatives aux diagnostics des flux futurs du marché du travail (détaillés ci-dessus).

Principales hypothèses sur lesquelles repose le modèle économétrique

Scénario démographique de l'ISQ			
Période	2024-2028	2029-2033	2024-2033
Variation de la population de 15 ans et plus	379 307	255 530	634 837
Variation de la population de 15 à 64 ans	87 397	64 919	152 316

Source : INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC. *Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2020-2066*, scénario intérimaire 2023 (i2023), 28 juillet 2023.

Scénario macroéconomique du CBdC			
Période	2024-2028	2029-2033	2024-2033
Croissance annuelle moyenne du produit intérieur brut (PIB)	1,5 %	1,7 %	1,6 %
Taux de croissance annuelle moyen (TCAM) de la productivité globale	0,6 %	1,2 %	0,9 %

Source : Scénarios macroéconomiques à moyen terme (février 2024) et à long terme (janvier 2024).

Scénario de Retraite Québec			
Période	2024-2028	2029-2033	2024-2033
Nombre de bénéficiaires du Régime des rentes du Québec (RRQ)	541 700	497 800	1 039 500

Source : RETRAITE QUÉBEC. *Évaluation actuarielle du Régime de rentes du Québec au 31 décembre 2021*, février 2024.

ANNEXES



ANNEXE 1

Glossaire - Causes des difficultés de recrutement

Autres causes

- Toutes autres causes de difficultés de recrutement rencontrées par la profession et qui n'ont pas été décrites parmi les causes précédentes.

Conditions de travail autres que le salaire

- Les conditions psychologiques du travail de la profession sont exigeantes sur les plans psychologique, émotionnel et mental. Le travail comporte souvent des situations tendues, stressantes et difficiles, que ce soit sur le plan personnel et/ou sur le plan professionnel. L'intensité du travail est aussi élevée (cadences, délais, charge de travail), les marges d'initiatives sont limitées ou trop grandes, tout comme le degré d'autonomie et/ou des responsabilités.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

- Les conditions physiques du travail de la profession sont pénibles à exercer pour l'ensemble de ces tâches qui doivent être effectuées physiquement. L'espace de travail dans lequel ces tâches sont exercées (par exemple : contraintes physiques ou ergonomiques) peut également causer problème. L'environnement de travail est caractérisé par des conditions difficiles (chaleur, froid, bruit, substances toxiques, etc.). De plus, il comporte des risques importants, impose un rythme ou une cadence de travail soutenu et répétitif, offre peu de pauses ou de temps d'arrêt.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

- Les congés, les régimes de retraite, les assurances collectives et les possibilités d'avancement : la profession ne comporte pas ou peu d'avantages sociaux (par exemple : assurances collectives, congés payés, conventions collectives, régime de retraite), de possibilités d'avancement, etc.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

- Les horaires et les heures de travail sont imprévisibles ou rendent la conciliation travail-vie personnelle difficile : les quarts de travail sont seulement de nuit ou en rotation (jour, soir, nuit), l'emploi demande une surveillance continue de 24 h, etc.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

Conditions salariales

- Le salaire horaire en début de carrière est plus bas que celui des professions de même niveau de compétence (statistique : premier quartile).
- Le salaire horaire en fin de carrière est plus bas que celui des professions de même niveau de compétence (statistique : dernier quartile).
- Le revenu d'emploi annuel médian de la profession est plus bas que celui des autres professions de même niveau de compétence.

Inadéquation de la formation et des compétences de la main-d'œuvre par rapport aux attentes des employeurs

- L'inadéquation de la formation et des compétences de la main-d'œuvre par rapport aux attentes des employeurs : la formation et les compétences de la main-d'œuvre ne correspondent pas ou plus aux attentes des employeurs (par exemple : années d'expérience, certification, mise à jour des outils de travail, technologies requises dans l'accomplissement des tâches).

Lieu de travail difficilement accessible

- L'accessibilité difficile du lieu de travail : le lieu de travail est difficile d'accès. Par exemple, il se trouve en région éloignée ou dans un lieu dont l'accessibilité change selon les moments de l'année ou les contrats, comme les chantiers de construction, les tournées de spectacles, etc. Les infrastructures dans la localité où est exercée la profession nuisent de manière significative au recrutement. Ces infrastructures comprennent entre autres un réseau de transport en commun inadéquat, une insuffisance de logements, l'absence de réseau cellulaire, un manque de services à proximité, etc.

Manque d'attractivité de la formation

- Le manque d'attractivité de la formation : la formation ou les qualifications menant à la profession n'attirent pas beaucoup de personnes dans les cohortes, peu de personnes en sortent diplômées ou encore plusieurs personnes changent de programme pour une ou plusieurs raisons à préciser.

Méconnaissance ou perception négative de la profession et du secteur d'activité

- La profession est méconnue par rapport aux autres professions ou la perception à l'égard de la profession ou du secteur d'activité est négative (par exemple : mauvaise réputation dans l'opinion publique, image des industries, idée préconçue sur le métier et ses tâches). Aussi, la perspective à l'égard de la profession ne favorise pas le recrutement ou la rétention (par exemple : pertes d'emploi, faibles perspectives d'emplois pour la profession ou le secteur).

Rigidité d'accès à la formation et/ou à la profession

- La rigidité d'accès à la formation : la formation menant à l'exercice de la profession comprend un ensemble de normes, de règles, de procédures ou de contraintes qui limitent l'accès à celle-ci ou la rendent difficile d'accès. Par exemple, elle requiert une ou plusieurs certifications, un processus de sélection et/ou des réalisations d'examens contingentés ainsi qu'une ou plusieurs qualifications.
- La rigidité d'accès à la profession : la profession comprend des normes, des règles, des procédures ou des contraintes qui limitent l'accès à celle-ci ou la rendent difficile d'accès. Par exemple, elle requiert une ou plusieurs certifications, un processus de sélection et/ou des réalisations d'examens contingentés ainsi qu'une ou plusieurs qualifications.

Saisonnalité

- La saisonnalité représente l'activité économique qui fluctue significativement entre la basse et la haute saison. Cette fluctuation est captée par le Ministère en faisant la moyenne des trois dernières années des prestataires saisonniers de Services Canada.

Stabilité, sécurité d'emploi et postes temporaires

- La stabilité et la sécurité d'emploi : quand la profession est connue pour avoir une proportion importante d'emplois dont le statut est **temporaire** et/ou **précaire** et où la sécurité d'emploi est difficile à acquérir.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

- La proportion de postes temporaires dans la profession. Un poste temporaire est un emploi dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera dès qu'un projet aura pris fin. **Il ne s'agit pas de postes à temps partiel** qui sont pourvus par des personnes qui recherchent généralement ce type de poste.

