

ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL À COURT ET MOYEN TERMES ÉDITION 2022



DIAGNOSTICS POUR
500 PROFESSIONS



Rédaction et modélisation

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur Emploi-Québec

Établissement des diagnostics

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Directions régionales de Services Québec
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur Emploi-Québec
Conseil emploi métropole
Commission des partenaires du marché du travail

Édition

Direction générale des communications
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

L'emploi du genre masculin dans ce document
a pour but d'alléger le texte et d'en faciliter la lecture.

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2023
Dépôt légal – Bibliothèque et Archives Canada, 2023

ISBN : 978-2-550-94117-0 (PDF)

© Gouvernement du Québec

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|--|-----------|
| INTRODUCTION | 5 |
| LES PRÉVISIONS EN MATIÈRE D'EMPLOIS | 7 |
| Une économie qui repose de plus en plus sur les emplois hautement qualifiés..... | 10 |
| Un marché de l'emploi en changement..... | 11 |
| L'ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL PAR PROFESSION | 12 |
| Présentation des diagnostics et des résultats..... | 14 |
| Résultats des diagnostics..... | 14 |
| Tableau 1 Répartition des professions selon leur diagnostic sur l'horizon de moyen terme (2026) par région administrative du Québec et pour les RMR de Montréal et de Québec | 16 |
| Précisions sur l'établissement des diagnostics et sur leurs limites..... | 17 |
| Travaux pour identifier les causes des difficultés de recrutement par profession..... | 18 |
| Tableau 2 Tableau-synthèse des causes de difficultés de recrutement identifiées par des partenaires du marché du travail, selon le diplôme ou le niveau des compétences exigées pour les professions | 21 |
| MÉTHODOLOGIE | 22 |
| Présentation sommaire..... | 22 |
| Prévisions de l'évolution de l'emploi par secteur d'activité économique | 23 |
| Prévisions par région..... | 24 |
| Prévisions de l'offre et de la demande de main-d'œuvre par profession..... | 24 |
| Principales hypothèses sur lesquelles repose le modèle économétrique | 26 |
| ANNEXES | 27 |
| Glossaire Causes des difficultés de recrutement..... | 29 |
| Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026) | 33 |
| Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026) | 52 |
| Tableau C Professions en LÉGER SURPLUS OU EN SURPLUS de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026) | 67 |
| Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2026) | 68 |
| LISTE DES GRAPHIQUES | |
| Graphique 1 Part des demandes de remplacement et d'expansion qui sera comblée au cours de la période 2022-2031 | 7 |
| Graphique 2 Évolution de la population âgée de 15 à 64 ans au Québec, 2011-2031 | 8 |
| Graphique 3 Provenance de l'offre de main-d'œuvre à venir, 2022-2031..... | 9 |
| Graphique 4 Part de l'emploi total en 2021, 2026 et 2031, selon le niveau de qualification..... | 10 |
| Graphique 5 Part de l'emploi total en 2021, 2026 et 2031, par groupe de professions | 11 |

INTRODUCTION

Le marché du travail et l'économie du Québec font face à une des périodes les plus mouvementées de l'ère moderne. Après une baisse marquée de l'emploi et du PIB en 2020 en raison de la pandémie, le Québec a connu une croissance économique soutenue lui ayant permis de récupérer tous les emplois perdus et d'en créer de nouveaux. Le Québec a ainsi retrouvé la situation de plein emploi qu'il vivait avant la pandémie. Toutefois, les déséquilibres entre l'offre et la demande de main-d'œuvre se sont accrus et le marché du travail a rarement été aussi tendu, entraînant un phénomène de pénuries de main-d'œuvre. Le nombre de postes vacants, ayant atteint près de 250 000 au 3^e trimestre de 2022, est à des sommets inégalés tandis que le taux de chômage et le nombre de chômeurs se trouvent à des creux historiques (3,9 % et 178 900 respectivement en novembre 2022).

Par ailleurs, certains événements tels que la lutte à l'inflation et le conflit armé qui perdure en Europe, laissent planer des incertitudes. L'inflation, dont la force et la durée sont difficiles à prévoir, entraîne notamment un risque de récession. De plus, le départ à la retraite des baby-boomers et la relative stagnation de la population âgée de 15 à 64 ans ne feront rien pour détendre le marché du travail. Les pénuries de main-d'œuvre devraient donc perdurer pour les prochaines années, à moins d'un ralentissement économique significatif.

Pour les chercheurs d'emploi, cette situation, notamment le nombre record de postes à pourvoir, offre d'excellentes occasions d'emploi, et ce dans tous les secteurs d'activité économique et dans toutes les régions du Québec. Par contre, à moins d'une personne en chômage (0,8) par poste vacant, les employeurs peinent à trouver de la main-d'œuvre ce qui peut aller jusqu'à limiter la croissance de leurs activités. Ces enjeux, qui interpellent l'ensemble des acteurs économiques, sont intimement liés à la capacité du Québec de poursuivre sa croissance économique et d'assurer la prospérité de sa population.

En tant que responsable des services publics d'emploi, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS – le Ministère) publie des diagnostics portant sur l'état d'équilibre de la main-d'œuvre au Québec par profession. Ces diagnostics sont élaborés notamment avec la collaboration du réseau de concertation de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et ils permettent d'évaluer quelles sont les perspectives d'emploi par profession. Ils améliorent également la connaissance liée aux besoins du marché du travail et soutiennent la recherche de solutions pour réduire les déséquilibres en

matière de main-d'œuvre et pour favoriser une meilleure adéquation entre les compétences détenues par la main-d'œuvre ainsi que les besoins des employeurs. Mentionnons à cet égard que le gouvernement a lancé à l'automne 2021 l'Opération main-d'œuvre¹, dont l'objectif est de contrer les pénuries de main-d'œuvre dans certains secteurs qu'il juge prioritaires².

6

Le présent document se divise en deux sections : la première expose les principales prévisions d'emploi de l'ensemble du marché du travail et de certains groupes de professions pour la période 2022-2031, et la seconde présente les diagnostics sur l'état d'équilibre du marché du travail par profession et par région sur un horizon à court (2023) et à moyen termes (2026) ainsi que de l'information sur les causes des difficultés de recrutement.

1. <https://www.quebec.ca/gouv/ministere/travail-emploi-solidarite-sociale/publications/operation-mainoeuvre>

2. Construction, Éducation, Génie, Santé et services sociaux, Services de garde éducatifs à l'enfance et Technologies de l'information.

LES PRÉVISIONS EN MATIÈRE D'EMPLOIS

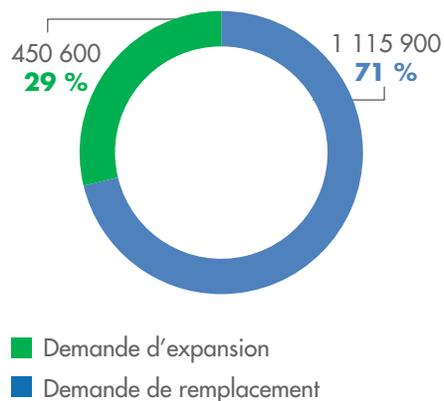
Selon les prévisions du Ministère, près de 1,6 million d'emplois seront pourvus³ au Québec au cours de la période de 2022-2031 par des personnes qui ne sont pas actuellement sur le marché du travail. Ces emplois reposent sur deux facteurs principaux : la demande de remplacement, c'est-à-dire les emplois libérés par les travailleurs et les travailleuses qui quitteront le marché du travail, principalement en raison des départs à la retraite, et la demande d'expansion, soit la création nette d'emploi⁴ due à la croissance économique.

La grande majorité de ces emplois, soit 71 %, sera pourvue afin de remplacer les postes laissés vacants en raison de départs à la retraite. Toutefois, l'importance de ce phénomène diminuera au cours des prochaines années puisque le nombre de départs à la retraite des baby-boomers fléchira.

L'emploi dû à la création nette d'emplois représentera 29 % des 1,6 million d'emplois. L'emploi augmentera à un taux annuel moyen de 1 % au cours de cette période, ce qui le portera à un sommet jamais vu de 4 720 600 en 2031. Ce chiffre est plus important que celui obtenu lors de certaines prévisions antérieures en raison du rattrapage des emplois perdus pendant la pandémie et du rattrapage de la création nette d'emplois qui était prévu.

GRAPHIQUE 1

Part des demandes de remplacement et d'expansion qui sera comblée au cours de la période 2022-2031



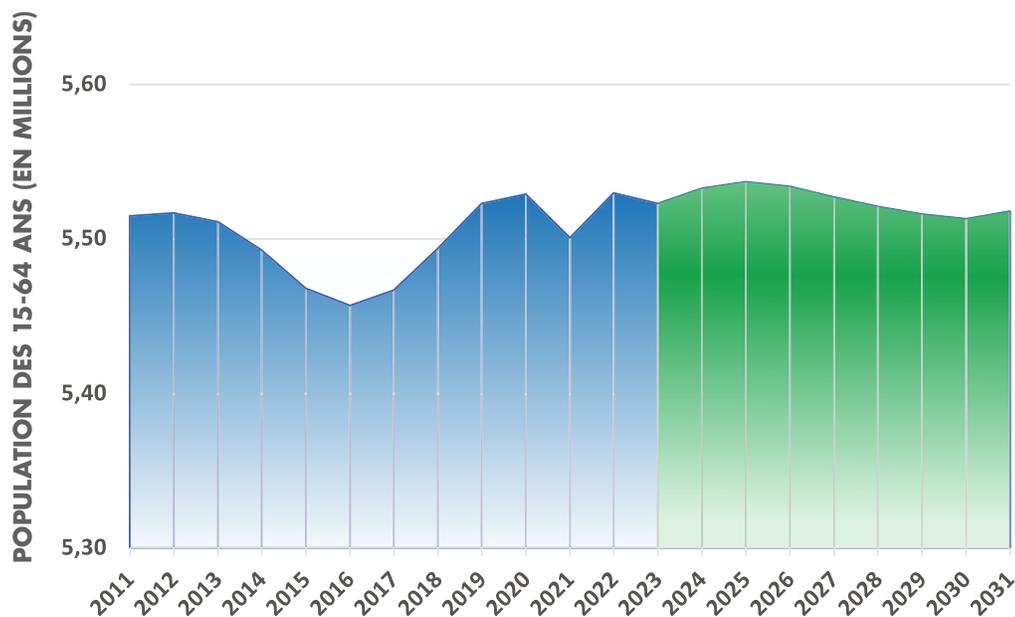
Source : Emploi-Québec (estimations).

3. Les emplois pourvus représentent la demande de main-d'œuvre qui sera comblée par l'offre de main-d'œuvre. Considérant le manque de main-d'œuvre, il est probable que davantage d'emplois soient comblés au cours de cette période si l'offre de main-d'œuvre est plus grande.
4. La création nette d'emplois correspond au nombre d'emplois qui s'ajouteront au marché du travail. Il s'agit de la différence entre les emplois créés et les emplois perdus. Dans ce document, les termes *création d'emplois* et *création nette d'emplois* sont équivalents.

Les prochaines années seront marquées par une relative stagnation de la population âgée de 15 à 64 ans au Québec⁵, ce qui continuera d'exercer une pression sur le marché du travail. Le graphique 2 présente les évolutions actuelle et anticipée de la population âgée de 15 à 64 ans et permet de constater qu'en 2031, selon les projections de l'Institut de la statistique du Québec, la population des 15 à 64 ans sera légèrement moins nombreuse qu'en 2022, mais tout de même plus nombreuse qu'en 2021. À partir de 2023, les prévisions font état d'une légère augmentation de la population jusqu'en 2026, avant que celle-ci n'amorce une pente descendante.

GRAPHIQUE 2

Évolution (en nombre) de la population âgée de 15 à 64 ans au Québec, 2011-2031 (projections en vert)



Sources

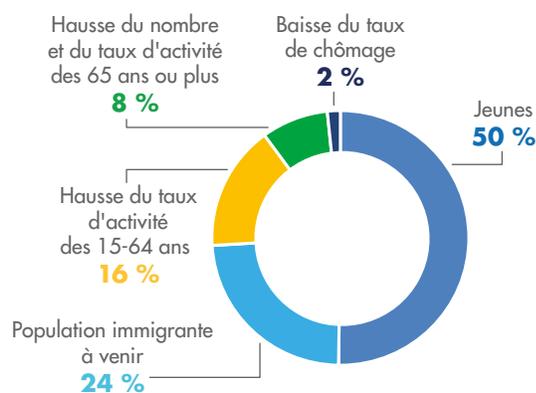
Données pour 2011-2022 : STATISTIQUE CANADA, *Tableau 17-10-0005-01 Estimations de la population au 1^{er} juillet, par âge et sexe.*

Données pour 2023-2031 : INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Mise à jour 2021 des perspectives démographiques du Québec et des régions, 2020-2066.*

5. La relative stagnation de la population des 15 à 64, prévue dans les plus récents scénarios de projection démographique réalisés par l'Institut de la statistique du Québec, diffère des scénarios précédents qui prévoyaient plutôt une tendance à la baisse de cette population. La stagnation du nombre de personnes de ce groupe d'âge ne permettra pas pour autant à la pression exercée sur le marché du travail de diminuer. Au contraire, cette stagnation constitue toujours un important facteur expliquant les pénuries de main-d'œuvre actuelles et à venir.