ANNEXE 2

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
13112	Adjoints administratifs médicaux/ adjointes administratives médicales	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
21222	Spécialistes en informatique	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
21300	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
22300	Technologues et techniciens/ techniciennes en génie civil	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
31102	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
31120	Pharmaciens/pharmaciennes	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
31203	Ergothérapeutes	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
31301	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
32111	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
32120	Technologues de laboratoires médicaux	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
32121	Technologues en radiation médicale	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
41220	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
41221	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
41300	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
42201	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
42202	Éducatrices/éducateurs et aides-éducatrices/aides-éducatrices de la petite enfance	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
42203	Instructeurs/institutrices pour personnes ayant une déficience	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
44101	Aides de maintien à domicile, aides familiaux/familiales et personnel assimilé	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
62020	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
63200	Cuisiniers/cuisinières	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
65201	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
72106	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
72400	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	▼	▼	▼	▼	▼	▼▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
72401	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	▼	▼	▼	▼	▼▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
72410	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
73300	Conducteurs/conductrices de camions de transport	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
85121	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
95103	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	▼	▼	▼▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
95106	Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
21301	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	0
22310	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électrique et électronique	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	0
31100	Spécialistes en médecine clinique et de laboratoire	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	0
31112	Audiologistes et orthophonistes	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
31200	Psychologues	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	0
31202	Physiothérapeutes	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	0
32103	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardiovasculaires et technologues cardiopulmonaires	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	0
41301	Thérapeutes en counseling et thérapies spécialisées connexes	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	0
72100	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	0
72411	Techniciens/techniciennes en collision, en carrosserie, en peinture et en glace de véhicule automobile et estimateurs/estimatrices de dommages	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	0
72422	Électromécaniciens/électromécaniciennes	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	0
22301	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	14	0	0
31103	Vétérinaires	▼	-	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	14	0	0
84120	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage et opérateurs/opératrices de machineries agricoles	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	14	0	0
22100	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	▼	▼	-	▼	▼	▼	-	●▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	13	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
85103	Manœuvres de pépinières et de serres	▼	▼▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	13	0	0
95101	Manœuvres en métallurgie	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	13	0	1
21231	Ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel	▼	▼	▼▼	▼	▼	▼	-	▼	-	-	▼▼	▼	▼	▼	▼▼	▼	-	▼	▼	12	0	0
21232	Développeurs/développeuses et programmeurs/programmeuses de logiciels	▼	-	-	▼	▼	▼	-	▼▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼▼	▼	▼	▼	▼	12	0	0
22302	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	▼	-	-	▼	▼	▼	-	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	12	0	0
85101	Manœuvres à la récolte	▼	-	▼	▼	▼	▼	-	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	12	0	0
21223	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	▼	-	▼▼	▼	▼	▼	-	▼▼	-	-	-	▼	▼	▼	▼▼	▼	▼	▼	▼	11	0	0
22312	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	▼	▼▼	-	▼	▼	-	▼	▼	-	-	-	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	10	0	0
31302	Infirmiers praticiens/infirmières praticiennes	▼	-	-	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	▼	▼	-	▼	▼	3	0	0
95107	Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer	▼	-	-	-	-	▼	-	-	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0
31303	Adjoints au médecin, sages-femmes et professionnels paramédicaux	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	-	-	-	▼	-	1	0	0
32123	Technologues en cardiologie et technologues en électrophysiologie diagnostique	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	▼	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
32101	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	▼▼	▼	▼▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼▼	▼▼	▼	▼▼	▼	▼	▼▼	▼	▼	▼▼	▼	16	0	0
33102	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	▼▼	▼	▼	▼▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼▼	▼▼	▼▼	▼	▼▼	▼▼	▼	▼	▼▼	▼▼	16	0	0
11200	Professionnels/professionnelles en ressources humaines	▼	▼	▼	▼	▼▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼▼	▼	▼	▼	16	0	0
11201	Professionnels/professionnelles des services-conseils en gestion aux entreprises	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
22220	Techniciens/techniciennes de réseau informatique et Web	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
32124	Techniciens/techniciennes en pharmacie	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
44100	Gardiens/gardiennes d'enfants en milieu familial	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
60030	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	▼	▼▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
65200	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
65310	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	16	0	0
13100	Agents/agentes d'administration	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	15	0	1
32102	Personnel ambulancier et paramédical	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	1

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
32104	Technologues en santé animale et techniciens/techniciennes vétérinaires	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	0
33103	Assistants techniques/assistantes techniques en pharmacie et assistants/assistantes en pharmacie	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	0
41320	Conseillers/conseillères en information scolaire	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	1
63100	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	15	0	0
10010	Directeurs financiers/directrices financières	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	14	0	2
12201	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	14	0	1
13201	Coordonnateur/coordonnatrice de la logistique de la production et du transport	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	14	0	2
21230	Développeurs/développeuses et programmeurs/programmeuses de systèmes informatiques	▼	▼	▼	▼	●	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	14	0	1
21310	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	14	0	1
22303	Estimateurs/estimatrices en construction	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	14	0	1
31121	Diététistes et nutritionnistes	▼	▼	▼	▼	-	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	14	0	0
65100	Caissiers/caissières	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	14	0	2

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
72200	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	▼	●	▼	▼	▼●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	14	0	2
72402	Mécaniciens/mécaniciennes en chauffage, réfrigération et climatisation	▼	▼▼	▼	▼	●	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	14	0	1
73110	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	14	0	1
92100	Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	14	0	2
10019	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	▼	▼●	▼	▼	▼	▼	●	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼▼	▼	▼	▼	13	0	3
12101	Agents/agentes des ressources humaines et de recrutement	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	13	0	3
22212	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	13	0	1
22233	Inspecteurs/inspectrices en construction	▼	-	▼	▼	▼	▼	-	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	13	0	0
31110	Dentistes	▼	▼	▼	▼	-	▼	-	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	13	0	1
31300	Coordonnateurs/coordonnatrices et superviseurs/superviseuses des soins infirmiers	▼	▼	▼	▼	●	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	13	0	3
41101	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼▼	●	▼	▼	13	0	3

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
62200	Chefs	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	●▼	-	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	13	0	2
63201	Bouchers/bouchères - commerce de gros et de détail	▼	▼	▼	●	●▼	●	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	13	0	3
65102	Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	13	0	3
72203	Monteurs/monteuces de lignes électriques et de câbles	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	13	0	3
72310	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	▼	●	▼	●▼	●	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●▼	13	0	3
73200	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	▼	▼	▼	●	▼▼	▼	-	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	13	0	2
73201	Préposés à l'entretien général et surintendants/surintendantes	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	●	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	13	0	3
94124	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	●	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	13	0	1
94140	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	▼	▼	▼	▼	●	▼	-	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	13	0	1
95102	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	●▼	▼	▼	▼	●▼	●▼	●	●▼	-	▼	●▼	▼	●▼	●▼	●	●	▼	●	▼	12	0	3
10011	Directeurs/directrices des ressources humaines	▼	▼	▼	▼●	▼	▼	●	●▼	-	▼	▼	▼	▼●	▼	▼	▼	▼	▼	▼●	12	0	3

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
11102	Conseillers financiers/conseillères financières	▼	●	●	▼	▼▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	12	0	3
11202	Professionnels/professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques	▼	▼	▼	▼	●▼	●	●	●	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	12	0	4
41321	Conseillers/conseillères en développement de carrière et conseillers/conseillères en orientation (sauf éducation)	▼	▼	▼	●	▼	●	-	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	12	0	3
52113	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	▼	●▼	▼	▼	▼	●	●	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	12	0	3
72500	Grutiers/grutières	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	-	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	12	0	1
73400	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd	▼	▼	▼	▼	▼●	▼	▼	▼	●	●	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	12	0	4
75101	Manutentionnaires	▼	▼	▼	●	▼	▼	●	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	●	12	0	4
92012	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments et des boissons	▼	-	▼	●	▼▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	●	12	0	1
92101	Opérateurs/opératrices d'installations du traitement de l'eau et des déchets	▼	-	-	▼	-	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	12	0	0
12102	Agents/agentes en approvisionnement et aux achats	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	●	-	▼●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	11	0	4
12200	Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	▼	●	●	●	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	●	11	0	5

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
13110	Adjoints administratifs/adjointes administratives	▼	▼	●	▼	▼	●	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	●	▼	▼	11	0	5
14401	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	▼	▼	▼	●	▼	●	●	▼	●	●	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	●	11	0	5
21321	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	▼	-	▼	●	▼	▼	-	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	●	11	0	1
22221	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	▼	●	▼	▼	▼	▼	-	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	●	▼	▼	11	0	3
22232	Spécialistes de l'hygiène et de la sécurité au travail	▼	●	▼	▼	▼	▼	●	▼	●	●	▼	▼	▼	▼	●	●	▼	▼	▼	11	0	5
43201	Agents/agentes de services correctionnels	▼	▼	▼	▼	▼	●	●	▼	▼	●	▼	▼	▼	●	▼	▼	●	▼	▼	11	0	5
45100	Surveillants/surveillantes d'élèves, brigadiers/brigadières et autres professions connexes	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	-	●	▼	▼	●	▼	▼	▼	●	▼	▼	11	0	4
64101	Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique)	▼	▼	▼	●	▼	▼	-	▼	-	▼	▼	▼	●	▼	▼	●	▼	▼	▼	11	0	3
65311	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	▼	●	▼	▼	●	▼	-	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	11	0	4
72102	Tôliers/tôlières	▼	●	▼	▼	●	▼	-	●	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	11	0	3
72201	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	-	-	-	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	11	0	0
72320	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	▼	-	-	▼	●	▼	▼	▼	-	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	11	0	1

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
73102	Plâtriers/plâtrières, poseurs/poseuses et finisseurs/finisseuses de systèmes intérieurs et latteurs/latteuses	▼	▼	-	▼	●	▼	-	▼	▼	●	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	11	0	2
73301	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	▼	●	▼	▼	▼	●	●	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	●	▼	▼	▼	▼	11	0	5
94105	Opérateurs/opératrices de machines à forger et à travailler les métaux	▼	-	-	▼	▼	▼	-	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	11	0	0
94210	Monteurs/monteuses, finisseurs/finisseuses, restaurateurs/restauratrices et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	▼	-	▼	▼	▼	▼	-	●	-	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	11	0	2
94213	Peintres, enduiseurs/enduiseuses et opérateurs/opératrices de procédés dans le finissage du métal - secteur industriel	▼	-	▼	▼	▼	▼	-	▼	-	●	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	11	0	1
10020	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	▼	-	-	▼	●	▼	▼	▼	-	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	10	0	0
13101	Agents/agentes de gestion immobilière	▼	-	●	▼	▼	▼	●	▼	-	●	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	10	0	4
14404	Répartiteurs/répartitrices	▼	●	▼	●	▼	▼	●	▼	-	▼	▼	▼	●	▼	▼	●	▼	▼	●	10	0	5
21234	Développeurs/développeuses et programmeurs/programmeuses Web	▼	▼	▼	▼	●	▼	-	▼	▼	●	●	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	10	0	5
21311	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel)	▼	-	-	▼	-	▼	-	▼	-	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	10	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)
Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
22114	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	▼	▼	▼	●	●	▼	-	▼	-	●	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	●	10	0	4
31101	Spécialistes en chirurgie	▼	▼	-	▲	-	▲	-	▲	-	-	-	▼	▲	▲	▼	▼	▲	▼	▲	10	0	0
32129	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé	▼	●	-	▼	-	▼	-	▲	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▲	-	▼	▼	10	0	1
41405	Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de l'enseignement	▼	▼	●	▼	▲	▼	●	●	●	▼	▼	▼	●	▼	▼	▲	●	▼	▼	10	0	6
54100	Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	▼	▲	▼	●	●	●	●	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	●	10	0	6
64100	Vendeurs/vendeuses et décorateur-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail	▼	●	▼	▼	▼	●	▼	●	▼	▼	▼	●	▼	▼	●	●	▼	▼	▼	10	0	6
64410	Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	▼	●	▼	▼	●	▼	●	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	●	▼	▼	10	0	6
72301	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et poseurs/poseuses de gicleurs	▼	▲	-	▼	▼	▼	▲	●	-	●	-	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	10	0	3
73101	Carreleurs/carreleuses	▼	-	▼	▼	▲	▼	-	▼	▼	▼	-	▼	-	▼	▼	▼	-	▼	▼	10	0	1
94120	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	-	-	-	▼	-	-	●	▼	-	▼	10	0	1

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre	
21200	Architectes	●▼	-	▼	●	-	▼	-	▼	-	-	▼	●▼	-	▼	●▼	▼	▼	▼	●▼	●	9	0	1
11100	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	▼	●	●	▼	●	●	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼●	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	9	0	7
12111	Personnel en gestion de l'information sur la santé	▼	-	-	●	▼	▼	-	▼	-	▼	-	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	▼	●	9	0	2
12202	Assureurs/assureuses	▼	-	▼	▼	▼▼	▼	-	▼	-	-	-	▼	-	▼	▼	●	▼▼	▼	▼	▼	9	0	1
14403	Commis aux achats et au contrôle de l'inventaire	▼	▼▼	●	●	▼	●	-	▼	-	▼	▼	▼	●	▼	▼	●	▼	▼	▼	●	9	0	5
20012	Gestionnaires des systèmes informatiques	▼	●	▼	▼	●	▼	-	▼	-	●	●	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	9	0	5
21112	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	▼	-	▼	▼	▼	▼	-	▼	-	▼	-	-	▼	▼	-	-	▼	▼	▼	▼	9	0	0
22211	Designers industriels/designers industrielles	▼	-	●	▼	●	▼	-	▼	-	▼	▼	▼	-	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	9	0	3
33101	Assistants/assistantes de laboratoires médicaux et préposés/préposées techniques reliés	▼	-	▼	▼	-	▼	-	▼	-	●	▼	▼	▼	▼	●	●	▼	▼	▼	▼	9	0	3
43100	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	▼	●	▼	▼	●	▼	●	▼	●	●	▼	▼	●	▼	▼	●	▼	▼	▼	▼	9	0	7
72105	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	▼	-	▼	▼	●	▼	-	▼	▼	▼	-	-	▼	▼	●	●	▼	▼	▼	▼	9	0	3
72300	Plombiers/plombières	▼	●	▼	▼	●	●	▼	▼	▼	●	▼	▼	●	●	▼	●	▼	▼	▼	▼	9	0	7
72421	Réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien d'appareils	▼	▼	-	▼	▼	●	●	▼	-	-	-	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼●	▼	▼	9	0	2
73111	Vitriers/vitrières	▼	-	-	▼	▼	▼	-	-	-	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	9	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Régions																	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre	
		Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean						
85100	Manœuvres aux soins du bétail	▼	●	▼	▼	●	▼	-	▼	-	▼	▼	-	▼	▼	-	-	▼	▼	▼	▼	9	0	2
94106	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	▼	-	-	▼	▼	▼	-	●▼	-	-	-	▼	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	9	0	0
94211	Monteurs/monteuces et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	▼	-	▼	▼	●	▼	-	●▼	-	-	▼	▼	▼	▼	●	-	▼	▼	▼	▼	9	0	2
10012	Directeurs/directrices des achats	▼	-	-	▼	▼	▼	-	▼	-	-	▼	▼	-	▼	●	●	▼	▼	▼	▼	8	0	2
20010	Directeurs/directrices des services de génie	▼	●	●	●	▼●	▼	-	▼	-	-	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	8	0	4
21202	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	▼	▼	-	●	●	●	-	●▼	-	▼	●▼	●▼	-	●▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	8	0	4
21203	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	▼	▼	▼	●	●▼	▼	●	▼	●	●	▼	-	●	▼	●	●	▼	▼	▼	▼	8	0	7
42100	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	▼	▼	▼	●	-	●	●	●	●	▼	▼	▼	▼	●	▼	▼	●	▼	▼	▼	8	0	7
72311	Ébénistes	▼	-	▼	▼	●	▼	-	●	-	●	▼	▼	▼	●	▼	●	▼	▼	▼	▼	8	0	5
73112	Peintres et décorateurs/décoratrices (sauf décorateurs/décoratrices d'intérieur)	▼	●	▼	▼	●	▼	-	▼	-	●	▼	▼	▼	●	▼▼	●	●	▼	▼	▼	8	0	6
75110	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	▼	●	●	●	▼	▼	▼	●	●	▼	▼	▼	●	▼	▼	●	●	▼	▼	▼	8	0	8
80020	Gestionnaires en agriculture	▼	▼	▼	▼	●	▼	-	▼	▼	●	▼	▼	●	●	●	●	●	●	●	▼	8	0	7
84111	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	▼	▼	▼	▼	-	●	▼	▼	●	-	-	-	▼	-	-	▼	▼	-	▼	▼	8	0	2
94101	Ouvriers/ouvrières de fonderies	▼	▼	▼	-	▼	▼	-	●	-	-	-	▼	▼	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	8	0	1