L'offre de main-d'œuvre proviendra en grande partie des jeunes actuellement aux études (50 %) et des personnes immigrantes qui s'établiront au Québec au cours des années à venir (24 %)⁶. De plus, des ajouts sont prévus grâce à une hausse anticipée du taux d'activité des personnes âgées de 15 à 64 ans (16 %), des personnes âgées de 65 ans ou plus (hausse de leur nombre et de leur taux d'activité [8 %]), et également grâce à la légère diminution du taux de chômage (2 %).

GRAPHIQUE 3
Provenance de l'offre de main-d'œuvre à venir, 2022-2031



Source : Emploi-Québec (estimations).

Au cours des prochaines années, le phénomène de pénuries de main-d'œuvre va perdurer sur le marché du travail québécois (à moins d'un ralentissement économique significatif). Ce marché sera caractérisé par un très faible taux de chômage, mais aussi par un taux d'emploi qui, pour les 15 à 64 ans, demeurera parmi les plus élevés des pays membres de l'Organisation pour la coopération et le développement économiques (OCDE). De plus, pour de nombreux métiers et professions dans plusieurs secteurs d'activité économique, d'importants défis se poseront quant à l'adéquation entre les compétences recherchées par les employeurs et celles détenues par les travailleurs et les travailleuses, notamment en raison de la rapidité des changements technologiques (ex. : robotisation, numérisation, etc.), mais aussi du virage vers une économie plus verte. Plus que jamais, l'adéquation entre les besoins des employeurs et la disponibilité de personnel qui détient les compétences et les qualifications requises devient névralgique. En effet, cette adéquation permet d'assurer le bon fonctionnement de l'économie ainsi que la pleine contribution des travailleurs et des travailleuses à la richesse collective et à l'augmentation du niveau de vie du Québec.

6. Ce pourcentage est plus élevé comparativement à ceux observés lors des éditions précédentes, car un plus grand nombre de personnes immigrantes est attendu au Québec après le retard occasionné par la pandémie.

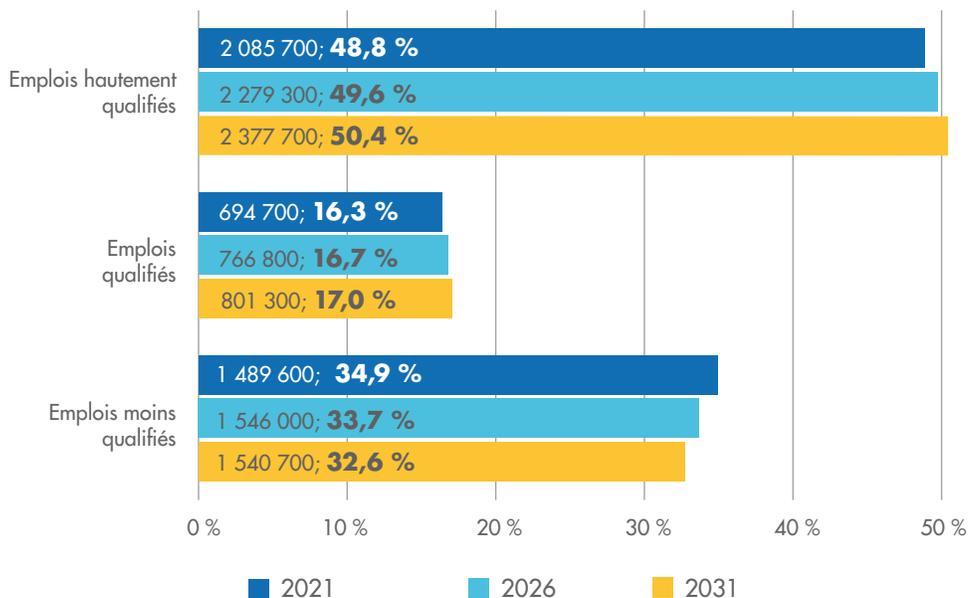
Une économie qui repose de plus en plus sur les emplois hautement qualifiés⁷

De 2021 à 2031, il est prévu que la majeure partie des 450 600 emplois créés soient *hautement qualifiés*, c'est-à-dire que les personnes qui les occuperont devront être titulaires au minimum d'un diplôme d'études collégiales. Le nombre de ces emplois devrait augmenter de 420 500 au cours de cette période, comptant alors pour 93 % des emplois créés. Leur proportion par rapport à l'ensemble des emplois passera ainsi de 48,8 % en 2021 à 50,4 % en 2031. La création d'emplois hautement qualifiés est souhaitable puisqu'elle est profitable à tous, notamment aux personnes qui les occupent, étant donné la rémunération plus élevée qu'ils leur procurent, et à l'ensemble de l'économie.

Le nombre d'emplois *qualifiés* devrait également augmenter, mais leur proportion par rapport à l'ensemble des emplois n'augmentera que légèrement en raison d'une hausse plus importante du nombre total d'emplois. Enfin, les emplois *peu qualifiés* devraient augmenter en nombre jusqu'en 2026 et diminuer par la suite. Ce sera le seul groupe à connaître une baisse de sa part de l'emploi d'ici 2031, bien que, cette année-là, un emploi sur trois atteindra ce niveau. Il est probable que le comblement des postes peu qualifiés et moins bien rémunérés sera plus difficile dans le contexte de pénurie de main-d'œuvre.

GRAPHIQUE 4

Part de l'emploi total en 2021, 2026 et 2031, selon le niveau de qualification (en nombre et en pourcentage)



Sources
Années 2021, 2026 et 2031 : Emploi-Québec (estimations).

7. Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale a classifié les emplois regroupés dans la Classification nationale des professions (CNP) selon trois niveaux de qualification : les emplois hautement qualifiés qui exigent habituellement un diplôme d'études universitaires ou collégiales, les emplois qualifiés qui exigent normalement un diplôme d'études professionnelles (DEP) de niveau secondaire ou un diplôme d'une école de métier, et les emplois peu qualifiés qui requièrent habituellement un diplôme d'études secondaires (DES) générales ou moins.

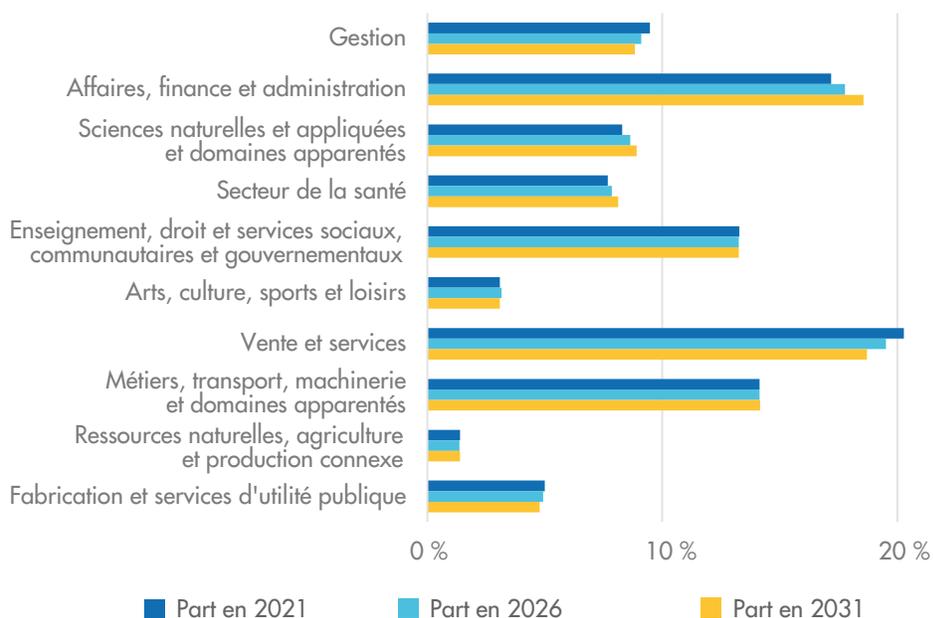
Un marché de l'emploi en changement

En analysant les différents groupes de professions⁸, on note que la proportion du groupe de la vente et des services⁹, qui comptait à lui seul près du quart de l'emploi en 2021, devrait voir sa part diminuer légèrement au cours de la période 2021-2031, et ce malgré une hausse prévue de près de 76 200 emplois.

Par ailleurs, les professions qui devraient connaître la plus forte hausse, tant en nombre d'emplois qu'en pourcentage de l'emploi total, sont les professions du secteur des affaires, finance et administration (+ 141 400; + 31 %) et celles qui sont liées aux sciences naturelles et appliquées ainsi qu'aux domaines apparentés (+ 66 900; + 15 %).

Tous les groupes de professions connaîtront une hausse de leur nombre d'emplois de 2021 à 2031. Le groupe de profession Vente et services, dont la part de l'emploi total connaîtra la plus forte diminution, verra tout de même son nombre d'emplois augmenter (+ 17 400; + 4 %) alors que le nombre d'emplois du groupe de professions Ressources naturelles, agriculture et production connexe connaîtra la hausse la plus faible en nombre (+ 7 900; + 2 %).

GRAPHIQUE 5
Part de l'emploi total en 2021, 2026 et 2031, par groupe de professions
(en pourcentage)



Sources
Année 2021 : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur la population active*.
Années 2026 et 2031 : estimations d'Emploi-Québec.

8. La Classification nationale des professions (CNP) répartit les professions en dix domaines (ou genres) de compétence. Selon cette classification, un domaine de compétence repose sur le genre de travail réalisé. Il reflète également le champ de formation ou l'expérience qui est normalement exigée pour accéder à la profession.

9. Ce groupe comprend notamment les professions de la vente en gros et au détail, de la restauration, des services à la clientèle et des services personnels.

L'ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL PAR PROFESSION

En tant que responsable des services publics d'emploi, dont les fondements reposent entre autres sur la production ainsi que la diffusion d'information sur le marché du travail favorisant la prise de décisions éclairées par les différents acteurs du marché du travail, le Ministère établit, en collaboration étroite avec le réseau de concertation de la CPMT, des prévisions d'emploi par profession. Cet exercice améliore ainsi la connaissance des besoins de main-d'œuvre.

Le but premier de l'établissement des prévisions d'emploi par profession est de réaliser, pour chacune des 500 professions de la Classification nationale des professions (CNP)¹⁰, un diagnostic sur l'état d'équilibre actuel et futur entre l'offre (main-d'œuvre disponible) et la demande (besoins de main-d'œuvre des entreprises), et ce pour le Québec ainsi que pour chacune de ses régions administratives. Les données présentées dans la section précédente alimentent ces prévisions d'emploi par profession.

Les travaux sont réalisés avec les économistes des directions régionales de Services Québec et donnent lieu à plusieurs consultations auprès de partenaires afin de préciser l'information disponible et de valider les diagnostics. Parmi ces partenaires se trouvent les comités sectoriels de main-d'œuvre, les conseils régionaux des partenaires du marché du travail, le Conseil emploi métropole (CEM), la Commission de la construction du Québec (CCQ), le ministère de la Santé et des Services sociaux, le ministère de l'Éducation (MEQ), le ministère de l'Enseignement supérieur (MES) et le ministère de la Famille (MFA).

10. La CNP est le système de classification des professions qui forment le marché du travail canadien, officiellement reconnu à l'échelle du Canada. La CNP comprend 500 groupes de professions, identifiés par un code à quatre chiffres, qui incluent plus de 40 000 appellations d'emploi. Une nouvelle mouture de la CNP est présentement en cours d'élaboration par Emploi et Développement social Canada. La présente version ne tient pas compte de cette nouvelle mouture.