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
94111	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	▼	-	-	-	▼	▼	-	▼	-	▼	▼	▼	-	▼	▼	-	-	▼	▼	8	0	0
94141	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	▼	-	▼	●	▼	▼●	-	▼	-	▼	-	▼	▼	▼	▼	-	-	▼	●	8	0	2
95104	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	▼	-	-	▼	▼	▼	-	▼	-	▼	-	▼	-	▼	▼	-	-	▼	▼	8	0	0
21111	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	▼	●	▼	▼	-	▼	▼	▼	●	-	-	-	▼	-	-	●	▼	-	▼	7	0	3
21221	Spécialistes des systèmes commerciaux	▼	-	-	▼	▼	▼	-	-	-	-	-	▼	-	▼	▼	▼	-	▼	▼	7	0	0
21320	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	▼	-	-	▼	▼	-	-	▼	-	-	-	▼	-	▼	●	▼	▼	▼	▼	7	0	1
40030	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	▼	●	▼	▼	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	7	0	9
41404	Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de la santé	▼	●	-	▼	-	▼	●	▼	●	▼	-	●	▼	▼	●	▼	●	▼	▼	7	0	6
60010	Directeurs/directrices des ventes corporatives	▼	●	▼	●	●	●	-	▼	-	●	▼	▼	●	▼	▼	●	▼	▼	●	7	0	7
64409	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	▼	●	●	●	●	●	●	▼	●	▼	▼	▼	▼	▼	▼	●	-	▼	●	7	0	8

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
72020	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	▼	●	▼	●	▼	▼	●	▼	●	▼	▼	●	●	▼	●	●	●	▼	●	7	0	9
73100	Finisseurs/finisseuses de béton	▼	-	-	▼	●	▼	-	▼	-	●	-	-	-	▼	▼	▼	▼	▼	▼	7	0	2
75201	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses de services de livraison et distributeurs/distributrices porte-à-porte	▼	●	●	▼	●	●	●	▼	●	▼	▼	▼	●	▼	▼	●	●	▼	▼	7	0	9
84110	Opérateurs/opératrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	▼	▼	▼	●	-	▼	▼	●	▼	-	-	-	▼	-	-	●	▼	-	-	7	0	3
90010	Directeurs/directrices de la fabrication	▼	●	▼	●	●▼	▼	●	▼	●	●	▼	▼	●	▼	●	●	●	▼	●	7	0	9
92014	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	▼	●	▼	▼	●	▼	●	●	-	-	▼	-	●	▼	-	▼	▼	●	▼	7	0	5
94132	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	▼	-	-	-	▼●	▼	-	▼	-	-	▼	▼	▼	▼	▼	-	-	▼	▼	7	0	1
12203	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices d'entreprise et autres évaluateurs/évaluatrices	●▼	●	●	●	▼	●	-	●	-	●▼	●▼	●▼	●	●▼	●	●	▼	●▼	●	6	0	8
21110	Biologistes et personnel scientifique assimilé	▼	●	▼	▼	▼	▼	-	●	●	●	●	▼	●	●	▼	●	●	▼	▼	6	0	9
21210	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	▼	-	-	▼	-	▼	-	-	-	-	-	▼	-	▼	▼	▼	-	▼	▼	6	0	0
21220	Spécialistes de la cybersécurité	▼	-	-	▼	-	▼	-	-	-	-	-	▼	-	▼	▼	▼	-	▼	▼	6	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
22101	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	▼	▼	▼	●	-	●	▼	-	-	-	-	-	-	▼	▼	-	▼	▼	●	6	0	2
22112	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	▼	●	▼	●	-	▼	▼	●	▼	-	-	-	▼	-	-	●	▼	-	●	6	0	4
62100	Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	▼	●	▼	▼	●	▼	-	●	-	●	▼	▼	●	▼	●	●	●	▼	▼	6	0	8
63202	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	▼	●	▼	●	●	●	●	●	▼	▼	▼	●	●	●	▼	●	▼	▼	●	6	0	10
64200	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	▼	-	●	●	▼▼	●	-	▼●	-	▲	▼	▼	●	▼	▼	-	▼	▼	●	6	1	5
72404	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	▼	-	-	▼	-	-	-	-	-	-	▼	▼	▼	▼	▼	-	●	▼	▼	6	0	1
72600	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	▼	▼	-	▼	▼	●	●	-	-	-	-	-	-	▼	▼	▼	●	▼	▼	6	0	3
74201	Matelots de pont et matelots de salle des machines du transport par voies navigables	▼	-	▼	▼	▼	▼	▼	-	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	6	0	0
83110	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage d'arbres	▼	●	▼	▼	-	▼	●	▼	▼	-	-	-	-	-	-	●	▼	-	▼	6	0	3
93101	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale et de conduite de procédés industriels dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	▼	-	-	▼	▼	●	-	▼	-	-	-	▼	▼	▼	●	-	-	▼	▼	6	0	2

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
94204	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	▼	-	-	-	▼	●	-	▼	-	-	●	▼	-	▼	▼	-	▼	▼	●	6	0	2
13111	Adjointes administratives juridiques/adjoints administratifs juridiques	●▼	●	●	●	▼▼	●	-	▼●	-	●▼	●▼	●▼	●	●	●▼	●	●	●▼	●	5	0	9
94110	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	●▼	-	●	●	●▼	●	-	▼	-	●	●	●	▼	●▼	●▼	-	-	●▼	●	5	0	6
21101	Chimistes	▼	▼	-	●	●▼	▼	-	●	-	-	▼	●	-	▼	●	●	-	▼	●	5	0	5
21211	Scientifiques de données	▼	-	-	▼	-	-	-	-	-	-	-	▼	-	▼	▼	▼	-	▼	▼	5	0	0
21390	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	▼	-	▼	▼	▼	-	▼	-	5	0	0
22222	Évaluateurs/évaluatrices de systèmes informatiques	▼	-	-	●	-	-	-	-	-	-	▼	▼	-	▼	●▼	▼	-	▼	●	5	0	1
32100	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	▼	-	-	●	●	▼	-	▼	-	●	▼	▼	-	▼	●	●	-	▼	●	5	0	5
51120	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	▼	▼	●	●	▲	●	-	▼	●	●	●	▼	●	▼	▼	●	●	▼	●	5	1	9
65320	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec et personnel assimilé	▼	▼●	▼	●	▼	●	-	●	●	▼	●	-	▼	▼	●	●	●	▼	●	5	0	9
73113	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	▼	-	-	▼	●	▼	-	▼	-	▼●	-	-	-	▼	▼	●	-	▼	▼	5	0	3
73401	Opérateurs/opératrices de presses à imprimer	▼	-	-	●	●	●	-	●	-	●	▼	▼	▼	▼	▼	-	-	▼	●	5	0	5

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
74203	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles et de camions et équipements lourds	▼	-	●	●	-	●	-	●	●	▼	▼	▼	●	●	▼	▼	-	▼	●	5	0	7
94212	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	▼	-	-	-	●	▼	-	▼	▼	●	-	-	-	▼	▼	-	-	▲	▼	5	0	2
21102	Géoscientifiques et océanographes	▼	▼	●	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	-	▼	▼	▼	4	0	1
22110	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	▼	-	●	●	▼	●	-	●	-	-	●	●	●	●	▼	▼	▼	●	●	4	0	8
22313	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	▼	-	▼	▼	-	●	▼	-	4	0	1
52120	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	▼	●	●	●	●	▼	●	▼	●	▼	●	●	▼	●	▼	●	●	▼	●	4	0	12
63221	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	▼	-	-	-	▼	▼	-	-	-	-	-	-	▼	▼	▼	-	-	▼	-	4	0	0
72202	Électriciens/électrifiennes de réseaux électriques	▼	▼	-	-	-	●	▼	-	-	-	-	-	●	●	-	▼	▼	●	-	4	0	3
72321	Calorifugeurs/calorifugeuses	▼	-	-	●	▼	▼	▼	-	-	▼	-	-	-	-	▼	●	●	▼	●	4	0	3
72423	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes, de véhicules tout-terrain et personnel mécanicien assimilé	▼	-	-	-	-	▼	-	▼	-	▼	-	-	-	▼	-	●	●	▼	-	4	0	2

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
72602	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	▼	-	▼	▼	-	▼	●	-	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	4	0	1
85120	Manœuvres de l'exploitation forestière	▼	-	▼	▼	-	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	-	-	▼	4	0	0
92013	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	▼	-	-	-	▼	●	-	▼	-	▼	-	-	-	●	▼	-	-	▼	-	4	0	2
93200	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	▼	-	▼	▼	-	-	▼	-	4	0	0
94100	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	▼	●	-	●	▼	●	●	▲●	-	-	-	●	▼	▼	●	-	▼	▼	●	4	0	7
94112	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	▼	-	-	-	▼	-	-	▼	-	▼	-	-	-	▼	-	-	-	▼	-	4	0	0
94202	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	▼	-	-	●	●	●	-	●	-	-	▼	▼	▼	●	▼	-	-	▼	●	4	0	5
32112	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires	▼	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	▼	-	●	▼	▼	-	▼	●	3	0	2
65202	Coupeurs/coupeuses de viande et poissonniers/poissonnières - commerce de gros et de détail	▼	-	-	●	-	●	-	-	-	-	▼	-	-	▼	▼	●	-	▼	●	3	0	3
72101	Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	▼	-	-	●	-	▼	-	▼	-	-	-	-	-	▼	●	-	-	▼	●	3	0	2

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
72104	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	▼	-	-	-	▼	▼	-	-	-	-	-	-	-	▼	-	-	-	▼	▼	3	0	0
72406	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	▼	-	-	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	▼	-	▼	▼	3	0	0
94103	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	▼	-	-	-	-	▼	-	●▼	-	-	-	-	-	▼	-	-	-	▼	-	3	0	0
14405	Horairistes de trajets et d'équipages	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	▼	-	-	▼	-	2	0	0
21322	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	▼	-	-	▼	-	2	0	0
72603	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	▼	-	▼	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	2	0	0
82030	Entrepreneurs/entrepreneuses de services agricoles et surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles	▼	-	-	-	●	▼	-	-	-	-	-	-	-	▼	-	-	-	-	-	2	0	1
94107	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	▼	-	-	-	-	▼	-	-	-	-	-	-	-	▼	●	-	-	▼	-	2	0	1
94130	Opérateurs/opératrices de machines et travailleurs/travailleuses de traitement des fibres et des fils textiles, du cuir et des peaux	▼	-	-	-	▼●	●	-	▼	-	-	-	-	-	●	▼	-	-	▼	-	2	0	3

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
94131	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	▼	-	-	-	▼●	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	▼	-	-	▼	-	2	0	1
94142	Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer	▼	-	-	-	-	-	▼	-	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0
94143	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	▼	-	-	-	▼	●	-	-	-	-	-	-	-	▼	●	-	-	▼	●	2	0	2
95105	Manœuvres dans la fabrication et la coupe des produits du textile	▼	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	▼	-	●	▼	-	-	▼	-	2	0	3
94205	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	●▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●▼	●	-	-	●	-	1	0	1
21201	Architectes paysagistes	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	-	-	▼	-	1	0	0
22230	Vérificateurs/vérificatrices et inspecteurs/inspectrices des essais non destructifs	▼	-	-	-	-	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	▼	1	0	0
32122	Technologues en échographie	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	-	▼	-	1	0	0
53111	Assistants/assistantes et opérateurs/opératrices du domaine du cinéma, de la radiotélédiffusion, de la photographie et des arts de la scène	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	▼	●	-	▼	-	1	0	2

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
53125	Patronniers/patronnières de produits textiles et d'articles en cuir et en fourrure	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	-	-	▼	-	1	0	0
63220	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	▼	-	-	●	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	▼	●	-	▼	●	1	0	3
72204	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de lignes et de câbles de télécommunications	▼	●	●	●	-	●	-	-	●	▼	-	-	●	-	●	●	-	▼	●	1	0	8
72405	Ajusteurs/ajusteuses de machines	▼	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	●	-	-	▼	-	1	0	2
73402	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses de mines à ciel ouvert, de carrières et de chantiers de construction	▼	▼	-	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	1	0	3
92015	Surveillants/surveillantes dans la transformation et la fabrication de produits textiles, de tissus, de fourrure et de cuir	▼	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	-	-	▼	-	1	0	1
94203	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	▼	-	-	●	●	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	-	-	-	▼	●	1	0	2
72429	Autres réparateurs/réparatrices de petits moteurs et de petits équipements	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
80021	Gestionnaires en horticulture	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
31111	Optométristes	●	-	▼	▼	-	▼	-	▼	-	●	●	●	-	●	●	▼	▼	●	▼	6	0	5
32201	Massothérapeutes	●	▼	●	▼	▼	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	▼	●	▼	6	0	10
41403	Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques sociales	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	▼	▼	▼	●	▼	▼	●	●	▼	●	6	0	10
12013	Superviseurs/superviseuses du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires	●	▼	-	▼	●	▼	●	-	●	-	●	●	●	▼	●	●	▼	●	▼	5	0	8
22311	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	●	▼	●	●	-	●	-	-	-	●	●	▼	-	●	▼	▼	▼	●	●	5	0	6
10022	Directeurs/directrices de la publicité, du marketing et des relations publiques	●	●	▼	●	▼	●	●	-	▼	-	●	●	●	▼	●	●	●	●	▼	4	0	10
10029	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	●	-	-	▼	-	●	-	▼	-	▼	●	●	-	▼	●	●	●	●	▼	4	0	6
12100	Adjoints/adjointes de direction	●	●	●	▼	▼	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	▼	▼	●	▼	4	0	12
21233	Concepteurs/conceptrices Web	●	-	-	▼	-	▼	-	▼	-	-	●	▼	-	●	●	●	-	●	▼	4	0	4
30010	Directeurs/directrices des soins de santé	●	▼	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	▼	●	▼	4	0	12