Les diagnostics ont de multiples usages. En plus d'être rendus publics dans les sections de l'information sur le marché du travail de Quebec.ca¹¹, ils sont utilisés de diverses manières par différents ministères et organismes :

- le ministère de l'Éducation et le ministère de l'Enseignement supérieur les utilisent pour alimenter leur modèle d'adéquation formation-compétences-emploi. Ce dernier sert notamment à évaluer les demandes d'autorisation des centres de services scolaires et des cégeps qui permettent d'offrir certains programmes d'études;
- le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) s'en sert pour
 - 1) établir le pointage des domaines de formation utilisés dans la sélection des immigrants permanents,
 - 2) attribuer des points au classement des ressortissants étrangers dans le système de déclaration d'intérêt qui permet d'inviter des personnes à présenter une demande de sélection permanente, et enfin
 - 3) établir la liste des professions admissibles au traitement simplifié dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires;
- la CPMT les utilise dans la gestion de ses programmes, comme le Programme de formations de courte durée qui privilégie les stages dans lesquels des professions sont priorisées. De façon générale, les diagnostics permettent à la CPMT de jouer son rôle qui consiste à définir les besoins en perfectionnement de la main-d'œuvre actuelle et celle du futur au regard de la réalité du marché du travail;
- le personnel des bureaux locaux de Services Québec, qui offre les services publics d'emplois aux citoyens et aux citoyennes, les utilise comme aide à la prise de décision. Par exemple, lorsqu'un citoyen ou une citoyenne a besoin de suivre une formation afin d'intégrer le marché du travail, l'agent de Services Québec l'aide dans sa prise de décision en consultant le diagnostic de la profession sur laquelle débouche la formation;
- les diagnostics sont également utilisés par le Ministère pour cibler les professions qui sont mises de l'avant dans sa campagne de promotion et de valorisation des métiers et des professions.

11. Pour plus d'informations, consulter le site Web <https://www.quebec.ca/emploi/metiers-professions/explorer-metiers-professions>.

Présentation des diagnostics et des résultats

Cette section du rapport présente les diagnostics sur l'horizon de moyen terme (2026) pour chaque profession. Le résultat des diagnostics témoigne de plusieurs facteurs qui agissent sur le marché du travail comme le phénomène de pénuries de main-d'œuvre, les impacts de la pandémie, la vitesse de la reprise économique postpandémie ainsi qu'un nombre élevé de postes vacants. Les diagnostics par profession sont exprimés selon l'un des cinq diagnostics suivants :

- Professions évaluées en *déficit* de main-d'œuvre disponible ou en *léger déficit* de main-d'œuvre disponible

La main-d'œuvre prévue sera insuffisante pour répondre aux besoins prévus des employeurs. Cette profession offrira donc d'**excellentes** perspectives d'emploi pour les personnes qui disposent des qualifications requises ou qui les obtiendront durant la période couverte.

Les acteurs du marché du travail devront **accentuer** leurs efforts afin d'accroître la quantité de la main-d'œuvre disponible.

- Professions évaluées en *équilibre* de main-d'œuvre disponible

Il y aura autant de main-d'œuvre disponible que de postes à pourvoir. Cette profession offrira donc de **bonnes** perspectives d'emploi pour les personnes qui disposent des qualifications requises ou qui les obtiendront durant la période couverte.

Les acteurs du marché du travail devront **maintenir** leurs efforts afin de s'assurer que la main-d'œuvre attendue, notamment les finissants du réseau scolaire et les personnes immigrantes actives, sera présente en quantité suffisante.

- Professions évaluées en *surplus* de main-d'œuvre disponible ou en *léger surplus* de main-d'œuvre disponible

La main-d'œuvre prévue sera plus nombreuse que les postes à pourvoir.

Cette profession offrira des perspectives d'emploi **limitées**, puisque la concurrence entre les candidats pour les postes à pourvoir sera plus importante.

Résultats des diagnostics

À l'échelle du Québec, on prévoit qu'en 2026 (voir tableau 1) :

- 51 professions seront en déficit de main-d'œuvre disponible. Ce nombre varie de 24 à 57 professions selon la région;
- 183 professions en léger déficit de main-d'œuvre disponible. Ce nombre varie de 47 à 168 professions selon la région;
- Aucune profession ne sera en surplus de main-d'œuvre disponible, alors que 11 d'entre elles seront en léger surplus de main-d'œuvre disponible. Selon la région, il y aura de 1 à 13 professions en léger surplus de main-d'œuvre disponible et de 0 à 1 profession en surplus de main-d'œuvre disponible;
- 176 professions seront en équilibre de main-d'œuvre disponible.

Ainsi, le nombre de professions évaluées en déficit et en léger déficit (234) sera supérieur au nombre de professions évaluées en équilibre (voir le tableau 1).

On trouve en annexe quatre tableaux qui présentent le diagnostic établi pour chacune des professions dans l'ensemble du Québec ainsi que dans chaque région administrative :

- Le **tableau A** présente la liste des professions évaluées en léger déficit de main-d'œuvre disponible ou en déficit de main-d'œuvre disponible pour l'année 2026 à l'échelle du Québec ainsi que les diagnostics par région administrative.
- Le **tableau B** présente la liste des professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible pour l'année 2026 à l'échelle du Québec ainsi que les diagnostics par région administrative.
- Le **tableau C** présente la liste des professions évaluées en léger surplus ou en surplus de main-d'œuvre disponible pour l'année 2026 à l'échelle du Québec ainsi que les diagnostics par région administrative.
- Le **tableau D** présente la liste des 79 professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi à l'échelle du Québec. L'absence d'un diagnostic s'explique par le fait qu'il s'agit de professions pour lesquelles on compte peu d'emplois et pour lesquelles peu de données sont disponibles, ou encore des professions qui regroupent un nombre trop élevé d'emplois différents. Il est à noter qu'une profession peut ne pas faire l'objet d'un diagnostic à l'échelle du Québec tout en faisant l'objet d'un diagnostic à l'échelle d'une ou de plusieurs régions. Par ailleurs, comme le marché du travail du Québec est composé de réalités régionales bien distinctes, ces spécificités régionales se caractérisent parfois par d'importants écarts pour ce qui est des diagnostics des différentes professions. L'apport de solutions concrètes et efficaces aux déséquilibres ciblés passe par la prise en considération des besoins liés au profil de chaque région.

Tableau 1 Répartition des professions selon leur diagnostic
sur l'horizon de moyen terme (2026) par région administrative
du Québec et pour les RMR de Montréal et de Québec

| Région | Évaluées en déficit de main-d'œuvre disponible | Évaluées en léger déficit de main-d'œuvre disponible | Total déficit et léger déficit | Évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible | Évaluées en léger surplus de main-d'œuvre disponible | Évaluées en surplus de main-d'œuvre disponible | Sans diagnostic |
|---|--|--|--------------------------------|--|--|--|-----------------|
| Ensemble du Québec | 51 | 183 | 234 | 176 | 11 | 0 | 79 |
| Montérégie | 57 | 153 | 210 | 134 | 13 | 0 | 143 |
| Montréal | 38 | 168 | 206 | 159 | 12 | 0 | 123 |
| Chaudière-Appalaches | 39 | 160 | 199 | 150 | 9 | 0 | 142 |
| Outaouais | 41 | 157 | 198 | 130 | 9 | 1 | 162 |
| Centre-du-Québec | 53 | 143 | 196 | 110 | 1 | 0 | 193 |
| Capitale-Nationale | 39 | 147 | 186 | 134 | 10 | 0 | 170 |
| Estrie | 48 | 135 | 183 | 141 | 2 | 0 | 174 |
| Saguenay-Lac-Saint-Jean | 24 | 148 | 172 | 129 | 10 | 0 | 189 |
| Laval | 36 | 129 | 165 | 74 | 7 | 0 | 254 |
| Laurentides | 36 | 127 | 163 | 96 | 9 | 0 | 232 |
| Mauricie | 27 | 123 | 150 | 139 | 5 | 0 | 206 |
| Bas-Saint-Laurent | 37 | 110 | 147 | 111 | 10 | 0 | 232 |
| Lanaudière | 50 | 97 | 147 | 103 | 13 | 1 | 236 |
| Abitibi-Témiscamingue | 38 | 60 | 98 | 115 | 7 | 0 | 280 |
| Côte-Nord et Nord-du-Québec ¹² | 30 | 53 | 83 | 102 | 2 | 0 | 313 |
| Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | 30 | 47 | 77 | 63 | 4 | 0 | 356 |
| RMR Montréal | 51 | 170 | 221 | 158 | 11 | 0 | 110 |
| RMR Québec | 41 | 150 | 191 | 138 | 11 | 0 | 160 |

Source : Emploi-Québec (estimations).

12. Les régions administratives de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec sont traitées ici comme une seule région en raison de leur faible population et Statistique Canada les réunit aux fins des statistiques sur le marché du travail.

Précisions sur l'établissement des diagnostics et sur leurs limites

Les diagnostics constituent un important outil d'aide à la prise de décision. Cependant, malgré la rigueur de la méthodologie employée, des éléments doivent être pris en considération lors de leur utilisation. En voici quelques-uns :

- Les diagnostics sur l'état d'équilibre de la main-d'œuvre par profession sont établis selon les conditions actuelles¹³ du marché du travail. En cas de changement de ces conditions, les diagnostics pourraient être différents.
- Les diagnostics tiennent compte de la mobilité interrégionale de la main-d'œuvre, c'est-à-dire du fait que certaines personnes travaillent dans une autre région administrative que celle où elles habitent et du fait que des diplômés travaillent dans d'autres régions que celles où ils ont obtenu leur diplôme. Par contre, l'impact possible d'une généralisation du télétravail n'est pas pris en considération.
- Les diagnostics sont basés sur différentes hypothèses (croissance économique prévue, augmentation prévue de la productivité, immigration, etc.), de sorte que, si la réalité devait différer de ces hypothèses, cela pourrait affecter les diagnostics.
- Les 500 professions couvrent environ 40 000 appellations d'emploi. Les données n'étant pas disponibles pour ces appellations, il n'est pas possible d'établir un diagnostic pour celles-ci. Les diagnostics faits pour les 500 professions de la CNP constituent la façon la plus précise de produire des diagnostics basés sur des données quantitatives. Ainsi, le fait d'utiliser cette classification en vue d'identifier les professions a un impact sur certaines appellations d'emplois stratégiques faisant face à des pénuries de main-d'œuvre puisqu'elles ne sont alors pas indiquées précisément étant donné qu'elles sont intégrées dans des catégories globales pour lesquelles il y a un diagnostic d'équilibre ou encore absence de diagnostic.
- Les 500 professions se trouvent dans divers secteurs d'activité économique dont les caractéristiques diffèrent. À cet égard, il existe pour certaines professions des écarts entre le diagnostic établi par le Ministère et la lecture de la situation pour ces professions faite par certains comités sectoriels de main-d'œuvre. Ces écarts sont attribuables à des spécificités sectorielles ou à des phénomènes qui concernent des appellations d'emploi précises à l'intérieur de l'ensemble de la profession. Cette situation est prise en considération dans l'établissement des diagnostics, mais elle ne se reflète pas dans l'ensemble de la profession, notamment en raison du poids de ces appellations spécifiques dans l'ensemble de la

13. Exemples : salaire, conditions de travail, saisonnalité, éloignement du lieu de travail, etc.

profession. Il est donc possible que certaines entreprises faisant partie de secteurs d'activité économique précis aient des difficultés de recrutement pour une profession donnée alors que celle-ci est évaluée en équilibre dans l'ensemble des secteurs. La pandémie a également exacerbé cette réalité et a touché les secteurs d'activité de façon asymétrique.

- Les diagnostics ne fournissent pas d'information sur l'évolution prévisible des compétences exigées pour exercer une profession et ne permettent pas de définir les professions émergentes qui pourraient apparaître au cours des prochaines années. À cet effet, la CPMT a publié un document pour documenter les besoins en ce qui concerne la formation et le perfectionnement des compétences dans le futur. Ce document est réalisé en collaboration avec les comités sectoriels de main-d'œuvre¹⁴.

Des travaux sont en cours et ils visent à identifier les causes des difficultés de recrutement et à mieux documenter les spécificités propres à certains secteurs d'activité économique et à certaines appellations d'emplois. Les causes des difficultés de recrutement ne sont pas toujours liées au manque quantitatif de main-d'œuvre.

Travaux pour identifier les causes des difficultés de recrutement par profession

Le Ministère, avec la collaboration de la CPMT et celle de différents partenaires du marché du travail, réalise actuellement des travaux complémentaires aux diagnostics présentés dans ce document, notamment afin de cerner les professions qui présentent des difficultés de recrutement, de déterminer les causes de ces difficultés et éventuellement d'identifier des solutions pour réduire ces difficultés et ainsi mieux répondre aux besoins du marché du travail.

Des ordres professionnels, des ministères, des organismes et les comités sectoriels de main-d'œuvre ont contribué significativement à l'avancement de ces travaux. À l'échelle du Québec, les causes des difficultés de recrutement ont été documentées pour près de 300 professions appartenant à tous les niveaux de compétence. Toutefois, il est à noter que les causes pour les professions, dont le niveau de compétence correspond à la gestion ou qui n'exigent pas de diplôme d'études secondaires et de formation en emploi, sont un peu moins documentées.

14. https://www.cpmt.gouv.qc.ca/fileadmin/fichiers_cpmt/Publications/RA_priorites-developpement-competences_CPMT.pdf

Au regard des diagnostics de moyen terme à l'échelle nationale, les professions pour lesquelles des difficultés de recrutement ont été rapportées par les partenaires représentent :

- 168 (72 %) professions parmi les 234 qui sont évaluées en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre disponible;
- 89 (51 %) professions parmi les 176 qui sont évaluées en situation d'équilibre de main-d'œuvre;
- 5 (45 %) professions parmi les 11 qui sont évaluées en léger surplus (aucune en surplus);
- 16 (20 %) professions parmi celles pour lesquelles aucun diagnostic n'est publié.

Le tableau 2 présente la répartition des causes des difficultés de recrutement en regroupant les professions par diplôme et par niveaux de compétence exigés. Les difficultés de recrutement et l'évaluation de leur importance ont été précisées par les partenaires du marché du travail consultés pour chaque profession.

Voici d'abord quelques faits saillants :

La méconnaissance ou la perception négative de la profession et du secteur d'activité est la cause de difficultés de recrutement la plus souvent relevée par les partenaires.

- La tendance illustrée au tableau 2 montre que les professions nécessitant un niveau de diplomation et de compétence « peu qualifié » sont celles qui sont les plus touchées.

Le salaire est une cause de difficultés de recrutement surtout présente au sein des professions qui ne requièrent pas de diplôme d'études secondaires et de formation en cours d'emploi.

- Selon les partenaires consultés, le salaire est mentionné comme une cause de difficultés de recrutement pour 52 % des professions qui n'exigent pas de diplôme d'études secondaires (DES) et de formation en cours d'emploi. En comparaison, cette cause est mentionnée dans moins de 35 % des cas pour les professions exigeant minimalement un DES.

Les conditions de travail autres que le salaire sont davantage mentionnées comme une cause de difficultés de recrutement que le salaire lui-même.

- Davantage de partenaires ont mentionné que les conditions de travail autres que le salaire agissent comme des causes de difficultés de recrutement. Les conditions de travail autres que le salaire comprennent les conditions

psychologiques du travail, les conditions physiques du travail, les horaires et les heures de travail ainsi que les congés, les régimes de retraite, les assurances collectives et les possibilités d'avancement.

Certaines causes de difficultés de recrutement, comme la saisonnalité, touchent davantage les professions de certains secteurs d'activité économique.

20

- Certains partenaires du marché du travail ayant été consultés ont indiqué que la saisonnalité est une cause de difficulté de recrutement au sein des professions faisant partie du domaine de la gestion, même si, de manière globale, la saisonnalité pour ces professions n'est probablement pas une cause dans tous les autres secteurs. Il n'en demeure pas moins que cette cause semble jouer un rôle dans le recrutement des gestionnaires pour ces secteurs. Ainsi, certains secteurs d'activité économique doivent composer avec des causes de difficultés de recrutement auxquelles d'autres secteurs ne seront pas confrontés dans leur recrutement pour une même profession.

Au cours de l'année 2023, les travaux se poursuivront avec la collaboration des comités sectoriels de main-d'œuvre, mais le nombre de partenaires du marché du travail consultés sera également élargi. Ces améliorations devraient permettre de couvrir une plus grande proportion des 500 professions de la CNP, de mieux identifier les causes des difficultés de recrutement qui y sont associées, de tenir compte des réalités des différents secteurs d'activité économique dans lesquels une profession se trouve et de recueillir de l'information pertinente concernant les appellations d'emploi. Ces travaux devraient aussi permettre de favoriser l'identification des solutions les plus appropriées à mettre en application pour réduire ces causes et ainsi mieux soutenir le marché du travail. À la fin, un document distinct portant sur cette question pourrait être publié.

Note – Indépendamment de leur diagnostic, de la quantité de main-d'œuvre disponible ou des personnes qui exercent la profession, une ou plusieurs causes de difficultés de recrutement peuvent tout de même être établies. Le fait que 89 professions sont évaluées en équilibre de main-d'œuvre alors qu'elles ont été reconnues comme ayant des difficultés de recrutement s'explique comme suit :

- Le diagnostic d'équilibre estime qu'il y a de la main-d'œuvre disponible pour occuper ces emplois (il y a notamment des chômeurs et des prestataires de l'assurance-emploi dont le dernier emploi occupé était lié à cette profession), mais cela ne garantit pas que ces personnes souhaitent occuper à nouveau un tel emploi. De plus, pour plusieurs professions, le nombre de postes vacants est faible par rapport au nombre d'emplois de la profession, de sorte que celle-ci peut alors être évaluée en équilibre, et ce malgré le fait que ce faible nombre de postes vacants peut quand même mener des employeurs à déclarer qu'ils font face à des difficultés de recrutement.

Tableau 2 Tableau-synthèse des causes de difficultés de recrutement identifiées par des partenaires du marché du travail, selon le diplôme ou le niveau des compétences exigées pour les professions^{15,16}

| Causes des difficultés de recrutement | Diplôme et niveaux de compétence | | | | | | |
|--|----------------------------------|--|---|--|---|---|--|
| | Gestion (hautement qualifié) | Diplôme universitaire (hautement qualifié) | Diplôme d'études collégiales (hautement qualifié) | Diplôme d'études professionnelles (qualifié) | Diplôme d'études secondaires (DES) ou formation liée à la profession (peu qualifié) | Pas de DES et de formation en emploi (peu qualifié) | |
| | % | % | % | % | % | % | |
| Conditions salariales | 25 | 31 | 32 | 34 | 31 | 52 | |
| Conditions de travail autres que le salaire | 35 | 42 | 38 | 46 | 48 | 68 | |
| Inadéquation de la formation et des compétences de la main-d'œuvre par rapport aux attentes des employeurs | 23 | 26 | 30 | 34 | 29 | 23 | |
| Manque d'attractivité de la formation | 10 | 26 | 31 | 38 | 36 | 55 | |
| Méconnaissance ou perception négative de la profession et du secteur d'activité | 35 | 42 | 45 | 48 | 49 | 71 | |
| Rigidité d'accès à la formation et/ou à la profession | 13 | 31 | 20 | 27 | 19 | 19 | |
| Saisonnalité | 31 | 28 | 26 | 34 | 30 | 58 | |
| Stabilité, sécurité d'emploi et postes temporaires | 27 | 28 | 38 | 30 | 38 | 52 | |
| Lieu de travail difficilement accessible | 15 | 24 | 22 | 37 | 29 | 52 | |
| Autres causes | 19 | 9 | 12 | 8 | 11 | 13 | |

15. Certaines causes des difficultés de recrutement ont été fusionnées afin de présenter les résultats de manière succincte dans ce tableau-synthèse. Un glossaire présentant les causes de manière détaillée se trouve en annexe.

16. Les professions sont regroupées en catégories selon le diplôme et les niveaux de compétence (colonnes du tableau). Chaque catégorie représente un certain nombre de professions. Selon leur expertise, les partenaires du marché du travail ayant été consultés se sont prononcés sur les causes des difficultés de recrutement (lignes du tableau) pour une ou plusieurs professions qui font partie des catégories. Chaque pourcentage illustre le nombre de professions pour lesquelles une cause de difficultés de recrutement est présente selon les partenaires - ex. : 25 % des professions en gestion ont comme difficulté de recrutement les conditions salariales, soit le résultat de la division du nombre de professions de niveau gestion pour lesquelles cette cause est signalée par le nombre total des professions de niveau gestion dans la consultation.

MÉTHODOLOGIE

Présentation sommaire

Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale effectue chaque année des prévisions à moyen terme (cinq ans) et à long terme (dix ans) de l'emploi par industrie et par profession.

Ces prévisions se fondent sur les prévisions économiques à moyen et à long termes produites par le Conference Board du Canada (CBdC), notamment celles qui touchent la consommation des ménages, les dépenses gouvernementales, les investissements privés et publics, les exportations et les importations ainsi que l'évolution du taux de change. Elles se basent également sur les projections démographiques de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) pour le Québec et ses régions. Ainsi, si la croissance économique constatée au cours de la période de prévision devait différer de celle que prévoit le CBdC, l'évolution de l'emploi pourrait différer de celle qu'entrevoit le Ministère dans ses prévisions.

Une répartition par industrie du volume de production que le CBdC prévoit pour le Québec est utilisée pour faire des prévisions par région, y compris les régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec pour 41 regroupements d'industries.

Les besoins de main-d'œuvre prévus sont ensuite répartis dans les 500 professions de la CNP à l'aide de matrices basées sur les données de l'Enquête sur la population active (EPA) et du Recensement de 2016 afin d'établir la demande d'expansion. Quant à la demande de remplacement, elle est estimée à partir des flux de sortie nets par tranche d'âge pour évaluer le remplacement prévu pour chaque profession. Les besoins de remplacement de la main-d'œuvre ont des causes diverses : retraite, décès, maladie, mobilité professionnelle, etc.

Les prévisions de l'offre de main-d'œuvre se fondent essentiellement sur deux éléments :

- le nombre de sortants des réseaux scolaires public et privé, obtenu par des projections selon le niveau de scolarité réalisées à partir des inscriptions du ministère de l'Éducation et du ministère de l'Enseignement supérieur;
- le nombre prévu de personnes immigrantes qui s'établiront au Québec au cours de la période de prévision, obtenu à partir des données administratives du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration.

Les diagnostics tiennent également compte de la mobilité interprofessionnelle de la main-d'œuvre, notamment au niveau des gestionnaires pour lesquels l'offre de main-d'œuvre provient en bonne partie de personnes déjà en emploi, moins de l'immigration à venir ou des finissants.

Les diagnostics finaux par profession sont obtenus en croisant pour chaque profession les données relatives aux conditions actuelles du marché du travail avec celles relatives aux diagnostics des flux futurs du marché du travail.

Notons que cet exercice est réalisé avec la collaboration étroite des économistes des directions régionales de Services Québec. Plusieurs partenaires ont également été consultés afin de préciser l'information disponible et de valider les diagnostics.

Prévisions de l'évolution de l'emploi par secteur d'activité économique

À l'aide d'un outil économétrique élaboré selon des spécifications du CBdC et basé en particulier sur des équations de production découlant de la matrice d'entrées-sorties pour le Québec de Statistique Canada, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale effectue d'abord une répartition par industrie, pour chacune des années de prévision, du volume de production que le CBdC prévoit pour le Québec.

Par la suite, le Ministère estime la productivité du travail par industrie pour chacune des années de prévision, et ce à partir de la tendance observée dans le passé. Pour les perspectives à moyen terme (sur cinq ans) et à long terme (sur dix ans), il procède à une estimation de la productivité de 41 industries ou celle de regroupements d'industries.

En dernier lieu, l'emploi par industrie pour chacune des années de prévision est estimé en divisant le volume de production prévu dans chaque cas par la productivité projetée de chaque industrie. L'emploi total pour chaque année de prévision correspond à la somme de l'emploi annuel dans chacune des industries.

Prévisions par région

On calcule l'emploi par industrie et par région pour la période de prévision à partir de l'historique des parts de l'emploi de chaque région par rapport à celles de l'ensemble du Québec. Pour plusieurs industries, les prévisions d'emploi régional sont ajustées en fonction de l'évolution démographique prévue.

Les perspectives à moyen terme (sur cinq ans) sont établies pour 16 régions administratives (celles de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec sont réunies dans ce cas) et pour les deux grandes RMR, soit celles de Montréal et de Québec.

Prévisions de l'offre et de la demande de main-d'œuvre par profession

Les diagnostics par profession comparent l'offre et la demande de main-d'œuvre prévues pour établir si la profession devrait être en déficit (ou léger déficit) de main-d'œuvre disponible, en équilibre de main-d'œuvre disponible ou en surplus (ou léger surplus) de main-d'œuvre disponible à court terme (2023) et à moyen terme (2026).

Les prévisions de la demande de main-d'œuvre tiennent compte de deux éléments : la demande de remplacement et la demande d'expansion.

La demande de remplacement est calculée à partir des données de l'EPA de Statistique Canada. Le Ministère estime les mouvements d'entrée et de sortie d'une profession en comparant le niveau d'emploi par cohortes d'âges de cinq ans (15-19 ans, 20-24 ans, et ainsi de suite jusqu'à la cohorte des 65-69 ans) avec le niveau d'emploi pour ces mêmes cohortes cinq ans plus tard (20-24 ans, 25-29 ans, et ainsi de suite jusqu'à 70-74 ans). La demande calcule des taux de remplacement historiques de 1992 (remplacement quinquennal 1987-1992) jusqu'à la dernière année observée. Elle est estimée à partir des flux de sortie nets par tranche d'âge afin d'évaluer le remplacement prévu pour chacune des professions. Les besoins de remplacement de la main-d'œuvre ont des causes diverses : retraite, décès, maladie, mobilité professionnelle, etc.