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
 La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
31201	Chiropraticiens/chiropraticiennes	●	-	●	▼	●	▼	-	●	-	-	●	-	●	●	●	▼	▼	●	▼	4	0	7
41210	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/institutrices en formation professionnelle	●	●	●	●	●	●	▼	●	▼	●	●	▼	●	●	●	●	▼	●	●	4	0	12
65211	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	●	▼	●	●	-	●	●	▼	-	●	●	●	●	▼	●	●	▼	●	●	4	0	10
65312	Concierges et nettoyeurs/nettoyeuses - gros travaux	●	●	▼	●	●	●	▼	●	▼	●	●	●	●	●	▼	●	●	▼	●	4	0	12
72021	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	●	▼	●	●	▼	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	4	0	12
74205	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	●	▼	●	●	-	●	▼	▼	●	●	●	●	●	●	▼	●	▼	●	●	4	0	10
95100	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	●	▼	●	●	●	▼	●	▲	●	●	●	-	●	▼	●	-	-	▼	●	4	0	8
12010	Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et du personnel de soutien administratif	●	-	-	▼	-	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	▼	▼	●	▼	3	0	8
21120	Professionnels/professionnelles de la santé et sécurité publique et environnementale	●	●	●	▼	●	▼	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	▼	3	0	11

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
43202	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation	●	-	▼	▼	▼	●	-	▼●	-	-	●	●	-	●	●	●	-	●	▼	3	0	7
51114	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	●	-	●	▼	▼	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	▼	▲	●	▼	3	1	10
63102	Représentants/représentantes des ventes financières	●	●	●	●	▼	●	-	▼	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	3	0	12
72011	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	●	▼	-	●	▼●	●	▼	●	-	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	3	0	11
72014	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	●	●	-	●	▼	●	-	●	-	●	●	●	●	●	▼	●	▼	●	●	3	0	10
72025	Superviseurs/superviseuses de services postaux et de messageries	●	▼●	●	●	▼	●	●	●	●	●	-	-	●	●	▼	▼	●	●	●	3	0	11
75200	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	●	▼	●	●	●	●	●	▼	-	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	3	0	12
14300	Commis et assistants/assistantes dans les bibliothèques	●	●▼	●	●	-	●	-	●	-	●	●	●	●	●	▼	●	-	●	●	2	0	10
14301	Correspondanciers/correspondancières et commis aux publications et aux règlements	●	-	●	●	▼	●	-	▲●	-	▲	●	●	●	●	▼	●	-	●	●	2	1	9
22213	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage	●	●	●	●	●	▼	-	●	-	-	▼	-	●	●	●	●	●	●	●	2	0	10

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
53100	Registres, restaurateurs/ restauratrices, interprètes et autres travailleurs/travailleuses dans les domaines apparentés des musées et des galeries d'art	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	●	▼	▼	●	●	2	0	3
60031	Directeurs/directrices des services d'hébergement	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	2	0	14
63210	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers	●	▼	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	14
64314	Réceptionnistes d'hôtel	●	▼	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	-	●	●	●	●	▼	●	●	2	0	13
65109	Autre personnel assimilé des ventes	●	▼	●	●	▼	-	-	●	-	●	●	●	●	●	●	▲	-	●	●	2	1	9
65220	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	●	●	-	●	▼	●	-	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	▼	●	●	2	0	12
72205	Techniciens/techniciennes en installation de matériel de télécommunication et en services de câblodistribution	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	2	0	14
94201	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	●	-	●	●	▼	●	-	▼	-	-	●	●	●	●	●	●	-	●	●	2	0	9
11101	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	●	●	●	●	●	●	-	▼	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	13
12110	Sténographes judiciaires, transcripteurs médicaux/transcriptrices médicales et personnel assimilé	●	-	▲	●	●	●	-	▼	-	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	1	1	10

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
14201	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	●	-	-	●	●	●	-	▼	-	●	●	●	●	●	●	▲	-	●	●	1	1	9
14402	Travailleurs/travailleuses de la logistique de la production	●	-	-	●	▼	●	-	-	-	-	●	●	-	●	●	●	-	●	●	1	0	7
22210	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	●	-	●	●	●	●	-	●	-	▲	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	1	1	11
32110	Denturologistes	●	-	-	-	-	-	-	-	▼	-	-	●	-	●	●	-	-	●	●	1	0	3
33100	Assistants/assistantes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	●	●▲	●	●	●	●	●	▼	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	1	13
40021	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	1	0	15
41310	Enquêteurs/enquêteuses de police et autres professions d'enquête	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	-	▼	-	●	●	1	0	3
41311	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	●	▼	-	●	●	1	0	4
41401	Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	●	-	●	●	▼	-	●	●	1	0	5
41406	Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programme en sports, en loisirs et en conditionnement physique	●	-	●	●	▼	●	-	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	11
41407	Agents/agentes de programmes propres au gouvernement	●	▼	-	●	-	●	-	●	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	9

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
42200	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	●	●	▼	●	-	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	12
52100	Techniciens/techniciennes dans les bibliothèques et les services d'archives publiques	●	-	-	●	-	-	-	●	-	●	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	1	0	9
52111	Techniciens/techniciennes en graphisme	●	-	●	●	●	●	-	●▼	-	●	●	●	●	●	●	●	▲	●	●	1	1	11
60020	Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	1	0	15
62010	Superviseurs/superviseuses des ventes - commerce de détail	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	1	0	14
64300	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	●	▼	●	●	●	●	-	●	●	▲●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	14
64311	Commissaires et agents/agentes de bord	●	▼	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	1	0	3
64401	Représentants/représentantes des services postaux	●	-	-	▲	-	●	●▼	●	-	-	-	●	-	●	●	●	-	●	▲	1	1	6
65101	Préposés/préposées de stations-service	●	●	●	●	●▼	●	●	●	●	-	●	-	●	●	-	●	●	●	●	1	0	12
70010	Directeurs/directrices de la construction	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	1	0	15
70011	Gestionnaires en construction et rénovation domiciliaire	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	1	0	12
70012	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	1	0	15
70020	Directeurs/directrices des transports	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	1	0	14