L'estimation de la demande de main-d'œuvre liée à l'expansion est calculée à partir de l'évolution de l'emploi prévue pour chacun des 41 secteurs d'activité économique. Les besoins de main-d'œuvre prévus dans ces industries sont ensuite répartis dans les 500 professions de la CNP à l'aide de matrices basées sur les données de l'EPA et du Recensement de 2016.

Les prévisions de l'offre de main-d'œuvre se fondent essentiellement sur deux éléments :

- le nombre de sortants des réseaux scolaires public et privé, obtenu par des projections selon le niveau de scolarité réalisées à partir des inscriptions du ministère de l'Éducation et du ministère de l'Enseignement supérieur;
- le nombre prévu de personnes immigrantes qui s'établiront au Québec au cours de la période de prévision, obtenu à partir des données administratives du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration.

Le Ministère calcule l'offre de main-d'œuvre future des sortants des réseaux scolaires par profession en multipliant le nombre de personnes diplômées des différents programmes scolaires par une matrice de conversion des programmes d'études en CNP. On obtient cette donnée en appliquant aux prévisions d'inscriptions et du nombre de diplômés une série de paramètres et d'hypothèses tels que le taux d'inscription et de diplomation par programme, le taux de diplômés qui se destinent au marché du travail ainsi que la proportion des personnes qui ont abandonné leurs études et qui se destinent au marché du travail.

L'offre de main-d'œuvre issue de l'immigration est obtenue en employant les données administratives du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration sur le nombre de personnes immigrantes admises au cours des cinq dernières années disponibles (de 2016 à 2021) et des projections globales relatives à l'immigration sur trois ans. Seules les personnes de 15 ans ou plus sont retenues dans le calcul. Les projections globales sur trois ans sont employées pour générer les deux autres années de la prévision.

Les diagnostics tiennent également compte de la mobilité interprofessionnelle de la main-d'œuvre, notamment en ce qui concerne les gestionnaires pour qui il y aurait un manque important de main-d'œuvre disponible si seuls les finissants et les immigrants étaient pris en compte.

Les diagnostics finaux par profession sont obtenus en croisant pour chacune d'elles les données relatives aux conditions actuelles du marché du travail avec celles relatives aux diagnostics des flux futurs du marché du travail (détaillés ci-dessus).

Principales hypothèses sur lesquelles repose le modèle économétrique :

| Scénario démographique de l'ISQ | Variation de la population durant la période | | |
|-----------------------------------|--|-----------|-----------|
| | 2022-2026 | 2027-2031 | 2022-2031 |
| Période | | | |
| Population âgée de 15 ans et plus | 353 382 | 227 494 | 580 876 |
| Population âgée de 15 à 64 ans | 49 914 | -15 548 | 34 366 |

Source : INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2020-2066*, 17 juillet 2021.

| Scénario macroéconomique du CBdC | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Période | 2022-2026 | 2027-2031 | 2022-2031 |
| Croissance annuelle moyenne du PIB | 1,8 % | 1,3 % | 1,6 % |
| Taux de croissance annuel moyen (TCAM) de la productivité globale | 1,1 % | 1,0 % | 1,1 % |

Source : *Scénarios macroéconomiques de moyen terme (février 2022) et de long terme (janvier 2022)*.

| Scénario de Retraite Québec | | | |
|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Période | 2022-2026 | 2027-2031 | 2022-2031 |
| Nombre de bénéficiaires du RRQ | 589 500 | 526 400 | 1 115 900 |

Sources : RETRAITE QUÉBEC, *Évaluation actuarielle du Régime de rentes du Québec au 31 décembre 2018* (données basées sur le 31 décembre 2018), 22 septembre 2022.

ANNEXES

Glossaire - Causes des difficultés de recrutement

Conditions salariales

- Le salaire horaire en début de carrière est plus bas que celui des professions de même niveau de compétence (statistique : premier quartile).
- Le salaire horaire en fin de carrière est plus bas que celui des professions de même niveau de compétence (statistique : dernier quartile).
- Le revenu d'emploi annuel médian de la profession est plus bas que celui des autres professions de même niveau de compétence.

Stabilité, sécurité d'emploi et postes temporaires

- La stabilité et la sécurité d'emploi : quand la profession est connue pour avoir une proportion importante d'emplois dont le statut est temporaire et/ou précaire et où la sécurité d'emploi est difficile à acquérir.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

- La proportion de postes temporaires dans la profession. Un poste temporaire est un emploi dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera dès qu'un projet aura pris fin. Il ne s'agit pas de postes à temps partiel qui sont pourvus par des personnes qui recherchent généralement ce type de poste.

Saisonnalité

- La saisonnalité représente l'activité économique qui fluctue significativement entre la basse et la haute saison. Cette fluctuation est captée par le Ministère en faisant la moyenne des trois dernières années des prestataires saisonniers de Services Canada.

Conditions de travail autres que le salaire

- Les conditions psychologiques du travail de la profession sont exigeantes sur les plans psychologique, émotionnel et mental. Le travail comporte souvent des situations tendues, stressantes et difficiles, que ce soit sur le plan personnel et/ou sur le plan professionnel. L'intensité du travail est aussi élevée (cadences, délais, charge de travail), les marges d'initiatives sont limitées ou trop grandes, tout comme le degré d'autonomie et/ou des responsabilités.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

- Les conditions physiques du travail de la profession sont pénibles à exercer pour l'ensemble de ces tâches qui doivent être effectuées physiquement. L'espace de travail dans lequel ces tâches sont exercées (p. ex. contraintes physiques ou ergonomiques) peut également causer problème. L'environnement de travail est caractérisé par des conditions difficiles (chaleur, froid, bruit, substances toxiques, etc.). De plus, il comporte des risques importants, impose un rythme ou une cadence de travail soutenu et répétitif, offre peu de pauses ou de temps d'arrêt.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

- Les congés, les régimes de retraite, les assurances collectives et les possibilités d'avancement : la profession ne comporte pas ou peu d'avantages sociaux (p. ex. assurances collectives, congés payés, conventions collectives, régime de retraite), de possibilités d'avancement, etc.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

- Les horaires et les heures de travail sont imprévisibles ou rendent la conciliation travail-vie personnelle difficile : les quarts de travail sont seulement de nuit ou en rotation (jour, soir, nuit), l'emploi demande une surveillance continue de 24 h, etc.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

Rigidité d'accès à la formation et/ou à la profession

- La rigidité d'accès à la formation : la formation menant à l'exercice de la profession comprend un ensemble de normes, de règles, de procédures ou de contraintes qui limitent l'accès à celle-ci ou la rendent difficile d'accès. Par exemple, elle requiert une ou plusieurs certifications, un processus de sélection et/ou des réalisations d'examens contingentés ainsi qu'une ou plusieurs qualifications.
- La rigidité d'accès à la profession : la profession comprend des normes, des règles, des procédures ou des contraintes qui limitent l'accès à celle-ci ou la rendent difficile d'accès. Par exemple, elle requiert une ou plusieurs certifications, un processus de sélection et/ou des réalisations d'examens contingentés ainsi qu'une ou plusieurs qualifications.

Manque d'attractivité de la formation

Le manque d'attractivité de la formation : la formation ou les qualifications menant à la profession n'attirent pas beaucoup de personnes dans les cohortes, peu de personnes en sortent diplômées ou encore plusieurs personnes changent de programme pour une ou plusieurs raisons à préciser.

Méconnaissance ou perception négative de la profession et du secteur d'activité

- La profession est méconnue par rapport aux autres professions ou la perception à l'égard de la profession ou du secteur d'activité est négative (p. ex. mauvaise réputation dans l'opinion publique, image des industries, idée préconçue sur le métier et ses tâches). Aussi, la perspective d'avenir à l'égard de la profession ne favorise pas le recrutement ou la rétention (p. ex. pertes d'emploi, faibles perspectives d'emplois pour la profession ou le secteur).

Inadéquation de la formation et des compétences de la main-d'œuvre par rapport aux attentes des employeurs

- L'inadéquation de la formation et des compétences de la main-d'œuvre par rapport aux attentes des employeurs : la formation et les compétences de la main-d'œuvre ne correspondent pas ou plus aux attentes des employeurs (p. ex. années d'expérience, certification, mise à jour des outils de travail, technologies requises dans l'accomplissement des tâches).

Lieu de travail difficilement accessible

- L'accessibilité difficile du lieu de travail : le lieu de travail est difficile d'accès. Par exemple, il se trouve en région éloignée ou dans un lieu dont l'accessibilité change selon les moments de l'année ou les contrats comme les chantiers de construction, les tournées de spectacles, etc. Les infrastructures dans la localité où est exercée la profession nuisent de manière significative au recrutement. Ces infrastructures comprennent entre autres un réseau de transport en commun inadéquat, une insuffisance de logements, l'absence de réseau cellulaire, un manque de services à proximité, etc.

Autres causes

- Toutes autres causes de difficultés de recrutement rencontrées par la profession et qui n'ont pas été décrites parmi les causes précédentes.

ANNEXE 1

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|----------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 2131 | 21300 | Ingénieurs civils/ingénieures civiles | ▼ | ● | ▼● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼● | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 2231 | 22300 | Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 2241 | 22310 | Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼● | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 3012 | 31301 | Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 3112 | 31102 | Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 3131 | 31120 | Pharmaciens/pharmaciennes | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 3142 | - | Physiothérapeutes | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 3222 | 32111 | Hygiénistes et thérapeutes dentaires | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 3233 | 32101 | Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 3413 | 33102 | Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 4031 | 41220 | Enseignants/enseignantes au niveau secondaire | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼● | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 4032 | 41221 | Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼● | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 4152 | 41300 | Travailleurs sociaux/travailleuses sociales | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 4212 | - | Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼● | ● | ▼ | ● | 16 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|----------------------------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 4214 | 42202 | Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ●● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 4412 | - | Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 6711 | 65201 | Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | 16 | 0 | 0 |
| 7237 | 72106 | Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 7312 | 72401 | Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 7321 | 72410 | Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 7322 | 72411 | Débosselleurs/débosseseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 0111 | 10010 | Directeurs financiers/directrices financières | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | 15 | 0 | 1 |
| 2132 | 21301 | Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 15 | 0 | 0 |
| 2174 | - | Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 |
| 3111 | - | Médecins spécialistes | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 |
| 3113 | 31110 | Dentistes | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|----------------------------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 3143 | 31203 | Ergothérapeutes | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 |
| 3219 | - | Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires) | ▼ | - | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 |
| 4151 | - | Psychologues | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 |
| 2171 | - | Analystes et consultants/consultantes en informatique | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 0 |
| 2232 | 22301 | Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 0 |
| 3213 | 32104 | Technologues en santé animale et techniciens/techniciennes vétérinaires | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | - | ●● | - | ●▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | 14 | 0 | 0 |
| 6311 | 62020 | Superviseurs/superveuses des services alimentaires | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ● | - | ●▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | 14 | 0 | 0 |
| 7231 | 72100 | Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 1 |
| 8431 | - | Ouvriers/ouvrières agricoles | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 0 |
| 9461 | 94140 | Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | - | ● | - | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | 14 | 0 | 0 |
| 9617 | 95106 | Manoeuvres dans la transformation des aliments et des boissons | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼● | ● | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 0 |
| 2141 | 21321 | Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication | ▼ | - | - | ● | ▼ | ▼● | ● | ● | - | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼● | ● | ▼ | ● | 13 | 0 | 0 |
| 3141 | 31112 | Audiologistes et orthophonistes | ▼ | - | ▼ | ● | ● | ● | - | ▼ | ▼ | ● | ● | - | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | 13 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | |
|---------------------|----------------------------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|---|
| 3214 | - | Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardiovasculaires et technologues cardiopulmonaires | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | - | ▼ | ● | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 0 | |
| 7333 | 72422 | Électromécaniciens/électromécaniciennes | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 0 | |
| 2123 | 21112 | Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture | ▼ | - | ● | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | - | - | ▼ | ● | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | 10 | 0 | 0 | |
| 2173 | - | Ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel | ▼ | - | - | ● | ● | ● | - | ▼ | - | - | ● | ▼ | - | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | 10 | 0 | 0 |
| 3114 | 31103 | Vétérinaires | ▼ | - | - | ● | ▼ | ● | - | ▼ | ● | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ● | 10 | 0 | 0 | |
| 8432 | 85103 | Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres | ▼ | - | ● | - | ● | ▼ | - | ● | - | ▼ | ▼ | - | - | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 10 | 0 | 0 | |
| 3122 | 31201 | Chiropraticiens/chiropraticiennes | ▼ | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | - | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | 9 | 0 | 0 |
| 3121 | 31111 | Optométristes | ▼ | - | - | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | 8 | 0 | 0 | |
| 2161 | 21210 | Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires | ▼ | - | - | ▼ | - | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | 5 | 0 | 0 | |
| 8611 | - | Manoeuvres à la récolte | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | - | - | ▼ | - | 5 | 0 | 0 | |
| 9618 | - | Manoeuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer | ▼ | - | ● | - | - | - | ▼ | - | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 | 0 | 0 | |
| 3124 | - | Praticiens/praticiennes reliés en soins de santé primaire | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | 2 | 0 | 0 | |
| 8615 | 85111 | Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz, et personnel assimilé | ● | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 | |
| 2281 | 22220 | Techniciens/techniciennes de réseau informatique | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 16 | 0 | 0 | |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|----------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 6322 | 63200 | Cuisiniers/cuisinières | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 7511 | 73300 | Conducteurs/conductrices de camions de transport | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 16 | 0 | 0 |
| 8612 | 85121 | Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | 16 | 0 | 0 |
| 9614 | 95103 | Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 16 | 0 | 0 |
| 1221 | 13100 | Agents/agentes d'administration | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 15 | 0 | 1 |
| 2133 | 21310 | Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 15 | 0 | 0 |
| 2263 | - | Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ▼ | 15 | 0 | 0 |
| 6611 | 65100 | Caissiers/caissières | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 15 | 0 | 1 |
| 6622 | 65102 | Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 15 | 0 | 1 |
| 7271 | 72310 | Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières | ▼● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ▼● | ● | ▼● | ● | ▼● | ● | ▼● | ● | 15 | 0 | 1 |
| 7311 | 72400 | Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles | ● | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | 15 | 0 | 1 |
| 1114 | - | Autres agents financiers/agentes financières | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 14 | 0 | 2 |
| 1121 | - | Professionnels/professionnelles en ressources humaines | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ●● | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ● | 14 | 0 | 2 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | |
|---------------------|----------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|---|
| 1122 | 11201 | Professionnels/professionnelles des services-conseils en gestion aux entreprises | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | 14 | 0 | 1 |
| 2233 | 22302 | Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | - | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 14 | 0 | 1 |
| 3011 | 31300 | Coordonnateurs/coordonnatrices et superviseurs/superviseuses des soins infirmiers | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | 14 | 0 | 1 | |
| 3211 | - | Technologues de laboratoires médicaux | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 14 | 0 | 2 |
| 3234 | 32102 | Personnel ambulancier et paramédical | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 14 | 0 | 1 |
| 4033 | 41320 | Conseillers/conseillères en information scolaire | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 14 | 0 | 1 |
| 4411 | 44100 | Gardiens/gardiennes d'enfants en milieu familial | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 14 | 0 | 2 |
| 6421 | - | Vendeurs/vendeuses - commerce de détail | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 14 | 0 | 2 |
| 7452 | - | Manutentionnaires | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 14 | 0 | 2 |
| 9241 | 92100 | Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques | ● | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 14 | 0 | 1 |
| 0114 | - | Directeurs/directrices d'autres services administratifs | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 2 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|----------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 0122 | 10021 | Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 3 |
| 1123 | - | Professionnels/professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 3 |
| 1223 | 12101 | Agents/agentes des ressources humaines et de recrutement | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 2 |
| 1243 | 13112 | Adjoints administratifs médicaux/ adjointes administratives médicales | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 3 |
| 1312 | 12201 | Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 0 |
| 2154 | 21203 | Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | - | ▼ | - | ▼ | ● | - | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 0 |
| 2211 | 22100 | Technologues et techniciens/ techniciennes en chimie | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 1 |
| 2225 | 22114 | Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ● | - | ▼ | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | 13 | 0 | 1 |
| 2234 | 22303 | Estimateurs/estimatrices en construction | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 0 |
| 2252 | 22211 | Designers industriels/designers industrielles | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 0 |
| 3132 | - | Diététistes et nutritionnistes | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ● | 13 | 0 | 0 |
| 3215 | 32121 | Technologues en radiation médicale | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 2 |
| 4112 | 41101 | Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec) | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | - | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 2 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|----------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 4153 | - | Thérapeutes conjugaux/thérapeutes conjugales, thérapeutes familiaux/thérapeutes familiales et autres conseillers assimilés/conseillères assimilées | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 3 |
| 4422 | 43201 | Agents/agentes de services correctionnels | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 2 |
| 6231 | 63100 | Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 2 |
| 7241 | 72200 | Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques) | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 3 |
| 7243 | 72202 | Électriciens/électriciennes de réseaux électriques | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 0 |
| 7514 | - | Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses - services de livraison et de messagerie | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 3 |
| 7521 | 73400 | Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues) | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 3 |
| 0631 | 60030 | Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 4 |
| 0821 | 80020 | Gestionnaires en agriculture | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 2 |
| 1215 | - | Superviseurs/superviseuses du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 3 |
| 1522 | 14401 | Magasiniers/magasinières et commis aux pièces | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 4 |
| 2151 | 21200 | Architectes | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ▼ | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | | | | | |
|---------------------|----------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|---|----|----|---|---|
| | | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Monterégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | | | | | | | | | | |
| 2175 | - | Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ▼ | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 0 | |
| 5241 | 52120 | Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 3 |
| 6331 | - | Bouchers/bouchères, coupeurs/coupeuses de viande et poissonniers/poissonnières - commerce de gros et de détail | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 4 | |
| 7242 | 72201 | Électriciens industriels/électriciennes industrielles | ● | ● | - | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 0 | |
| 7251 | 72300 | Plombiers/plombières | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 4 | |
| 7284 | 73102 | Plâtriers/plâtrières, poseurs/poseuses et finisseurs/finisseuses de systèmes intérieurs et latteurs/latteuses | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 2 | |
| 7291 | 73110 | Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 2 | |
| 7371 | - | Grutiers/grutières | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | - | ▼ | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 2 | |
| 7512 | 73301 | Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 4 | |
| 7611 | - | Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 4 | |
| 9213 | 92012 | Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments et des boissons | ● | - | ▼ | ● | ▼ | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 2 | |
| 0112 | - | Directeurs/directrices des ressources humaines | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 11 | 0 | 4 | |
| 0213 | 20012 | Gestionnaires des systèmes informatiques | ● | - | - | ● | ▼ | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 11 | 0 | 0 | |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | |
|---------------------|----------------------------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|---|
| 6342 | 64200 | Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 10 | 0 | 4 |
| 6411 | - | Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique) | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 10 | 0 | 5 |
| 7282 | 73100 | Finisseurs/finisseuses de béton | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 10 | 0 | 1 |
| 9416 | 94105 | Opérateurs/opératrices de machines à forger et à travailler les métaux | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 10 | 0 | 2 |
| 9417 | 94106 | Opérateurs/opératrices de machines d'usinage | ● | - | - | ● | ▼ | ● | ● | ● | - | - | - | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | 10 | 0 | 1 |
| 9437 | 94124 | Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 10 | 0 | 4 |
| 0124 | - | Directeurs/directrices de la publicité, du marketing et des relations publiques | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 5 |
| 0211 | 20010 | Directeurs/directrices des services de génie | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 1 |
| 0911 | 90010 | Directeurs/directrices de la fabrication | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 6 |
| 1313 | 12202 | Assureurs/assureures | ● | - | ▼ | ● | ● | ● | - | - | - | - | - | ● | - | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 0 |
| 1525 | 14404 | Répartiteurs/répartitrices | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 1 | 5 |
| 2172 | - | Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 1 |
| 2253 | 22212 | Technologues et techniciens/techniciennes en dessin | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 5 |
| 2282 | 22221 | Agents/agentes de soutien aux utilisateurs | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 5 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|----------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 4165 | - | Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de la santé | ● | - | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 4 |
| 6525 | 64314 | Réceptionnistes d'hôtel | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 3 |
| 6722 | - | Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 7 |
| 6732 | 65311 | Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 7 |
| 7281 | 72320 | Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnnes | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 3 |
| 7313 | 72402 | Mécaniciens/mécaniciennes en chauffage, réfrigération et climatisation | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 5 |
| 9612 | 95101 | Manœuvres en métallurgie | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 4 |
| 0131 | 10030 | Directeurs/directrices d'entreprises de télécommunications | ● | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 1 |
| 0513 | 50012 | Directeurs/directrices de programmes et de services de sports, de loisirs et de conditionnement physique | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 5 |
| 1241 | - | Adjoints administratifs/adjointes administratives | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 8 |
| 1251 | 12110 | Sténographes judiciaires, transcripteurs médicaux/transcriptrices médicales et personnel assimilé | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 5 |
| 1526 | 14405 | Horaristes de trajets et d'équipages | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | - | ● | ● | - | - | ● | ● | 8 | 0 | 0 |
| 2264 | 22233 | Inspecteurs/inspectrices en construction | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 4 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | | | |
|---------------------|----------------------------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|---|---|---|
| | | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | | | | | | | | |
| 5225 | 52113 | Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 2 |
| 6221 | - | Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 7 |
| 7236 | 72105 | Monteurs/monteuses de charpentes métalliques | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 5 | |
| 7381 | 73401 | Opérateurs/opératrices de presses à imprimer | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 3 | |
| 8241 | 83110 | Conducteurs/conductrices de machines d'abattage d'arbres | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | - | - | ● | ● | - | 8 | 0 | 1 | |
| 8255 | 82031 | Entrepreneurs/entrepreneuses et superviseurs/superviseuses des services de l'aménagement paysager, de l'entretien des terrains et de l'horticulture | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 4 |
| 9526 | 94204 | Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique | ● | - | ● | - | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 1 | |
| 9532 | - | Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 5 | |
| 1228 | - | Agents/agentes d'assurance-emploi, d'immigration, de services frontaliers et du revenu | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 7 | 0 | 7 | |
| 1253 | 12112 | Techniciens/techniciennes à la gestion des documents | ● | - | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 7 | 0 | 5 | |
| 2122 | 21111 | Professionnels/professionnelles des sciences forestières | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | 7 | 0 | 3 | | |
| 2243 | 22312 | Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels | ● | ▼ | - | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | 7 | 0 | 3 | | |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|----------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| | | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | | | | | |
| 2283 | 22222 | Évaluateurs/évaluatrices de systèmes informatiques | ● | - | - | ● | - | ● | - | ▼ | - | - | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 7 | 0 | 0 |
| 3236 | 32201 | Massothérapeutes | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 7 | 0 | 9 |
| 7295 | 73113 | Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 7 | 0 | 2 |
| 7441 | 73200 | Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 7 | 0 | 7 |
| 8252 | - | Entrepreneurs/entrepreneuses de services agricoles, surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage | ● | ● | ● | - | ▼ | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | ▼ | - | ● | ▼ | ● | - | 7 | 0 | 3 |
| 9243 | 92101 | Opérateurs/opératrices d'installations du traitement de l'eau et des déchets | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | 7 | 0 | 1 |
| 9412 | 94101 | Ouvriers/ouvrières de fonderies | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 7 | 0 | 4 |
| 9422 | 94111 | Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 7 | 0 | 2 |
| 2212 | 22101 | Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | 6 | 0 | 1 |
| 2223 | 22112 | Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | - | ● | 6 | 0 | 4 |
| 2251 | 22210 | Technologues et techniciens/techniciennes en architecture | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 6 | 0 | 7 |
| 5131 | 51120 | Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 6 | 0 | 5 |
| 5223 | 52111 | Techniciens/techniciennes en graphisme | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 6 | 0 | 8 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Monterégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|----------------------------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 8422 | 84111 | Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | - | - | 6 | 0 | 3 |
| 9235 | 93102 | Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers, de la fabrication du papier et du couchage | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | - | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | - | - | 6 | 0 | 2 |
| 0731 | 70020 | Directeurs/directrices des transports | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 5 | 0 | 10 |
| 1411 | 14100 | Employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 5 | 1 | 10 |
| 2113 | 21102 | Géoscientifiques et océanographes | ● | ● | ● | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | 5 | 0 | 1 |
| 6314 | 62023 | Superviseurs/superviseuses des services d'information et des services à la clientèle | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 5 | 0 | 5 |
| 6551 | 64400 | Représentants/représentantes au service à la clientèle - institutions financières | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 5 | 0 | 11 |
| 9214 | 92013 | Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | - | - | ● | - | 5 | 0 | 2 |
| 9421 | - | Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 5 | 0 | 6 |
| 9533 | 94211 | Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | 5 | 0 | 6 |
| 9536 | 94213 | Peintres, enduiseurs/enduiseuses et opérateurs/opératrices de procédés dans le finissage du métal - secteur industriel | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | 5 | 0 | 7 |
| 9615 | 95104 | Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 5 | 0 | 3 |
| 2121 | - | Biologistes et personnel scientifique assimilé | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 4 | 0 | 10 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostiques différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | |
|---------------------|----------------------------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|----|
| 2146 | 21390 | Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | ●● | - | ● | - | 4 | 0 | 0 | |
| 2261 | 22230 | Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | - | 4 | 0 | 0 | |
| 7315 | 72404 | Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs | ● | - | - | ● | - | ● | ● | - | - | - | ● | - | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | 4 | 0 | 5 | |
| 7318 | 72406 | Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | 4 | 0 | 0 | |
| 7332 | 72421 | Réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien d'appareils | ● | ●● | ●● | ● | ● | ●● | ● | ●● | - | ●● | ●● | ●● | ●● | ●● | ● | ● | ●● | ● | ●● | ● | 4 | 0 | 11 |
| 9212 | 92011 | Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, dans le traitement du gaz et des produits chimiques et dans les services d'utilité publique | ● | - | - | ● | ● | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | 4 | 0 | 5 | |
| 9441 | - | Opérateurs/opératrices de machines et travailleurs/travailleuses de traitement des fibres et des fils textiles, du cuir et des peaux | ● | - | - | - | ● | ● | - | ●● | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | 4 | 0 | 2 | |
| 9446 | 94132 | Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | 4 | 0 | 8 | |
| 9521 | 93200 | Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs | ● | - | - | - | - | - | - | ●● | - | - | ● | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 4 | 0 | 0 | |
| 2244 | 22313 | Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 2 | |
| 2273 | 72602 | Officiers/officières de pont du transport par voies navigables | ● | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | 3 | 0 | 0 | |
| 4155 | - | Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | 3 | 0 | 0 | |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|----------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 5227 | 53111 | Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion, de la photographie et des arts de la scène | ● | - | - | ●● | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | ● | ● | ● | ●● | ● | - | 3 | 0 | 3 |
| 7316 | 72405 | Ajusteurs/ajusteuses de machines | ● | - | - | - | ● | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 3 | 0 | 1 |