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
72010	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des métiers du formage, du profilage et du montage des métaux et personnel assimilé	●	●	●	●	▼	●	-	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	12
72012	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	-	●	●	1	0	1
72013	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	●	-	●	●	●	▼	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	12
72601	Contrôleurs aériens/contrôleuses aériennes et personnel assimilé	●	-	-	▼	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	●	1	0	1
73202	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	●	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	▼	-	●	-	1	0	2
75212	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	●	●	●	●	▼	●	●	●	●	●	●	●	▼	●	●	▼	●	●	●	1	0	15
80010	Directeurs/directrices de l'exploitation des ressources naturelles et de la pêche	●	▼	-	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	●	1	0	3
82020	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	●	●	●	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▼	-	-	1	0	3
90011	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	●	▼	-	●	●	1	0	4

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
94121	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et la finition du papier dans les usines de pâte à papier	●	-	-	●	●	-	●	●	-	●	●	-	●	●	-	●	▼	-	●	1	0	9
94123	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	●	●	●	-	●	●	●▼	-	-	-	●	-	-	-	-	●	●	-	-	1	0	7
94129	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	●	●	●	-	-	●	▼	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	1	0	4
21331	Ingénieurs/ingénieures géologiques	▼●	-	-	▼●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	▼	●	▼●	1	0	2
10021	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	15
10030	Directeurs/directrices d'entreprises de télécommunications	●	●	●	▲	-	-	-	-	-	●	-	●	●	●	●	●	-	●	▲	0	1	8
11103	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	●	-	●	●	-	●	-	●	-	-	-	●	●	●	●	▲	-	●	●	0	1	8
11109	Autres agents financiers/agentes financières	●	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	0	0	13
12011	Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance	●	-	-	●	●	●	-	●	-	●	●	●	-	●	●	●	-	●	●	0	0	10
12012	Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information	●	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	●	▼●	-	●	-	0	0	3

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
12103	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	●	-	-	●	-	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	0	0	10
12104	Agents/agentes d'assurance-emploi et du revenu	●	-	●	●	▼●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	13
12112	Techniciens/techniciennes à la gestion des documents	●	-	-	●	-	●	-	●	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	0	0	6
12113	Agents/agentes de statistiques et professions connexes du soutien de la recherche	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	-	0	0	2
13102	Administrateurs/administratrices de la paye	●	●	●	▼●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▼●	0	0	15
13200	Courtiers/courtiers en douanes, courtiers maritimes/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	●	●	-	-	●	-	0	0	3
14100	Employés/employées de bureau - soutien général	●	●	▲	●	●	●	●	●	▲	▲	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	3	13
14101	Réceptionnistes	●	▲	●▲	▲	●	▲	●	●	▲	▲	●	●	●	●	●	▲	●	●	▲	0	7	9
14102	Commis des services du personnel	●	-	-	▲	●	▲	-	●	-	-	-	●	-	●	●	▲	-	●	▲	0	3	5
14103	Commis des services judiciaires et autres professions des services judiciaires	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
14110	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	●	-	-	●	-	-	-	●	-	▲	-	-	-	●	●	●	-	●	●	0	1	5
14200	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
14202	Commis de recouvrement	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	●	-	●	●	●	▲	●	●	0	1	6
14400	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
20011	Directeurs/directrices des services d'architecture et de sciences	●	-	-	●	●	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	-	●	●	0	0	10
21100	Physiciens/physiciennes et astronomes	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	●	0	0	2
21330	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	●	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	0	0	2
22111	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	●	●	0	0	2
22113	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	●	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	0	0	3
22214	Personnel technique en géomatique et en météorologie	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	0	0	5
22231	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	-	●	●	●	-	●	●	0	0	5
31204	Kinésologues et autres professionnels/professionnelles en thérapie et en diagnostic	●	-	●	●	●	●	-	●	-	-	-	●	●	●	●	-	●	●	●	0	0	10
31209	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	●	-	-	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	0	0	11
40020	Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle	●	-	-	●	-	●	-	●	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	9

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
41200	Professeurs/professeures et chargés/chargées de cours au niveau universitaire	●	●	●	●	●	●	-	●	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	12
41201	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	●	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	15
41400	Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes, en sciences naturelles et appliquées	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
41402	Agents/agentes de développement économique et chercheurs et analystes en marketing	●	▲	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	15
43200	Shérifs et huissiers/huissières de justice	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	0	0	0
43203	Agents/agentes de services frontaliers, des douanes, et de l'immigration	●	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	●	-	●	●	●	-	●	-	0	0	5
50010	Directeurs/directrices de bibliothèques, des archives, de musées et de galeries d'art	●	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	●	●	●	0	0	5
50011	Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	0	0	4
50012	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports, de loisirs et de conditionnement physique	●	-	●	●	●	●	●	●	-	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	0	0	12
51100	Bibliothécaires	●	-	-	●	-	-	-	●	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	0	0	5
51101	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	0	0	1

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
51102	Archivistes	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	0	0	3
51110	Réviseurs/révisseurs, rédacteurs-révisseurs/rédactrices-révisseurs et chefs du service des nouvelles	●	-	-	●	-	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	-	●	●	0	0	9
52110	Cadreur/cadreuses de films et cadreur/cadreuses vidéo	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	0	0	3
52121	Designers d'intérieur et décorateurs/décoratrices d'intérieur	●	-	●	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	▲	●	●	0	1	12
52114	Annonces/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices	●	-	●	●	-	●	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	●	0	0	6
53123	Ensembleurs/ensembleuses de théâtre, dessinateurs/dessinatrice de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	●	-	-	●	●	●	-	●	-	-	●	●	-	●	●	-	●	●	●	0	0	9
62022	Superviseurs/superviseuses des services d'hébergement, de voyages, de tourisme et des services connexes	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	0	0	1
62023	Superviseurs/superviseuses des services d'information et des services à la clientèle	●	-	-	●	-	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	-	●	●	0	0	9
62024	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	●	●	-	●	-	●	-	●	-	●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	0	0	11
62101	Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros	●	▲	●	●	●	●	-	●	-	▲	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	2	12

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
62201	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses	●	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	-	0	0	3
63211	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
64301	Barmans/barmaids	●	-	-	●	-	●	●	●	-	-	-	-	●	●	●	●	●	●	●	0	0	9
64310	Conseillers/conseillères en voyages	●	-	-	●	-	-	-	-	-	▲	▲	●	-	▲	●	●	-	●	●	0	3	4
64312	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	●	-	-	-	-	-	▲	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	0	1	1
64313	Agents/agentes à la billetterie, représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé dans le transport routier et maritime	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	0	0	1
64320	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
64321	Travailleurs/travailleuses dans les casinos	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	0	0	1
64322	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	●	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	1
64400	Représentants/représentantes au service à la clientèle - institutions financières	●	●	●	●	▼●	●	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	15
65210	Personnel de soutien en services d'hébergement, de voyage et en services de montage d'installation	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	●	-	0	0	2

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
70021	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
72022	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	●	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	-	●	●	0	0	4
72024	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	●	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	-	●	●	●	-	●	●	0	0	5
72103	Chaudronniers/chaudronnières	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
73310	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	●	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	●	0	0	2
73311	Chefs de train et serre-freins	●	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	●	-	0	0	2
74100	Trieurs/trieuses de courrier et de colis et professions connexes	●	-	●	●	●	●	-	●	-	-	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	12
74101	Facteurs/factrices	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
74102	Messagers/messagères	●	-	-	●	●	●	●	●	-	-	▲	●	●	●	●	●	▲	●	●	0	2	10
74200	Ouvriers/ouvrières de gares de triage et à l'entretien de la voie ferrée	●	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	0	0	2
74202	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	●	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	0	0	2
75100	Débardeurs/débardeuses	●	-	-	●	-	-	●	-	-	-	-	-	●	-	●	-	●	●	●	0	0	5
75211	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	●	-	-	-	●	●	-	●	-	-	-	●	-	●	●	-	-	●	●	0	0	6
82010	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	●	●	●	-	-	●	●	-	-	-	-	-	●	-	-	-	●	-	-	0	0	6