| 9415 | 94104 | Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais | ● | ● | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | - | 3 | 0 | 2 |
| 9423 | 94112 | Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé | ● | - | - | - | ● | - | - | ●● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | - | - | ● | - | 3 | 0 | 3 |
| 9463 | - | Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer | ● | - | ▼● | - | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 | 0 | 0 |
| 0811 | 80010 | Directeurs/directrices de l'exploitation des ressources naturelles et de la pêche | ● | ● | ● | - | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ▼ | - | - | 2 | 0 | 5 |
| 1252 | 12111 | Professionnels/professionnelles de la gestion de l'information sur la santé | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 9 |
| 2142 | 21322 | Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | ● | 2 | 0 | 1 |
| 2143 | 21330 | Ingénieurs miniers/ingénieures minières | ● | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 0 | 0 |
| 2144 | 21331 | Ingénieurs géologues/ingénieures géologues | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | 2 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|----------------------------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 2152 | 21201 | Architectes paysagistes | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | - | 2 | 0 | 0 |
| 2271 | - | Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien | ● | - | - | ● | - | ● | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | 2 | 0 | 4 |
| 2272 | 72601 | Contrôleurs aériens/contrôleuses aériennes et personnel assimilé | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | ● | ● | - | 1 | 0 | 1 |
| 5245 | 53125 | Patronniers/patronnières de produits textiles et d'articles en cuir et en fourrure | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | - | 1 | 0 | 0 |
| 9217 | 92015 | Surveillants/surveillantes dans la transformation et la fabrication de produits textiles, de tissus, de fourrure et de cuir | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | - | 1 | 0 | 0 |
| 9445 | - | Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | - | 1 | 0 | 0 |
| 3217 | 32123 | Technologues en cardiologie et technologues en électrophysiologie diagnostique, n.c.a. | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | 0 | 0 | 1 |
| 6343 | 63220 | Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | |
|---------------------|----------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|----|
| 1523 | - | Coordonnateurs/coordonnatrices de la logistique de la production | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 7 | 0 | 8 | |
| 7244 | 72203 | Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 7 | 0 | 9 | |
| 1113 | 11103 | Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | 6 | 0 | 4 |
| 7202 | 72011 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 6 | 0 | 9 |
| 0113 | 10012 | Directeurs/directrices des achats | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 5 | 0 | 7 |
| 1242 | 13111 | Adjoints administratifs juridiques/adjointes administratives juridiques | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 5 | 0 | 9 |
| 4021 | 41210 | Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/instructrices en formation professionnelle | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 5 | 1 | 10 |
| 4413 | - | Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 5 | 0 | 11 |
| 9411 | 94100 | Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | 5 | 0 | 6 |
| 1214 | 72025 | Superviseurs/superviseuses de services postaux et de messageries | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 4 | 0 | 11 |
| 7246 | - | Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 4 | 0 | 12 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)
 Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|----------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 9431 | 94120 | Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 4 | 0 | 11 |
| 9534 | - | Finisseurs/finisseuses et restaurateurs/restauratrices de meubles | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | - | - | ● | ● | 4 | 0 | 4 |
| 1211 | 12010 | Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et du personnel de soutien administratif | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 10 |
| 1226 | 12103 | Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 1 | 10 |
| 1521 | 14400 | Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 2 | 11 |
| 2112 | 21101 | Chimistes | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 7 |
| 2221 | 22110 | Technologues et techniciens/techniciennes en biologie | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 10 |
| 4012 | 41201 | Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 11 |
| 4211 | - | Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 11 |
| 5211 | 52100 | Techniciens/techniciennes dans les bibliothèques et les services d'archives publiques | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 4 |
| 7201 | 72010 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel des métiers du formage, du profilage et du montage des métaux et personnel assimilé | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 11 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | |
|---------------------|----------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|----|
| 7204 | 72013 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie | ● | - | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 7 | |
| 7205 | 72014 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 10 | |
| 7232 | 72101 | Outils/ajusteurs/outilleuses-ajusteuses | ● | - | - | - | ▼ | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | - | ● | - | 3 | 0 | 2 |
| 7292 | 73111 | Vitriers/vitrières | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | - | - | ● | ● | ● | - | - | ● | ● | 3 | 0 | 5 |
| 7301 | 72020 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 12 |
| 7302 | 72021 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes d'opérateurs d'équipement lourd | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 13 |
| 9215 | 92014 | Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 11 |
| 9418 | 94107 | Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | - | ● | ● | - | 3 | 0 | 6 |
| 9433 | - | Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et la finition du papier | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | 3 | 0 | 4 |
| 9523 | 94201 | Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | ● | ● | 3 | 0 | 6 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostiques différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | | | | |
|---------------------|----------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|---|---|----|----|
| | | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | | | | | | | | | |
| 0601 | 60010 | Directeurs/directrices des ventes corporatives | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 11 |
| 0912 | 90011 | Directeurs/directrices des services d'utilité publique | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 8 |
| 2222 | 22111 | Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche | ● | - | ● | - | ● | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 3 | |
| 3237 | - | Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic | ● | - | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 8 | |
| 4163 | - | Agents/agentes de développement économique, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en marketing | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 14 | |
| 4164 | 41403 | Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques sociales | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 14 | |
| 4167 | 41406 | Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programme en sports, en loisirs et en conditionnement physique | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 8 | |
| 5122 | 51110 | Réviseurs/réviseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-réviseuses et chefs du service des nouvelles | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 7 | |
| 5125 | 51114 | Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 2 | 9 | |
| 6222 | 62101 | Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 1 | 11 | |
| 6341 | 63210 | Coiffeurs/coiffeuses et barbiers | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 14 | |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|----------------------------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 7203 | 72012 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | - | ● | ● | ● | 2 | 0 | 3 |
| 7245 | - | Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | 2 | 0 | 4 |
| 7252 | 72301 | Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et poseurs/poseuses de gicleurs | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 10 |
| 7272 | 72311 | Ébénistes | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 1 | 11 |
| 7294 | 73112 | Peintres et décorateurs/décoratrices (sauf décorateurs/décoratrices d'intérieur) | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 12 |
| 7372 | 73402 | Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses de mines à ciel ouvert, de carrières et de chantiers de construction | ● | ● | - | - | - | - | ● | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | 2 | 0 | 2 |
| 7522 | - | Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public et personnel assimilé | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 14 |
| 9224 | 92022 | Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | - | - | - | ● | ● | 2 | 0 | 3 |
| 9414 | 94103 | Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 8 |
| 9434 | 94129 | Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | ● | - | ● | ● | - | - | ● | ● | ● | 2 | 0 | 9 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|----------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-----------------|---------------|---|---|---|
| | | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | | | | | |
| 9524 | 94202 | Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques | ● | - | - | ● | ● | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | - | ● | ● | 2 | 0 | 4 |
| 9535 | 94212 | Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique | ● | - | - | ● | ● | - | ● | ▼ | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 2 | 0 | 8 |
| 0212 | 20011 | Directeurs/directrices des services d'architecture et de sciences | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | 1 | 0 | 6 |
| 0422 | 40021 | Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 15 |
| 0711 | 70010 | Directeurs/directrices de la construction | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 15 |
| 0712 | 70011 | Gestionnaires en construction et rénovation domiciliaire | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 1 | 12 |
| 0822 | 80021 | Gestionnaires en horticulture | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | ● | - | - | 1 | 0 | 5 |
| 1254 | 12113 | Agents/agentes de statistiques et professions connexes du soutien de la recherche | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | 1 | 0 | 1 | |
| 1451 | 14300 | Commis et assistants/assistantes dans les bibliothèques | ● | - | - | - | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 9 |
| 1512 | 74101 | Facteurs/factrices | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 15 |
| 2111 | 21100 | Physiciens/physiciennes et astronomes | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | 1 | 0 | 4 | |
| 2134 | 21320 | Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 6 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|----------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 2153 | 21202 | Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 1 | 0 | 5 |
| 2254 | 22213 | Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 12 |
| 2255 | 22214 | Personnel technique en géomatique et en météorologie | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | 1 | 0 | 5 |
| 3411 | - | Assistants/assistantes dentaires | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 1 | 13 |
| 4011 | 41200 | Professeurs/professeures et chargés/chargées de cours au niveau universitaire | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 11 |
| 4162 | 41401 | Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 1 | 0 | 5 |
| 4168 | 41407 | Agents/agentes de programmes propres au gouvernement | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 7 |
| 4311 | - | Policiers/policières (sauf cadres supérieurs) | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 15 |
| 5111 | 51100 | Bibliothécaires | ● | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | 1 | 0 | 3 |
| 5113 | 51102 | Archivistes | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | 1 | 0 | 1 |
| 5222 | 52110 | Cadreaux/cadreuses de films et cadreaux/cadreuses vidéo | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | 1 | 0 | 1 |
| 5243 | - | Ensembleurs/ensembleuses de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 8 |
| 6332 | 63202 | Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 15 |
| 6345 | 63221 | Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses | ● | - | - | - | ● | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | ● | - | - | ● | - | 1 | 0 | 5 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | |
|---------------------|----------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|----|
| | | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | | | | | | |
| 6511 | 64300 | Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 12 |
| 6552 | - | Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 1 | 14 |
| 6562 | 63211 | Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 15 |
| 6621 | 65101 | Préposés/préposées de stations-service | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 1 | 14 |
| 6733 | - | Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 1 | 14 |
| 7235 | 72104 | Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | ● | ● | 1 | 0 | 2 | |
| 7293 | 72321 | Calorifugeurs/calorifugeuses | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | ● | - | - | - | - | ● | - | ● | ● | ● | 1 | 0 | 3 | |
| 7303 | 72022 | Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | ● | ● | 1 | 0 | 4 | |
| 7334 | - | Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes, de véhicules tout-terrain et personnel mécanicien assimilé | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | 1 | 0 | 6 | |
| 7451 | 75100 | Débardeurs/débardeuses | ● | - | ● | ● | - | - | ● | - | - | - | - | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | 1 | 1 | 2 | |
| 7532 | 74201 | Matelots de pont et matelots de salle des machines du transport par voies navigables | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | 1 | 0 | 4 | |
| 8211 | 82010 | Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | - | ● | - | - | - | ● | ● | ● | 1 | 0 | 8 | |
| 8421 | 84110 | Opérateurs/opératrices de scies à chaîne et d'engins de débardage | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | - | - | 1 | 0 | 8 | |
| 8616 | 85120 | Manoeuvres de l'exploitation forestière | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | 1 | 0 | 5 | | |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | |
|---------------------|----------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|----|
| 9221 | 92020 | Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 2 | |
| 9232 | 93101 | Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale et de conduite de procédés industriels dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | - | - | ● | ● | 1 | 0 | 6 |
| 9432 | - | Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier | ● | ● | - | - | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | ● | - | - | ● | ● | - | - | 1 | 0 | 6 | |
| 9435 | 94122 | Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | - | - | - | ● | - | 1 | 0 | 6 |
| 9447 | 94133 | Contrôleurs/contrôleuses et trieurs/trieuses dans la fabrication de produits textiles, de tissus, de fourrure et de cuir | ● | - | - | - | ● | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | - | ● | - | 1 | 0 | 3 |
| 9465 | 94143 | Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons | ● | - | - | - | ● | ● | - | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | - | ● | ● | - | - | 1 | 0 | 5 |
| 9611 | 95100 | Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | - | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 10 |
| 0132 | 70021 | Directeurs/directrices des services postaux et de messageries | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | 0 | 0 | 1 |
| 0421 | 40020 | Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 10 |
| 0511 | 50010 | Directeurs/directrices de bibliothèques, des archives, de musées et de galeries d'art | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 4 | |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|----------------------------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| | | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | | | | | |
| 0512 | 50011 | Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène | ● | - | - | ●● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ●● | 0 | 0 | 4 | |
| 0621 | 60020 | Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 16 | |
| 0714 | - | Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 4 | 11 | |
| 1212 | 12011 | Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 10 | |
| 1213 | 12012 | Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information | ● | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | 0 | 0 | 3 | |
| 1314 | 12203 | Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 13 | |
| 1315 | 13200 | Courtiers/courtiers en douanes, courtiers maritimes/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers | ● | - | - | ● | - | ● | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | ● | 0 | 0 | 5 | |
| 1414 | 14101 | Réceptionnistes | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 3 | 13 | |
| 1415 | 14102 | Commis des services du personnel | ● | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 6 | |
| 1431 | 14200 | Commis à la comptabilité et personnel assimilé | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 2 | 14 | |
| 1432 | 13102 | Administrateurs/administratrices de la paye | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 2 | 11 | |
| 1435 | 14202 | Agents/agentes de recouvrement | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 1 | 7 | |
| 1511 | - | Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 14 | |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Monterégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|----------------------------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 1524 | 14403 | Commis aux achats et au contrôle de l'inventaire | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 15 |
| 2224 | 22113 | Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche | ● | - | ● | - | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | 0 | 2 | 3 |
| 2242 | - | Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens domestiques et commerciaux) | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 2 | 13 |
| 2262 | 22231 | Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 5 |
| 3221 | 32110 | Denturologistes | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 4 |
| 3223 | - | Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 4 |
| 4156 | - | Conseillers/conseillères en emploi | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 12 |
| 4161 | 41400 | Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes, en sciences naturelles et appliquées | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 14 |
| 4421 | 43200 | Shérifs et huissiers/huissières de justice | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | 0 | 0 | 0 |
| 4423 | 43202 | Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a. | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 7 |
| 5212 | 53100 | Personnel technique des musées et des galeries d'art | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 4 |
| 5231 | 52114 | Annonces/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices | ● | - | - | ● | - | ● | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 6 |
| 5242 | 52121 | Designers d'intérieur et décorateurs/décoratrices d'intérieur | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 1 | 12 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|----------------------------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| | | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | | | | | |
| 6211 | - | Superviseurs/superviseuses des ventes - commerce de détail | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 16 |
| 6235 | 63102 | Représentants/représentantes des ventes financières | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 16 |
| 6312 | 62021 | Gouvernants principaux/gouvernantes principales | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 1 | |
| 6313 | 62022 | Superviseurs/superviseuses des services d'hébergement, de voyages, de tourisme et des services connexes | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | 0 | 0 | 2 | | |
| 6315 | 62024 | Surveillants/surveillantes des services de nettoyage | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 1 | 10 | |
| 6346 | 62201 | Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses | ● | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | 0 | 0 | 3 | | |
| 6512 | 64301 | Barmans/barmaids | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 4 | 12 | |
| 6521 | 64310 | Conseillers/conseillères en voyages | ● | - | - | ● | - | ● | - | ●● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 7 | 3 | |
| 6522 | 64311 | Commissaires et agents/agentes de bord | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 3 | | |
| 6523 | 64312 | Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens | ● | - | - | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 1 | 3 | | |
| 6524 | 64313 | Agents/agentes à la billetterie, représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé dans le transport routier et maritime | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 1 | | |
| 6531 | 64320 | Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | 0 | 1 | 3 | | |
| 6533 | 64321 | Personnel préposé au jeu dans les casinos | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | 0 | 0 | 2 | | |
| 6563 | 65220 | Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 14 | | |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Monterégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | |
|---------------------|----------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|---|
| 6721 | 65210 | Personnel de soutien en services d'hébergement, de voyage et en services de montage d'installation | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | ● | 0 | 0 | 3 | |
| 6741 | 65320 | Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec et personnel assimilé | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 15 | |
| 7234 | 72103 | Chaudronniers/chaudronnières | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | 0 | 0 | 3 | |
| 7247 | - | Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 3 |
| 7304 | 72023 | Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | 0 | 0 | 1 | |
| 7305 | 72024 | Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | - | ● | ● | 0 | 0 | 7 |
| 7331 | 72420 | Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | - | 0 | 0 | 3 | |
| 7335 | 72429 | Autres réparateurs/réparatrices de petits moteurs et de petits équipements | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | ● | - | - | - | 0 | 0 | 2 | |
| 7361 | 73310 | Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage | ● | - | - | - | - | ● | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | 0 | 0 | 2 |
| 7362 | 73311 | Chefs de train et serre-freins | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | 0 | 0 | 1 | |
| 7444 | 73202 | Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | - | ● | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 4 |
| 7531 | 74200 | Ouvriers/ouvrières de gares de triage et à l'entretien de la voie ferrée | ● | - | ● | - | - | ● | ● | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | ● | - | 0 | 0 | 4 |
| 7534 | - | Agents/agentes de piste dans le transport aérien | ● | - | - | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | ● | ● | 0 | 0 | 3 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | | | | | |
|---------------------|----------------------------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|---|---|---|----|----|
| | | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | | | | | | | | | | |
| 7535 | 74203 | Autres préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 15 | |
| 7621 | 75212 | Manoeuvres à l'entretien des travaux publics | ● | ● | ●▲ | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 1 | 15 | |
| 7622 | 75211 | Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 1 | 10 | |
| 8221 | 82020 | Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 6 | |
| 8231 | 83100 | Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines | ● | ● | ● | - | - | - | ● | ● | - | - | - | - | - | ● | - | ● | ● | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 7 | |
| 8262 | 83121 | Pêcheurs indépendants/pêchuses indépendantes | ● | - | - | - | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 2 | |
| 8411 | 84100 | Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines | ● | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 3 | |
| 8441 | 84121 | Matelots de pont sur les bateaux de pêche | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 1 | |
| 9211 | 92010 | Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 11 | |
| 9226 | 92023 | Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | - | ● | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | - | ● | - | - | 0 | 0 | 6 | |
| 9436 | 94123 | Classeurs/classeuses de bois d'oeuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | ● | - | - | ● | - | ● | ● | - | - | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 11 |
| 9442 | 94131 | Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | - | ● | - | - | 0 | 0 | 6 | |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 ¹ | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|----------------------------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 9471 | 94150 | Opérateurs/opératrices d'équipement d'impression sans plaque | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 3 |
| 9473 | 94152 | Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | ● | - | 0 | 0 | 3 |
| 9525 | 94203 | Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | ● | 0 | 0 | 1 |
| 9613 | - | Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | - | - | ● | - | - | ● | ● | - | - | ● | ● | 0 | 0 | 5 |
| 9616 | - | Manoeuvres des produits du textile | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 5 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau C Professions en LÉGER SURPLUS OU EN SURPLUS de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2026)
 Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus en 2026