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
82031	Entrepreneurs/entrepreneuses et superviseurs/superviseuses des services de l'aménagement paysager, de l'entretien des terrains et de l'horticulture	●	-	-	●	-	-	-	●	-	●	●	●	●	●	●	●	-	●	●	0	0	9
83100	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	●	●	●	-	-	-	●	-	●	-	-	-	-	●	-	●	●	-	-	0	0	7
83121	Pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	●	-	-	-	-	-	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	2
84100	Travailleurs/travailleuses d'entretien et de soutien des mines souterraines	●	●	●	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	0	0	4
84121	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	●	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	1
92010	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	●	●	-	●	▼●	●	●	-	-	-	-	-	●	●	●	-	●	●	●	0	0	9
92011	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, dans le traitement du gaz et des produits chimiques et dans les services d'utilité publique	●	-	-	●	●	●	-	●	-	●	●	●	-	●	●	-	-	●	●	0	0	9
92020	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	●	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	1
92021	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de matériel électronique et d'appareils électriques	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
92022	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	●	-	-	-	-	●	-	●	-	-	-	-	●	●	-	-	-	-	-	0	0	4
92023	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	●	●	-	-	●	-	0	0	3
94102	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	●	-	●	●	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	●	0	0	3
94104	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	●	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	●	-	0	0	2
94122	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	●	-	-	-	●	●	-	●	-	●	-	●	●	●	●	●	-	●	-	0	0	9
94133	Contrôleurs/contrôleuses et trieurs/trieuses dans la fabrication de produits textiles, de tissus, de fourrure et de cuir	●	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	●	-	0	0	2
94150	Opérateurs/opératrices d'équipement d'impression sans plaque	●	-	-	●	●	▲	-	-	-	-	-	●	-	●	●	-	-	●	●	0	1	5
94152	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition	●	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	-	●	-	0	0	3
94200	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	●	-	-	●	●	●	-	●	-	●	●	●	●	●	●	-	-	●	●	0	0	10

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau C Professions en LÉGER SURPLUS ou en SURPLUS de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un surplus ou un léger surplus en 2028

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
14111	Commis à la saisie de données	●▲	-	●▲	▲	●	▲	-	▲	-	▲	●▲	●▲	●	●▲	●▲	●	▲	●▲	▲	0	10	3
42101	Pompiers/pomprières	▲	●	▲	▲	●	●	●	▲	-	▲	▲	▲	▲	▲	●	●▲	●	▲	▲	0	9	6
63101	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	▲	●	▲	●	●	▲	▲	●	●	●	▲	▲	▲	▲	▲	▲	●	▲	●	0	9	7
51113	Journalistes	▲	▲●	▲	●	-	▲	-	▲	-	-	▲	-	▲	▲	▲	●	▲	▲	●	0	8	3
53110	Photographes	▲	-	-	▲	●	▲	-	▲	-	-	-	▲	▲	-	▲	▲	●	▲	▲	0	7	2
62202	Bijoutiers/bijoutières, réparateurs/réparatrices de bijoux, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé	▲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	▲	▲	-	-	▲	-	0	2	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
00010	Membres des corps législatifs	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
00011	Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
00012	Cadres supérieurs/cadres supérieures - services financiers, communications et autres services aux entreprises	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
00013	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
00014	Cadres supérieurs/cadres supérieures - commerce, radiotélédiffusion et autres services	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
00015	Cadres supérieurs/cadres supérieures - construction, transport, production et services d'utilité publique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
14112	Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
21103	Météorologues et climatologues	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
21109	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
21332	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
21399	Autres ingénieurs/ingénieures	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
32109	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
32200	Praticiens/praticiennes en médecine traditionnelle chinoise et acupuncteurs/acupunctrices	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
32209	Autres praticiens/praticiennes des médecines douces	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
33109	Autre personnel de soutien des services de santé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
40010	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
40011	Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	1
40012	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques en matière d'éducation et administration de programmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
40019	Autres gestionnaires de la fonction publique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
40040	Officiers/officières de direction des services de police et professions connexes des services de la protection du public	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
40041	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
40042	Officiers/officières de direction des Forces armées canadiennes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
41100	Juges	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
41302	Chefs religieux	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
41409	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
42102	Membres spécialisés des Forces armées canadiennes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
42204	Travailleurs/travailleuses de la religion	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
43109	Autres instructeurs/instructrices	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
43204	Membres des opérations des Forces armées canadiennes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
44200	Combattants/combattantes de première ligne des Forces armées canadiennes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
51111	Auteurs/auteures, écrivains/écrivaines et rédacteurs/rédactrices (sauf techniques)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
51112	Rédacteurs/rédactrices techniques	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
51121	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
51122	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
52112	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
52119	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
53120	Danseurs/danseuses	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
53121	Acteurs/actrices, comédiens/comédiennes et artistes de cirque	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
53122	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
53124	Artisans/artisanes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
53200	Athlètes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
53201	Entraîneurs/entraîneuses	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
53202	Arbitres et officiels/officielles de sports	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
55109	Autres artistes de spectacle	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
60040	Directeurs/directrices du service à la clientèle et des services personnels	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
62021	Gouvernants principaux/gouvernantes principales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
62029	Surveillants/surveillantes des autres services	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
64201	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
65229	Autre professions de soutien dans les services personnels	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
65329	Autre personnel de soutien en service	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
72023	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
72302	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
72403	Réparateurs/réparatrices de wagons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
72420	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
72501	Foreurs/foreuses de puits d'eau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
72604	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
72999	Autres métiers techniques et personnel assimilé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
73209	Autres réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
74204	Personnel d'entretien des services publics	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
75119	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
75210	Opérateurs/opératrices de bateau à moteur, de bac à câble et personnel assimilé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
80022	Gestionnaires en aquaculture	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
82021	Entrepreneurs/entrepreneuses et surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
83101	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
83120	Capitaines et officiers/officières de bâtiments de pêche	-	-	-	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	1
84101	Travailleurs/travailleuses du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz et personnel assimilé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
85102	Manœuvres de l'aquaculture et de la mariculture	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
85104	Trappeurs/trappeuses et chasseurs/chasseuses	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

CNP 2021	Nom de la profession	Ensemble du Québec	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre du Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord et Nord-du-Québec	Estrie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montréal	Montréal	Outaouais	Saguenay-Lac-Saint-Jean	RMR de Montréal	RMR de Québec	Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit	Nombre de régions signalant un surplus ou léger surplus	Nombre de régions signalant un équilibre
85110	Manœuvres des mines	-	●	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	2
85111	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz, et personnel assimilé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
92024	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
93100	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
93102	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers, de la fabrication du papier et du couchage	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
94151	Photographeurs-clicheurs/photographeuses-clicheuses, photographeurs-reporters/photographeuses-reporters et autre personnel de prépresse	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
94153	Développeurs/développeuses de films et de photographies	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
94219	Monteurs/monteuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits divers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0
95109	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