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|---------------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 6623 | 65109 | Autre personnel assimilé des ventes | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 12 | 0 |
| 1422 | 14111 | Commis à la saisie de données | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 9 | 4 |
| 4312 | 42101 | Pompiers/pompières | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 9 | 5 |
| 1513 | - | Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 8 | 3 |
| 6232 | 63101 | Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ▲ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 8 | 6 |
| 5123 | 51113 | Journalistes | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 5 | 4 |
| 5221 | 53110 | Photographes | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | ▲ | - | ● | 0 | 5 | 1 |
| 9522 | 94200 | Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | ● | 0 | 5 | 3 |
| 7513 | 75200 | Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 4 | 11 |
| 1452 | 14301 | Correspondanciers/correspondancières et commis aux publications et aux règlements | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | 0 | 4 | 8 |
| 9413 | 94102 | Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre | ● | - | ● | - | ● | ● | - | - | - | ● | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | 0 | 3 | 3 |
| 1454 | 14110 | Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques | ● | ● | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | 0 | 2 | 7 |
| 6344 | 62202 | Bijoutiers/bijoutières, réparateurs/réparatrices de bijoux, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | 0 | 2 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|---------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 0011 | 00010 | Membres des corps législatifs | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | 1 | 0 | 0 |
| 2274 | 72603 | Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 0 |
| 0012 | 00011 | Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0013 | 00012 | Cadres supérieurs/cadres supérieures - services financiers, communications et autres services aux entreprises | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0014 | 00013 | Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0015 | 00014 | Cadres supérieurs/cadres supérieures - commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0016 | 00015 | Cadres supérieurs/cadres supérieures - construction, transport, production et services d'utilité publique | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0411 | 40010 | Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0412 | 40011 | Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|---------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 0413 | 40012 | Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques en matière d'éducation et administration de programmes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0414 | 40019 | Autres gestionnaires de la fonction publique | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0431 | - | Officiers/officières de direction des services de police | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0432 | 40041 | Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0433 | 40042 | Officiers/officières de direction des Forces armées canadiennes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0651 | 60040 | Directeurs/directrices du service à la clientèle et des services personnels, n.c.a. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0823 | 80022 | Gestionnaires en aquaculture | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 1227 | - | Juges de paix et officiers/officières de justice | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 1416 | - | Commis des services judiciaires | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 1423 | 14112 | Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 2114 | 21103 | Météorologues et climatologues | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Monterégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|---------------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 2115 | 21109 | Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 2145 | 21332 | Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 2148 | 21399 | Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 2275 | 72604 | Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 3125 | - | Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 3144 | - | Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en diagnostic | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 3216 | 32122 | Technologues en échographie | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 3232 | - | Praticiens/praticiennes des médecines douces | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 3414 | - | Autre personnel de soutien des services de santé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 4111 | 41100 | Juges | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 4154 | 41302 | Personnel professionnel relié à la religion | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 4169 | 41409 | Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales, n.c.a. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|---------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 4216 | 43109 | Autres instructeurs/instructrices | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 4217 | 42204 | Autre personnel relié à la religion | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 4313 | - | Sous-officiers/sous-officières des Forces armées canadiennes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5112 | 51101 | Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5121 | - | Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5132 | 51121 | Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5133 | 51122 | Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5134 | 53120 | Danseurs/danseuses | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5135 | - | Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5136 | 53122 | Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5224 | 52112 | Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5226 | 52119 | Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|---------------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 5232 | - | Autres artistes de spectacle, n.c.a. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5244 | 53124 | Artisans/artisanes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5251 | 53200 | Athlètes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5252 | 53201 | Entraîneurs/entraîneuses | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5253 | 53202 | Arbitres et officiels/officielles de sports | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 6316 | - | Surveillants/surveillantes des autres services | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 6532 | 64322 | Guides d'activités récréatives et sportives de plein air | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 6561 | 64201 | Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 6564 | 65229 | Autre personnel de services personnalisés | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 6742 | - | Autre personnel de soutien en service, n.c.a. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 7253 | 72302 | Monteurs/monteuses d'installations au gaz | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 7314 | 72403 | Réparateurs/réparatrices de wagons | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 1 |
| 7373 | 72501 | Foreurs/foreuses de puits d'eau | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 7384 | - | Autre personnel des métiers et personnel assimilé, n.c.a. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 7442 | - | Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|---------------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 7445 | - | Autres réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 7533 | 75210 | Opérateurs/opératrices de bateau à moteur, de bac à câble et personnel assimilé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 7612 | 75119 | Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 8222 | 82021 | Entrepreneurs/entrepreneuses et surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 8232 | 83101 | Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 8261 | 83120 | Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 1 |
| 8412 | 84101 | Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz et personnel assimilé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 8442 | 85104 | Trappeurs/trappeuses et chasseurs/chasseuses | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 8613 | 85102 | Manoeuvres de l'aquaculture et de la mariculture | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 8614 | 85110 | Manoeuvres des mines | - | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 2 |
| 9222 | - | Surveillants/surveillantes dans la fabrication de matériel électronique | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2026)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2026 (suite)

| Code de la CNP 2016 | Code de la CNP 2021 | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Monterégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|---------------------|---------------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|---|---|---|
| 9223 | - | Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 9227 | 92024 | Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 9231 | 93100 | Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 9472 | 94151 | Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporteres et autre personnel de prépresse | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 9474 | 94153 | Développeurs/développeuses de films et de photographies | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 9527 | 94205 | Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 2 |
| 9531 | - | Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 9537 | - | Monteurs/monteuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits divers | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 9619 | 95109 | Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2023 et 2026

¹ Aucune correspondance directe (-) : Le code à cinq chiffres de la CNP 2021 est présenté à titre indicatif uniquement pour les professions ayant une correspondance avec celles de la CNP 2016.

**Travail, Emploi
et Solidarité sociale**

Québec

